

Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 26.06.2024

Ersteller_in: Herr Menküc

Stellenzeichen: Ges Z 22

Dienststelle / Organisationseinheit

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abteilung für Jugend und Gesundheit

Gesundheitsamt - Fachbereich 3

Sozialpsychiatrischer Dienst

Eingruppierung / Bewertung

A 14/ E 15 / E 14 TV-L

Stellenummer

Objekt IDs: alle Stellen Fachärztin_ Facharzt / Ärztin_Arzt für Psychiatrie und Psychotherapie im Sozialpsychiatrischen Dienst

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

Fachärztin_ Facharzt / Ärztin_Arzt für Psychiatrie und Psychotherapie im Sozialpsychiatrischen Dienst (SpD) Tempelhof-Schöneberg

Tätigkeitsbereiche:

- Übernahme und Durchführung ärztlicher Aufgaben im Sozialpsychiatrischen Dienst
- Durchführung von ärztlichen Untersuchungen, Beratungen und Betreuungen im Innen- und Außendienst für Betroffene, deren Angehörige und Personen aus dem sozialen Umfeld
- Erstellen von Berichten, Gutachten, Überweisungen und Attesten
- Einleitung, Organisation und Vermittlung gezielter Hilfen in gesundheitlicher und sozialmedizinischer Hinsicht
- Intensivbetreuung in Krisen- und Konfliktsituationen

- Mitwirkung in der Beratungsstelle für Menschen mit Behinderungen, Krebs und chronischen Erkrankungen
- Zusammenarbeit mit anderen Dienststellen und Institutionen
- Initiierung von Prophylaxemaßnahmen
- Einleitung von Hilfen zur Eingliederung und Rehabilitation
- Unterbringung nach dem PsychKG und BtG
- Einleitung von Betreuungen
- Aktive und verantwortliche Teilnahme am gemeindepsychiatrischen Verbund
- Teilnahme an Sitzungen und Gremien
- Verantwortlicher Umgang mit Sach- und Personalmitteln

Besonderheiten:

- Teilnahme am Unterbringungsdienst am Wochenende nach dem PsychKG auch auf dem Gebiet der Kinder- und Jugendpsychiatrie
- Überprüfung von Heilpraktikeranwärter_innen nach dem Heilpraktikergesetz
- Außendienst
- Umgang mit Publikum mit auffälligen Verhaltensweisen

2 Formale Anforderungen

Approbation als Arzt_Ärztin

Tarifbeschäftigte:

Facharzt_Fachärztin bzw. Arzt_Ärztin für Psychiatrie, Psychiatrie und Neurologie oder Psychiatrie und Psychotherapie, oder langjährige Erfahrung auf dem Fachgebiet oder

Arzt_Ärztin in fortgeschrittener Weiterbildung zum FA Psychiatrie, Psychiatrie und Neurologie oder Psychiatrie und Psychotherapie

Beamte:

Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Laufbahnrichtung Gesundheitswesen - Ärztlicher Dienst -

