

Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 30.11.2021

Ersteller_in: Eingabe Name

Stellenzeichen: VetLebL, Ord Z 22

Dienststelle / Organisationseinheit

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abteilung Wählen Sie ein Element aus

Ordnungsamt / Fachbereich veterinär- und Lebensmittelaufsicht

Eingruppierung / Bewertung

E14

Stellenummer

Eingabe Stellenummer

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

Tierarzt_Tierärztin in der bezirklichen Veterinär- und Lebensmittelaufsicht

- Wahrnehmung der Aufgaben nach dem GDG und ZustKatOrd auf dem Gebiet
 - der Veterinäraufsicht (einschließlich des Tierschutzes, der Beratung in Fragen der Veterinäraufsicht und des Tierschutzes, der Durchführung von Aufgaben zur Bekämpfung von Tierseuchen und des Schutzes vor Tierseuchen bei der Ein-, Durch- und Ausfuhr sowie der Überwachung der Beseitigung tierischer Nebenprodukte)
 - der Gefahrenabwehr (bspw. in Bezug auf die Haltung gefährlicher Tiere)
 - der amtlichen Lebensmittelaufsicht/-überwachung (einschließlich der Überwachung des Verkehrs mit Lebensmitteln, Bedarfsgegenständen, Tabakerzeugnissen, kosmetischen Mitteln und Futtermitteln, der amtlichen Schlachttier- und Fleischuntersuchung)
 - des Verkehrs mit freiverkäuflichen Arzneimitteln/Tierarzneimitteln im Einzelhandel
 - der Handelsklassenüberwachung (unter Anwendung der Handelsklassenverordnung und der Preisangabenverordnung)

- Einleitung und Ergreifen von ordnungsbehördlichen und verwaltungsvollstreckungsrechtlichen Maßnahmen auf der Grundlage des geltenden EU, Bundes- und Landesrechts sowie unter Berücksichtigung des Allgemeinen Sicherheits- und Ordnungsrechts
- Einleitung von Verwaltungs- und Ordnungswidrigkeitsverfahren
- Sachverständigentätigkeit im gesamten Verantwortungsbereich
- Gutachtertätigkeit vor Gericht zu tierseuchen-, tierschutz- und lebensmittelrechtlichen Beanstandungen
- Beglaubigung von Gutachten
- Ausstellen von Genusstauglichkeits- und Gesundheitsbescheinigungen im nationalen und internationalen Waren- und Tierverkehr
- Mitwirkung bei der Ausbildung von Lebensmittelkontrolleuren, Studenten sowie von anderem fachbezogenen Personal
- Mitarbeit beim bezirklichen Katastrophenschutz
- Zuständig für die Überwachung in einem Ortsteil sowie nach Anordnung und gesonderter Festlegung
- Dienstsiegelführer_in
- Gelderheber_in für den FB der Veterinär- und Lebensmittelaufsicht
- Anordnungsbefugnis nach Festlegung
- Außendiensttätigkeit sowie ggf. Dienst an Wochenenden und Feiertagen

2 Formale Anforderungen

Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den Tierärztlichen Dienst – Laufbahngruppe 2 gemäß der Laufbahnverordnung Gesundheitswesen (abgeschlossenes Hochschulstudium der Veterinärmedizin und Approbation als Tierärztin_arzt sowie mindestens dreijährige hauptberufliche Tätigkeit als Tierärztin_arzt).

Erwünscht ist zudem ein Befähigungsnachweis für den tierärztlichen Dienst (Fachtierärztin_arzt für öffentliches Veterinärwesen).

3 Leistungsmerkmale

3.1 Fachkompetenzen und Gewichtungen

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Umfassende Kenntnisse des allgemeinen und besonderen Verwaltungsrechts einschl. Verwaltungsvollstreckungsrecht und der GGO I	sehr wichtig
Umfassende Kenntnisse des Ordnungswidrigkeiten- und Strafrechts	sehr wichtig
Fundierte Kenntnisse des Veterinär- (Tierschutz, Tierseuchen, Tierkörperbeseitigung, Futtermittel, Gefahrenabwehr), Lebensmittel- (einschließlich Tabakerzeugnisse, Kosmetik und Bedarfsgegenstände, Gefahrenabwehr), Handelsklassen-, Preis- und Arzneimittelrechts	sehr wichtig
Anwenderkenntnisse IT (Standardsoftware sowie fachspezifischer Software: z.B. BALVI, TRACE, HIT, TSN)	sehr wichtig
Kenntnisse des Katastrophenschutzrechts	wichtig
Kenntnisse des Datenschutzrechts	wichtig
Kenntnisse des Öffentlichen Dienstrechts und des AGG	erforderlich
Kenntnisse der Kosten- und Leistungsrechnung	sehr wichtig
Kenntnisse des Haushaltsrechts	wichtig

