

(Muster nach AV BAVD)

Anforderungsprofil Ärztin oder Arzt im Sozialpsychiatrischen Dienst (ohne Führungskompetenz)	Stand: 03/2025 Ersteller/in: Ges 3100, Ges ID
---	---

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils

Dienststelle:

Bezirksamt Treptow-Köpenick von Berlin
Abteilung Gesundheit und Umwelt
Gesundheitsamt
Fachbereich 3 "Gesundheitsförderung und Gesundheitshilfe für Erwachsene"

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL) <p>Bezeichnung: Fachärztin- oder Arzt im Sozialpsychiatrischen Dienst <u>(ohne Führungskompetenz)</u></p> <p>Bewertung: Egr. E 15 Fgr. 8 Teil II Abschnitt 2.2 TV-L</p> <ul style="list-style-type: none"> • Psychosoziale Beratung und Betreuung • Einleitung, Vermittlung und Organisation von Hilfen • Psychiatrische Behandlung im Notfall • Ärztliche Beratung der Patienten/ Patientinnen und deren Angehörige • Krisenintervention und Unterbringung nach PsychKG • (Gesetz für Hilfemaßnahmen und Schutz bei psychisch Kranken) • Gutachtenerstellung nach BtG (Betreuungsgesetz), SGB • Untersuchung und Beurteilung seltener Krankheitsbilder im Fachgebiet • Entscheidung in Zweifelsfragen und im Beschwerdefall • Ämterübergreifende Gremientätigkeit • Besonderheiten: <ul style="list-style-type: none"> - Außendienst, aufsuchende Tätigkeit, Umgang mit schwierigem Klientel - Teilnahme an Bereitschaftsdiensten für die Versorgungsklinik
-----------	--

2.	Formale Anforderungen: Approbation als Arzt / Ärztin Anerkennung als Facharzt / Fachärztin für Psychiatrie oder Neurologie	Gewichtungen entfallen hier
3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *
3.1. Fachkompetenzen		4 3 2 1
3.1.1	- Kenntnisse über psychische, psychosomatische entwicklungsbedingte und neurologische Erkrankungen z.B. Psychosen, Demenz, Depressionen oder Schizophrenie - Kenntnisse über psychische und soziale Verhaltensauffälligkeiten z.B. Alkohol, Drogen oder Medikamentenabhängigkeiten - Kenntnisse im Krisenintervention und Unterbringungen nach dem Gesetz über Hilfen und Schutzmaßnahmen bei psychischen Krankheiten (PsychKG) - Kenntnisse der Diagnostik psychischer Erkrankungen nach ICD-10	X
3.1.2	kennt Gesetz für psychisch Kranke (PsychKG), Betreuungsgesetz (BtG), Gesundheitsdienstgesetz (GDG), SGB, GDG und kann sie fallbezogen anwenden hat Erfahrungen beim Erstellen von Gutachten	X
3.1.3	besitzt Kenntnisse des Allgemeinen Verwaltungsrechts, Allgemeinen Zuständigkeitsgesetzes Sozialleistungsrechts, Bürgerlichen Gesetzbuches und wendet diese im Arbeitsprozess konsequent an kennt die Träger- und Versorgungslandschaft	
3.1.4	Kenntnisse im Verwaltungshandeln, Datenschutz IuK-Kenntnisse (MS Office, Intranet, Internet)	
3.2	Persönliche Kompetenzen	
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben. ● stellt sich schnell auf neue/veränderte Aufgaben, Anforderungen und Bedingungen ein ● erfasst umfangreiche und komplexe Sachverhalte schnell u. differenziert ● bleibt auch unter wechselnden Arbeitsinhalten und - Situationen belastbar und resigniert nicht	X

		Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.2.2	Organisationsfähigkeit ► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren. ● plant und gestaltet die Aufbau- und Ablauforganisation im eigenen Zuständigkeitsbereich effizient	X			
	● strukturiert Arbeitsabläufe, setzt dabei Ziele und Prioritäten				
	● arbeitet zügig, hält Termine und Absprachen ein				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen ● plant frühzeitig und realistisch		X		
	● organisiert Arbeitsabläufe nach KLR-Gesichtspunkten				
	● setzt sich selbst und seinen/ihren Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen klare, eindeutige und umsetzbare Ziele				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.	X			
	● bezieht alle zur Verfügung stehenden Informationen in die Entscheidungsvorbereitung ein				
	● trifft klare und eindeutige Entscheidungen mit sachlicher Begründung				
	● erkennt und wählt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab				
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen. ● argumentiert überzeugend und verständlich		X		
	● formuliert Sachverhalte übersichtlich und eindeutig				
	● gliedert Sachverhalte klar, folgerichtig und themenbezogen und beschränkt sich auf das Wesentliche				

		Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.	X			
	● arbeitet gemeinsam mit allen Betroffenen an der Realisierung tragfähiger Lösungen				
	● erkennt Konflikte frühzeitig, spricht sie offen an und führt tragfähige Konfliktlösungen unter Beteiligung der Betroffenen herbei				
	● verhält sich Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartnern gegenüber freundlich, aufgeschlossen, authentisch und hilfsbereit				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.		X		
	● benennt weitere Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner und stellt ggf. Kontakte her				
	● verhält sich höflich und freundlich				
	● handelt situationsgerecht				
3.3.4	Diversity-Kompetenz ► Fähigkeit, die Vielfalt von Menschen (u. a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, Migrationshintergrund, Religion, sexueller Identität) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.	X			
	● versteht und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster				
	● geht mit Fremdheitserfahrungen, unklaren Situationen und den daraus resultierenden Spannungen konstruktiv um				
	● kennt Stereotype und ihre Wirkungen und kann diese Erkenntnisse in Sacharbeit transferieren				

		Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.3.5	<p>Interkulturelle Kompetenz gemäß § 4 PartIntG ► Fähigkeit, Menschen verschiedener Herkunft aufgeschlossen zu begegnen, die eigenen Prägungen zu reflektieren und diese Selbstreflexion auf den Umgang mit Anderen übertragen zu können</p> <ul style="list-style-type: none"> ● vermittelt den eigenen Standpunkt transparent und klar und reagiert situations- und angemessen auf andere Verhaltensweisen ● stellt sich auf fremde Kulturen ein unter Beibehaltung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenz ● zeigt Einfühlungsvermögen (kann sich in andere hineinversetzen und erfasst deren Gefühle und Bedürfnisse) 		X		
3.3.6	<p>Beratungskompetenz ► Fähigkeit, zielgerichtet und verständlich zu beraten</p> <ul style="list-style-type: none"> ● berät umfassend und zeigt Alternativen auf ● benennt weitere Ansprechpartner/innen und stellt ggf. Kontakte her ● ergreift Maßnahmen, um berechtigte Kundeninteressen schnellstmöglich und in der gebotenen Qualität zu realisieren 		X		

Erörterung der Anforderungen des vorstehenden Anforderungsprofils im Rahmen eines

- ¹⁾ Orientierungsgespräch
 ¹⁾ Mitarbeiter-Vorgesetztengespräch/Jahresgesprächs

am

Datum

.....
 Datum/Unterschrift
 Inhaber/in des Aufgabengebietes

.....
 Datum/Unterschrift
 Unmittelbare/r Vorgesetzte/r

.....
 Name in Druckbuchstaben des Inhaber/in
 des Aufgabengebietes

¹⁾ Zutreffendes bitte ankreuzen