

<b>Anforderungsprofil</b> <b><u>ERGOTHERAPIE</u></b>	Stand:06.05.2021 Ersteller/in: Malitz, Jürgen (BearbeiterZ) KMV Lt. Ergotherapie
---	---

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle: Krankenhaus des Maßregelvollzugs Olbendorfer Weg 70 13403 Berlin
---

<b>1.</b>	<p><b>Beschreibung des Arbeitsgebietes: Stationsbezogene/Arbeitstherapeutische Ergotherapie (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planung und Durchführung klientenzentrierter ergotherapeutischer Einzel- und Gruppentherapien in räumlicher Nähe zu oder auf den Stationen für die dort untergebrachten Patientinnen und Patienten (Stationsbezogene Ergotherapie)</li> <li>- Planung, Vorbereitung und Leitung klientenzentrierter ergotherapeutischer Gruppentherapien mit ergebnisorientierter Ausführung handwerklicher Tätigkeiten oder Dienstleistungen (Arbeitstherapie)</li> <li>- Erstellung eines ergotherapeutischen Befundes nach Kenntnis der Krankenakte, ärztlicher Verordnung und dem Vorstellungsgespräch inkl. der Formulierung von Therapiezielen als Ergebnis der Befundung</li> <li>- Anleitung zur Durchführung der geplanten Tätigkeiten, einschl. Motivierung, Aktivierung und Unterstützung des Patienten bei größtmöglicher Selbständigkeit</li> <li>- Fortwährende Betreuung und ständige Beobachtung der Patientinnen und Patienten bezüglich ihres Arbeitsverhaltens, Arbeitsausführung, des psychopathologischen und somatischen Zustandes einschl. delikt-spezifischer Faktoren Planung und Durchführung spezieller Fördermaßnahmen bei individuellen Defiziten und Schwierigkeiten in der kognitiven, psychosozialen und physischen Leistungsfähigkeit</li> <li>- Orientierende, intervenierende und therapeutische Einzel- und Gruppengespräche in regelmäßigem Rhythmus und im Bedarfsfall</li> <li>- Aufrechterhalten der Sicherheit unter den besonderen Bedingungen der Realisierung von Arbeitsergebnissen und Dienstleistungen</li> <li>- Führung einer Patientendokumentation über Anwesenheit und Gründe für Abwesenheit, Befundungs- und Beurteilungsinstrumente, Arbeitsinhalte, Therapieziele</li> <li>- Konstruktive Zusammenarbeit im multiprofessionellen Team in gegenseitiger Wertschätzung, Offenheit und Teamorientierung</li> <li>-</li> </ul> <p><b>Stellenzeichen:</b> <b>Bewertung des Aufgabengebietes: TV-L: E9a</b></p>
-----------	---

<b>2.</b>	<p><b>Formale Anforderungen</b> Staatl. Anerkennung als Ergotherapeut (m/w/d) Berufserfahrung in der Psychiatrie</p>
-----------	--

Gewichtungen  
entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.1. Fachkompetenzen					
3.1.1	Professionelles und respektvolles Verhalten gegenüber Menschen, die eine erhebliche Straftat begangen haben und psychisch krank sind, einhalten können.	X			
3.1.2	Grundkenntnisse zu psychiatrischen Krankheitsbildern		X		
3.1.3	PC-Kenntnisse im Umgang mit Softwareprogrammen von MS Office, Intranet, Internet,		X		
3.1.4	Kenntnisse über gesetzliche Grundlagen zur Unterbringung im Maßregelvollzug (PsychKG, StPO, StGB, JGG,BGB)		X		
3.1.5					
3.1. ...					

\*) 4 unabdingbar                      3 sehr wichtig                      2 wichtig                      1 erforderlich

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Erläuterung der Begriffe</li> <li>• Raum für stellenbezogene Operationalisierungen</li> </ul>	Gewichtungen			
		4	3	2	1
<b>3.2</b>	<b>Persönliche Kompetenzen</b>				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.		X		
	• Regelmäßige Teilnahme an innerbetriebliche und außerbetrieblichen Fortbildungen zur Aktualisierung der praktischen und theoretischen beruflichen Fähigkeiten.		X		
	• Mitwirkung bei der konzeptionellen Weiterentwicklung der Ergotherapie		X		
3.2.2	Organisationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.		X		
	• Bestellung, Wartung und Verwaltung von Arbeitsmitteln und Materialien unter Beachtung der Wirtschaftlichkeit.		X		
	• ...				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ▶ Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.		X		
	• ...				
	• ...				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.	X			
	• Deeskalierendes Verhalten bei Gewaltsituationen, ggf. Einleiten/Durchführen von sach- und fachgerechten Zwangsmaßnahmen.	X			
	• ...				
<b>3.3</b>	<b>Sozialkompetenzen</b>				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.	X			
	• Konstruktive Zusammenarbeit im multiprofessionellen Team in gegenseitiger Wertschätzung, Offenheit und Teamorientierung.	X			
	• ...				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.		X		
	• Regelmäßige Teilnahme an allen relevanten Dienstbesprechungen und Teamsitzungen		X		
	• ...				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ▶ Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.				X
	• ...				

		Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3.4	Diversity-Kompetenz ▶ Fähigkeit, die Vielfalt von Menschen (u. a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, Migrationshintergrund, Religion, sexueller Identität) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.		X		
	• ...				
	• ...				
3.3.5	Interkulturelle Kompetenz gemäß § 4 PartIntG ▶ Fähigkeit, Menschen verschiedener Herkunft aufgeschlossen zu begegnen, die eigenen Prägungen zu reflektieren und diese Selbstreflexion auf den Umgang mit Anderen übertragen zu können		X		
	• ...				
	• ...				