3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erbringt die geforderten Leistungen auch in schwierigen Situationen in guter Quantität und Qualität; behält in Stresssituationen den Überblick ▪ Reagiert auf kurzfristige Veränderungen souverän und passt Handlungsstrategien den veränderten Bedingungen an ▪ Lässt sich an den eigenen Ergebnissen messen und übernimmt entsprechende Verantwortung 	sehr wichtig

3.2.2 Organisationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Unterscheidet Aufgaben nach Prioritäten und setzt Arbeitsschwerpunkte ▪ Plant Arbeitsprozesse vorausschauend und agiert entsprechend ▪ Geht bei der Analyse von Problemursachen und Aufgaben systematisch und strukturiert vor 	unabdingbar

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Entwickelt strategische Konzepte zur Schwerpunktsetzung beim Ressourceneinsatz ▪ Berücksichtigt fach- und ressortübergreifende Belange 	sehr wichtig

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab und trifft Entscheidungen zeitgerecht ▪ Revidiert/modifiziert Entscheidungen auf Basis neuer Erkenntnisse ▪ Systematisiert alle zur Verfügung stehenden Informationen zur Entscheidungsvorbereitung 	unabdingbar

3.2.5 Selbstständigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erledigt Aufgaben eigenverantwortlich ohne Anleitung und Kontrolle ▪ Bildet sich regelmäßig fort ▪ Entwickelt eigene Ideen 	sehr wichtig

3.2.6 Wirtschaftlichkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, mit Arbeitskraft und -mitteln sowie Kosten und Zeit ökonomisch umzugehen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisiert und bearbeitet Aufgaben nach Kosten-Nutzen-Gesichtspunkten ▪ Erkennt Entwicklungstendenzen, handelt zukunftsorientiert und innovativ ▪ Kalkuliert bei Entscheidungen Risiken und deren Folgen ein 	sehr wichtig

3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hat Menschen gegenüber eine positive Einstellung ▪ Beherrscht die einschlägigen Kommunikationstechniken (u.a. Blickkontakt, Stimmigkeit von verbaler und nonverbaler Aussage) ▪ Stellt sich gut auf unterschiedliche Kommunikationspartner ein; argumentiert situations- und adressatenbezogen 	sehr wichtig

3.3.2 Kooperationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Verhält sich Gesprächspartner_innen gegenüber respektvoll, aufgeschlossen, authentisch und hilfsbereit ▪ fördert die kooperative Zusammenarbeit ▪ Arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen und gibt eigene Erfahrungen weiter 	wichtig

3.3.3 Dienstleistungsorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Verhält sich Kund_innen gegenüber freundlich und aufgeschlossen ▪ Geht auf Bedürfnisse der Kund_innen ein ▪ Äußert sich adressatengerecht 	sehr wichtig

3.3.4 Diversity-Kompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, die Vielfalt von Menschen (u. a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, Migrationshintergrund, Religion, sexueller Identität) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vermeidet Generalisierungen und Stereotype; begegnet der Vielfalt von Menschen aufgeschlossen ▪ Zeigt Einfühlungsvermögen für die Empfindungen und Bedürfnisse anderer ▪ Verstehet und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster 	sehr wichtig

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
<p>umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Stellt sich auf fremde Kulturen unter Beibehaltung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenz ein ▪ Begegnet Menschen verschiedenster Herkunft oder Religion aufgeschlossen ▪ Vermittelt den eigenen Standpunkt transparent und klar und reagiert situationsangemessen auf andere Verhaltensweisen 	sehr wichtig

3.3.6 Konflikt- und Kritikfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben bzw. Konfliktsituationen präventiv zu vermeiden oder frühzeitig zielorientiert zu schlichten.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Geht mit Kritik konstruktiv um/lässt Kritik anderer zu und setzt sich damit auseinander ▪ Äußert Kritik ohne dabei persönlich zu verletzen ▪ Vermittelt zwischen unterschiedlichen Auffassungen 	sehr wichtig

3.3.7 Teamfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben bzw. Konfliktsituationen präventiv zu vermeiden oder frühzeitig zielorientiert zu schlichten.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Geht mit Kritik konstruktiv um/lässt Kritik anderer zu und setzt sich damit auseinander ▪ Äußert Kritik ohne dabei persönlich zu verletzen ▪ Vermittelt zwischen unterschiedlichen Auffassungen 	sehr wichtig

3.3.8 Beratungskompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, zielgerichtet und verständlich zu beraten.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Berät umfassend und zeigt Alternativen auf ▪ Informiert für Kund_innen verständlich 	wichtig