3 Leistungsmerkmale

3.1 Fachkompetenzen und Gewichtungen

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen auf dem Gebiet psychiatrischer Anamnese, Befunderhebung und Diagnostik einschließlich der allgemeinen und speziellen Psychopathologie.	unabdingbar
Kenntnisse über Entstehungsbedingungen, Verlaufsformen, Erkennung und Behandlung von psychischen Erkrankungen und Störungen.	sehr wichtig
Fundierte Kenntnisse im Bereich Notfallpsychiatrie einschließlich Gefahrenbeurteilung bei Intoxikationen, somatischen Notfällen und bei eigen- und fremdgefährdenden Fehlhandlungen	unabdingbar
Grundlagen der Sozialpsychiatrie und der Kinder- und Jugendpsychiatrie	sehr wichtig
Körpermedizinische und allgemeinmedizinische Kenntnisse ins-bes. im Hinblick auf Gesundheitsförderung, Prävention, Rehabilitation und Langzeitversorgung bei Behinderungen, Krebs und chronischen Erkrankungen	wichtig
Umgang und Handhabung gesetzlicher Grundlagen aus den Rechtsgebieten PsychKG, BtG, GDG, SGB XII, SGB IX, Heilpraktikergesetz, DSGVO und Berufsordnung für Ärzte	unabdingbar
PC-Kenntnisse der Standardsoftware, Internet und Intranet, fachspezifischen Software des Sozialpsychiatrischen Dienstes (SpDI)	sehr wichtig
Kenntnisse der Beteiligungsrechte der Beschäftigtenvertretung	wichtig
Verwaltungskenntnisse, einschließlich Kenntnisse des Allgemeinen Verwaltungsrechts (Verwaltungsverfahrensgesetz, Allgemeines Zuständigkeitsgesetz, Datenschutzrecht) und der GGO I	sehr wichtig
Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts und entsprechender Fördergesetze (AGG, LADG, VV Inklusion behinderter Menschen, PartMigG, LGG, LGBG, UntSexIdGIG etc.)	wichtig

3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ erbringt die geforderten Leistungen auch in schwierigen Situationen in guter Quantität und Qualität ▪ reagiert auf kurzfristige Veränderungen souverän, passt Handlungsstrategien den veränderten Bedingungen an ▪ erkennt eigenen Fortbildungsbedarf und bildet sich kontinuierlich fort 	sehr wichtig

3.2.2 Organisationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ setzt Arbeitsschwerpunkte ▪ geht bei der Analyse von Problemen / Ursachen / Aufgaben systematisch und strukturiert vor ▪ arbeitet zügig und zielgerichtet 	sehr wichtig

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ gestaltet Aufwand und Nutzen von Aktivitäten in angemessenem Verhältnis ▪ kontrolliert die Einhaltung von Planungen und Vorgaben und korrigiert Abweichungen 	sehr wichtig

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ überzeugt andere durch Kompetenz ▪ revidiert/modifiziert Entscheidungen auf Basis neuer Erkenntnisse ▪ trifft Entscheidungen zeitgerecht 	sehr wichtig

3.2.5 Selbstständigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ füllt den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv aus ▪ erledigt Aufgaben eigenverantwortlich ohne Anleitung und Kontrolle ▪ bildet sich regelmäßig eigeninitiativ fort 	unabdingbar

3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ hält Blickkontakt ▪ hört aktiv zu ▪ stellt sich gut auf unterschiedliche Kommunikationspartner ein 	unabdingbar

3.3.2 Kooperationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ verhält sich Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartnern gegenüber respektvoll, aufgeschlossen, authentisch und hilfsbereit ▪ arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen ▪ verhält sich offen und transparent 	sehr wichtig

3.3.3 Dienstleistungsorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kundenkreis zu begreifen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ verhält sich im Kundenkontakt freundlich und aufgeschlossen ▪ reflektiert Kundenbedürfnisse und geht darauf ein ▪ erläutert Entscheidungsgründe nachvollziehbar ▪ stellt kundenfreundliche Bearbeitungszeiten sicher 	unabdingbar

3.3.4 Diversity-Kompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ wendet Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts und entsprechender Fördergesetze an (AGG, LADG, VV Inklusion behinderter Menschen, LGG, LGBG, UntSexIdGIG, etc.) ▪ berücksichtigt die Förderung von Vielfalt in der Aufgabenwahrnehmung, nimmt bestehende strukturelle Barrieren wahr und wirkt darauf hin, diese abzubauen ▪ ist fähig zum Perspektivwechsel 	sehr wichtig

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
<p>Migrationsgesellschaftliche Kompetenz umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Abs. 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. <ul style="list-style-type: none"> ▪ berücksichtigt die Belange der Migrationsgesellschaft und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus ▪ weiß um die strukturelle Benachteiligung von Menschen mit Migrationsgeschichte und wendet Kenntnisse über Instrumente zu deren Abbau an ▪ lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden 	sehr wichtig

