



Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 19.03.2025

Ersteller_in: Fr. Korella

Stellenzeichen: JugAss T

Dienststelle / Organisationseinheit

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abteilung Jugend und Gesundheit

Jugendamt, Fachsteuerung Hilfen

Eingruppierung / Bewertung

S 15

Stellenummer

50562305, 50106828, 50564635

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

Einrichtungs- und Fallmanagement

- Unterstützung bei der Fachlichen Steuerung der stationären Hilfen
- Akquise von neuen Einrichtungen außerhalb der Belegungspraxis unter Kosten-Nutzenerwägungen sowie das Erstellen von Heimlisten
- Persönliche Vor-Ort-Besuche in Berliner und Brandenburger Einrichtungen
- Entwicklung eines Ablauf- und Entscheidungsverfahren für die Einleitung, Auswahl, Durchführung und Überprüfung von Stationären Hilfen sowie die Sicherung der Einhaltung der Verfahren
- Entsprechend der aktuellen Steuerungserfordernisse Unterstützung der RSD-Mitarbeitenden je nach Bedarf auf der Einzelfallebene durch Einrichtungs- und Platzsuche sowie Mitwirkung im Fachverfahren

- regelhafte Teilnahme an den Fallbesprechungen für neue stationäre Hilfen und Neuunterbringungen nach Abbruch
- Führen von Trägerverhandlungen bei Einzelvereinbarungen
- Bündelung und Dokumentation von Beschwerden, Aufbau eines Berichtssystems für Beschwerden über stationäre Einrichtungen
- Unterstützung der Regionalleitungen bei schwierigen einzelfallbezogenen Trägergesprächen
- Dokumentation und Berichtswesen zur Wirksamkeit
- Zusammenarbeit mit internen Fachdiensten, dem Controlling, den Regionen und freien Trägern
- Teilnahme an erforderlichen Gremien innerhalb der Berliner Besprechungsstruktur und dem überbezirklichen Fachaustausch
- Anleiten und Ausbilden des sozialpädagogischen Nachwuchses

2 Formale Anforderungen

Diplom-Sozialarbeiter_in bzw. Diplom-Sozialpädagoge_in mit staatlicher Anerkennung sowie mindestens dreijähriger Berufserfahrung im Kinder- und Jugendhilfebereich
oder
sonstige_r Beschäftigte_r mit gleichwertigen Fähigkeiten und Erfahrungen
sowie mindestens fünfjährige Berufserfahrung im Kinder- und Jugendhilfebereich

3 Leistungsmerkmale

3.1 Fachkompetenzen und Gewichtungen

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Kenntnisse über den Aufbau und der Arbeitsweise der Berliner Verwaltung	erforderlich
Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation des Jugendamtes	sehr wichtig
Kenntnisse des SGB VIII und des BTHG	sehr wichtig
Kenntnisse des Familienrechts	erforderlich
Kenntnisse der Kostenleistungsrechnung	sehr wichtig
Kenntnisse des Berliner Rahmenvertrags Jugendhilfe BRVJug	wichtig
Grundkenntnisse des Vertragsrechts (BGB)	wichtig
Kenntnisse der Angebote stationärer Hilfen	unabdingbar
Kenntnisse zur Bewertung der Angebotsqualität	unabdingbar
Fundierte Kenntnisse zur Qualitätssicherung	sehr wichtig
Kenntnisse der Methoden der Sozialraumorientierung	wichtig
Anwendungssichere Kenntnisse der Office-Standardsoftware	wichtig
Anwendungssichere Kenntnisse der Fachanwendung Sopart	wichtig
Grundkenntnisse der haushaltsrechtlichen Bestimmungen	erforderlich

3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ erbringt die geforderten Leistungen auch in schwierigen Situationen in guter Quantität und Qualität und behält in Stresssituationen den Überblick ▪ erfasst umfangreiche und komplexe Sachverhalte schnell und differenziert ▪ reagiert auf kurzfristige Veränderungen souverän, passt Handlungsstrategien den veränderten Bedingungen an 	sehr wichtig

3.2.2 Organisationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ arbeitet zügig und zielgerichtet ▪ erkennt Zusammenhänge und zieht rationale Schlussfolgerungen ▪ denkt ganzheitlich und zeigt Aufgeschlossenheit gegenüber innovativen Lösungen ▪ bezieht andere in den Bearbeitungs-/ Problemlösungsprozess mit ein 	sehr wichtig

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ erkennt wirtschaftliche Zusammenhänge und kalkuliert Risiken und Folgen des Handelns ▪ kontrolliert die Einhaltung von Planungen und Vorgaben und korrigiert Abweichungen ▪ verliert sein_ihr Ziel nicht aus den Augen 	unabdingbar

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab ▪ revidiert/modifiziert Entscheidungen auf Basis neuer Erkenntnisse ▪ systematisiert alle zur Verfügung stehenden Informationen zur Entscheidungsvorbereitung 	wichtig

3.2.5 Selbstständigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ beschafft sich selbständig die erforderlichen Informationen und setzt diese sachgerecht ein ▪ steuert eigene Ideen für Problemlösungen bei 	sehr wichtig

3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ hat Menschen gegenüber eine positive Einstellung ▪ stellt sich gut auf unterschiedliche Kommunikationspartner ein 	sehr wichtig

3.3.2 Kooperationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ verhält sich Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartnern gegenüber respektvoll, aufgeschlossen, authentisch und hilfsbereit ▪ fördert die kooperative Zusammenarbeit ▪ arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen 	sehr wichtig

3.3.3 Dienstleistungsorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ verhält sich Kunden gegenüber freundlich und aufgeschlossen ▪ geht auf die Bedürfnisse der Kunden ein ▪ begreift die Arbeit als Dienstleistung 	sehr wichtig

3.3.4 Diversity-Kompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p>	wichtig
<ul style="list-style-type: none"> ▪ wendet Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts und entsprechender Fördergesetze an (AGG, LADG, VV Inklusion behinderter Menschen, PartMigG, LGG, LGBG, UntSexIdGIG etc.), ▪ ist fähig zum Perspektivwechsel, ▪ berücksichtigt die Förderung von Vielfalt in der Aufgabenwahrnehmung, nimmt bestehende strukturelle Barrieren wahr und wirkt darauf hin, diese abzubauen 	

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
<p>Migrationsgesellschaftliche Kompetenz umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. 	wichtig

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
<ul style="list-style-type: none"> ▪ weiß um die strukturelle Benachteiligung von Menschen mit Migrationsgeschichte und wendet Kenntnisse über Instrumente zu deren Abbau an, ▪ lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden, ▪ berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus 	

Konflikt- und Kritikfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ sieht Konflikte frühzeitig und spricht sie offen und sachlich an ▪ geht mit Kritik konstruktiv um ▪ äußert Kritik, ohne dabei persönlich zu verletzen 	unabdingbar