



Anforderungsprofil	Stand: 15.06.2017 Ersteller/in: Fr. Osteresch, Hr. Fußwinkel, Hr. Ratajczak (BearbeiterZ): Grün FL, Grün 2, SG BL Überarbeitet: 11/2019
---------------------------	--

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle: Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf von Berlin Straßen- und Grünflächenamt 14163 Berlin

0

Kapitel/Titel/St.-Nr.	Stellenzeichen	BesGr/EG
3810/42801/diverse	Grün 243 BK, 251, 140, 160, 271-273, 281-282	EG 5
Kurzbezeichnung des Aufgabengebiets		
Fahrer/in von Lastkraftwagen		

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL) <ol style="list-style-type: none"> 1. Fahren von Lastkraftwagen (ggf. mit Aufbauladern), Lastkraftwagenzügen sowie von Hubarbeitsbühnen mit einem Ladegewicht von mehr als 5 t in Grünanlagen, Friedhöfen und im öffentlichen Straßenverkehr 2. Führen von Mehrzweckfahrzeugen (wie z.B. Traktoren, Unimog) bei regelmäßiger Verwendung verschiedener Anbaugeräte 3. Bedienung von eingebauten Zusatzeinrichtungen, z.B. hydraulische Aufbaulader, hydraulische Hubvorrichtungen 4. Mitführen von Anhängern und den damit verbundenen Rangiertätigkeiten 5. je nach Jahreszeit sind - anstelle des Anhängers - Maschinen anzubauen und damit Pflegearbeiten durchzuführen, z.B. Kreiselmäherwerk, Zweiachsmäher, Mulchmäher, Sportplatzpflegegerät, Winterdienstgeräte 6. Manuelles Be- und Entladen, u.a. von Schüttgütern, Steinen, Gehwegplatten, Pflastersteinen, Pflanzen und Strauchwerk 7. Heben und Tragen von Transportgut bis 25 kg und mehr
-----------	--



	<p>8. Wartung und Pflege des jeweils zu fahrenden bzw. zu bedienenden Fahrzeugs oder Geräts</p> <p>9. außerhalb der Aufgaben als Kraftwagenfahrer/in Ausübung von gartenpflegerischen Arbeiten in Grünanlagen</p>
--	---

2.	<p>Formale Anforderungen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Führerschein der Klasse C und CE - Nachweisbare mindestens 2-jährige Erfahrung in der Führung von Lastkraftwagen bzw. Lastkraftwagenzügen
-----------	--

Gewichtungen
entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.1. Fachkompetenzen					
3.1.1	Ortskenntnisse im Bezirk Steglitz-Zehlendorf				X
3.1.2	Erfahrungen im Umgang mit Spezialfahrzeugen (z.B. mit Ladekran, Hubarbeitsbühne oder Radlader)		X		
3.1.3	Umfassende Kenntnisse des Berufskraftfahrer-Qualifikations-Gesetzes (BKrFQG)		X		

*) 4 = unabdingbar 3 = sehr wichtig 2 = wichtig 1 = erforderlich



	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen 	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> ▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben. • geht aktiv und engagiert an Aufgaben heran • bildet sich anforderungsgerecht fort 		X		
3.2.2	Organisationsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> ▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren. • überprüft die Zeiteinteilung • konzentriert sich auf das Wichtige und Wesentliche 			X	
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung <ul style="list-style-type: none"> ▶ Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen. • wählt unter verschiedenen Arbeitsmitteln und Arbeitsweisen das/die geeignete heraus • nutzt die vereinbarte bzw. festgelegte Arbeitszeit kontinuierlich zur Aufgabenerfüllung 			X	
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> ▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen. • erkennt Schnittstellen und Einflussfaktoren 				X



3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.			X	
	• spricht klar und verständlich				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.			X	
	• bleibt in konfliktträchtigen Situationen ausgeglichen				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ▶ Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.		X		
	• begreift Arbeit als Dienstleistung				
3.3.4	Diversity-Kompetenz ▶ Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.				X
	• ist offen für andere Verhaltensweisen und Denkmuster				
	• respektiert andere Menschen vorurteilsfrei				



3.3.5	<p>Migrationsgesellschaftliche Kompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können ▶ Fähigkeit, die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden ▶ Fähigkeit insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. 				X
	<ul style="list-style-type: none"> • berücksichtigt im Umgang mit anderen Menschen Unterschiedlichkeiten im Denken, Fühlen und Handeln 				