3.3.6 Teamfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit zur Arbeit in Gruppen, zur gemeinsamen Lösungsfindung und der gegenseitigen Unterstützung.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ trägt zu einer von gegenseitigem Vertrauen, Wertschätzung und Offenheit geprägten positiven Arbeitsatmosphäre bei ▪ arbeitet interdisziplinär mit Anderen an Themen ▪ akzeptiert die Meinung anderer, unabhängig von Hierarchieebenen 	sehr wichtig

3.3.7 Konfliktfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ äußert Kritik, ohne dabei persönlich zu verletzen ▪ argumentiert auf der Sachebene ▪ nimmt Konflikte wahr ▪ spricht Konflikte offen und sachlich an 	sehr wichtig

3.4 Führungskompetenzen

3.4.1 Strategische Kompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, das eigene Denken und Handeln auf langfristige Ziele auszurichten, Entwicklungen und Probleme frühzeitig zu erkennen, folgerichtig zu beurteilen und denkbare Lösungen unter Berücksichtigung von Gesamtinteressen zu finden.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ überblickt Gesamtzusammenhänge und nimmt gedanklich Entwicklungen vorweg ▪ liefert logisch schlüssige und realisierbare Lösungsmöglichkeiten sowie konkrete Umsetzungsschritte 	sehr wichtig

3.4.2 Personalentwicklungskompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, die Potenziale und Motive der Beschäftigten zu erkennen, zu erhalten und so zu fördern, dass ein optimales Verhältnis zwischen den Bedarfen und Zielen der Organisation und den Bedarfen und Zielen der Beschäftigten entsteht</p> <p>Fähigkeit, die gesetzliche Verpflichtung zur Förderung von Frauen und Gleichstellung aus § 3 Abs. 1 LGG im Umgang mit weiblichen Beschäftigten anzuwenden (Frauenförderkompetenz)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ erhält und fördert gezielt die Qualifikation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter 	sehr wichtig

<ul style="list-style-type: none"> ▪ begreift die Vielfalt von Menschen als Bereicherung für ihr/sein Team und sorgt für Gleichberechtigung und Gleichbehandlung ▪ spricht Anerkennung und Kritik konstruktiv aus, gibt individuelles Feedback ▪ integriert Menschen mit Behinderung in den Alltag des Teams, setzt sich für die Schaffung der erforderlichen Rahmenbedingungen ein und berücksichtigt die Belange Schwerbehinderter gem. § 164 Abs. 2 und 4 Satz 1 Nr. 1 und 2 SGB IX 	
---	--

3.4.3 Selbstentwicklungskompetenz	Gewichtungen
<p>Bereitschaft und Fähigkeit, das eigene Verhalten zu reflektieren, Stärken und Grenzen realistisch einzuschätzen sowie sich persönlich und fachlich zu motivieren und weiterzuentwickeln.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ reflektiert eigene Stärken und Entwicklungsbedarfe ▪ zeigt sich gegenüber neuen Herausforderungen aufgeschlossen sowie lernbereit und nimmt an Angeboten zur Qualifizierung teil 	sehr wichtig

3.4.4 Innovationskompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, veränderte Anforderungen aktiv anzunehmen, Veränderungen zielgerichtet einzuleiten bzw. umzusetzen und kreativ neue Ideen zu entwickeln</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ initiiert Veränderungs- und Verbesserungsprozesse ▪ verfolgt Entwicklungen und erkennt Veränderungsbedarfe 	sehr wichtig

3.4.5 Repräsentation- und Netzwerkkompetenz	Gewichtungen
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fähigkeit, die eigene Organisation und das Land Berlin nach außen überzeugend zu vertreten, mit Partnerinnen und Partnern 	sehr wichtig

<p>innerhalb und außerhalb der eigenen Organisation offen und zielbezogen neue Kontakte zu knüpfen und so zu pflegen, dass nachhaltige Vorteile für alle Beteiligten entstehen</p> <ul style="list-style-type: none">▪ tritt vor Personengruppen sicher und adressatengerecht auf▪ vertritt die eigene Organisation und das Land Berlin positiv nach außen	
---	--