



<b>Anforderungsprofil</b>	Stand: 08.07.2015 Ersteller/in: Fr. Osteresch, Hr. Fußwinkel, Hr. Ratajczak (StellenZ): Grün FL, Grün 2, SG BL Überarbeitet: 08/2018, 08/2019 SG BL - Fr. Bänsch
---------------------------	--

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle: Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf von Berlin Straßen- und Grünflächenamt 14163 Berlin
---

<b>Kapitel/Titel/St.-Nr.</b> 3810/42801/diverse	<b>Stellenzeichen</b> Grün 252, 130-160, 271-273, 281-282, 321	<b>BesGr/EG</b> EG 3
<b>Kurzbezeichnung des Aufgabengebiets</b> Gartenarbeiter/in		

<b>1.</b>	<b>Beschreibung des Arbeitsgebietes (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)</b>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gartenarbeiter/in mit gartenpflegerischen Arbeiten in Grünanlagen und auf den landeseigenen Friedhöfen, die eine Anlernung erfordern und die motorgetriebene Gartenbaumaschinen führen</li> <li>2. Beseitigung von Laub, Schnittgut, Unrat, Müll, Schutt mittels Laubbesen, Besen und Harken</li> <li>3. Umgang und Einsatz mit Kleinmaschinen wie Laubbläser, Rasenmäher usw., elektrischen Heckenscheren, Freischneidern, Sensen</li> <li>4. Be- und Entladen von kleinen Transportgeräten wie Schubkarren, Kleinlastwagen usw. (Transportgut bis 25 kg und im Einzelfall auch mehr)</li> <li>5. Mechanische Bodenlockerungen (Grubbern, Hacken usw.)</li> <li>6. Grabarbeiten mit Spaten, Grabegabeln u.ä.</li> <li>7. einfache Schnittmaßnahmen an Bäumen und Gehölzen unter Anleitung</li> <li>8. Hecken schneiden unter Anleitung</li> <li>9. Arbeiten auf Wege- und Platzflächen unter Anleitung</li> </ol>



10. Herstellung und Reparatur von Einfriedungen jeglicher Art (z.B. Maschendrahtzäune, Holzzäune, Tiergartengitter)
11. Papierkörbe ein- und ausbauen (mit Fundament)
12. Bänke ein- und ausbauen (mit Fundament)
13. Sand auf Spielplätzen und Schulen auswechseln oder auffüllen
14. manuelles Abräumen von Grabstätten
15. Führen von verschiedenen Fahrzeugen und Arbeitsgeräten

<b>2. Formale Anforderungen</b>
- mindestens 2-jährige nachweisbare Erfahrungen auf dem Gebiet der Grünflächenpflege

Gewichtungen  
entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1. Fachkompetenzen		4	3	2	1
3.1.1	Grundkenntnisse im Garten- und Landschaftsbau			x	
3.1.2	Kenntnisse im Umgang mit Gartenbaugeräten		x		
3.1.3	Kenntnisse im Umgang mit motorgetriebenen Gartenbau- maschinen (z.B. Laubbläser, Rasenmäher, Heckenscheren)		x		

\*) 4 = unabdingbar 3 = sehr wichtig 2 = wichtig 1 = erforderlich



	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Erläuterung der Begriffe</li> <li>• Raum für stellenbezogene Operationalisierungen</li> </ul>	Gewichtungen			
		4	3	2	1
<b>3.2</b>	<b>Persönliche Kompetenzen</b>				
3.2.1	<p>Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit</p> <p>▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bewältigt das vorgegebene Arbeitspensum</li> <li>• arbeitet ohne nennenswerte Fehler und Leistungsschwankungen</li> <li>• geht aktiv und engagiert an Aufgaben heran</li> </ul>		x		
3.2.2	<p>Organisationsfähigkeit</p> <p>▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• überprüft die Zeiteinhaltung</li> <li>• konzentriert sich auf das Wichtige und Wesentliche</li> </ul>			x	
3.2.3	<p>Ziel- und Ergebnisorientierung</p> <p>▶ Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt die zur Verfügung stehenden Arbeitsmittel effektiv ein</li> <li>• nutzt die vereinbarte bzw. festgelegte Arbeitszeit kontinuierlich zur Aufgabenerfüllung</li> </ul>		x		
3.2.4	<p>Entscheidungsfähigkeit</p> <p>▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt Schnittstellen und Einflussfaktoren</li> </ul>				x



		Gewichtungen			
		4	3	2	1
<b>3.3</b>	<b>Sozialkompetenzen</b>				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen. • spricht klar und verständlich			x	
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben. • bleibt in konfliktträchtigen Situationen ausgeglichen			x	
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ▶ Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen. • beachtet das Zeitfenster des Auftraggebers • verhält sich im Kundenkontakt freundlich und aufgeschlossen			x	
3.3.4	Diversity-Kompetenz ▶ Fähigkeit, die Vielfalt von Menschen (u. a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, Migrationshintergrund, Religion, sexueller Identität) wahrzunehmen, in der Aufgabewahrnehmung zu berücksichtigen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen. • ist offen für andere Verhaltensweisen und Denkmuster • respektiert andere Menschen vorurteilsfrei				x
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz ▶ umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können ▶ Fähigkeit, die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden ▶ Fähigkeit insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. • berücksichtigt im Umgang mit anderen Menschen Unterschiedlichkeiten im Denken, Fühlen und Handeln				x