

<b>Anforderungsprofil</b>	Stand: 17.11.2022
	Ersteller/in: Fr. Leichter
	(Stellenzeichen): LKrpflD

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle: JVA Moabit
-----------------------------

<b>1.</b>	<p><b>Beschreibung des Arbeitsgebietes:</b> (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)</p> <p><b>Krankenschwester/Krankenpfleger - im Schicht- und Wechseldienst -</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicherstellung der fach- und patientengerechte Pflege unter den Rahmenbedingungen des Justizvollzuges</li> <li>• Zusammenarbeit mit dem ärztlichen Dienst einschließlich externen Ärzten, den Co-Therapeuten und dem Vollzugsdienst</li> <li>• Umsetzung und Einhaltung der Dienstanweisungen und Hausverfügungen, der Dienst- und Sicherheitsvorschriften sowie der sonstigen einschlägigen Vorschriften und Gesetze</li> <li>• Fertigen von Verlaufsbeurteilungen/Patientenbeobachtungen, Stellungnahmen, Vermerken, Berichten und Meldungen</li> </ul>
-----------	---

<b>2.</b>	<p><b>Formale Anforderungen</b></p> <p>Für Beamtinnen und Beamte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erfüllen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen Für Tarifbeschäftigte:</li> <li>• die Erlaubnis zur Führung einer der folgenden Berufsbezeichnungen: (Gesundheits-) Krankenschwester/ Krankenpfleger*in, Kinder-Gesundheits- und Krankenpfleger*in, Pflegefachmann/-frau oder Altenpfleger*in</li> </ul>
-----------	--

Gewichtungen entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
<b>3.1.</b>	<b>Fachkompetenzen</b>	4	3	2	1
3.1.1	Kenntnisse einschlägiger Rechtsvorschriften sowie hierzu erlassener AV (StVollzG, UVollzG, StPO, StGB, BtMG, SGBII/XII, IfSG)		X		
3.1.2	Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts und entsprechender Fördergesetze (AGG, LADG, VV Inklusion behinderter Menschen, PartMigG, LGG, LGBG, UntSexIdGlG, etc.)			X	
3.1.3	Kenntnisse der vollzuglichen Organisationsstrukturen und Verfahrensabläufe sowie Kenntnisse der gültigen Dienstvorschriften und Hausverfügungen der Anstalt			X	
3.1.4	Verwaltungstechnische Kenntnisse und praxisbezogene Kenntnisse			X	
3.1.5	IT Kenntnisse in MS Office, Outlook, DSM-Ware, Basis Web			X	
3.1.6	Kenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit schwierigem Klientel (z.B. Umgang mit Waffen u. Selbstverteidigungstechniken, Deeskalationsstrategien)		X		
3.1.7	Kenntnisse der aktuellen krankenpflegerischen Grundsätze und Dokumentation	X			

\*) 4 unabdingbar                      3 sehr wichtig                      2 wichtig                      1 erforderlich

		<b>Gewichtungen</b>			
		4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Erläuterung der Begriffe</li> <li>● Raum für stellenbezogene Operationalisierungen</li> </ul>				
<b>3.2</b>	<b>Persönliche Kompetenzen</b>				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.</li> </ul>		X		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Arbeitet engagiert und ist flexibel im Diensteinsatz</li> <li>● Bildet sich anforderungsgerecht fort und bringt regelmäßig eigene Kenntnisse und Erfahrungen ein</li> <li>● Hält Stresssituationen aus und reagiert dabei überlegt</li> </ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.</li> </ul>		X		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● setzt sinnvoll Prioritäten, unterscheidet wichtiges vom unwichtigen</li> <li>● überblickt Gesamtzusammenhänge und stimmt eigene Aktivitäten aufeinander ab</li> <li>● Organisiert den Arbeitsplatz übersichtlich</li> </ul>				

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Erläuterung der Begriffe</li> <li>• Raum für stellenbezogene Operationalisierungen</li> </ul>	Gewichtungen			
3.2.3	<p>Ziel- und Ergebnisorientierung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.</li> </ul>			X	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geht bei der Aufgabenerledigung zielgerichtet vor</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hält sich an die vereinbarten Qualitätsstandards</li> <li>• wendet das erforderliche Wissen im Aufgabengebiet an</li> </ul>				
3.2.4	<p>Entscheidungsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</li> </ul>		X		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bezieht alle zur Verfügung stehenden Informationen in Entscheidungsprozesse mit ein,</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bezieht klare Standpunkte und begründet diese sachlich, verständlich und transparent</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kann eigene Entscheidungen sachlich begründen</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Erläuterung der Begriffe</li> <li>• Raum für stellenbezogene Operationalisierungen</li> </ul>	Gewichtungen			
		4	3	2	1
<b>3.3</b>	<b>Sozialkompetenzen</b>				
3.3.1	<p>Kommunikationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</li> </ul>		X		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• strukturiert Gespräche, fasst zusammen und sichert Ergebnisse</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stellt Gedanken und Ergebnisse schriftlich und mündlich präzise, flüssig und strukturiert dar</li> <li>• geht auf andere zu und tauscht sich regelmäßig aus</li> </ul>				
3.3.2	<p>Kooperationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</li> </ul>		X		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• initiiert und fördert die Zusammenarbeit</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• strebt nach Lösungen, um zum Interessenausgleich beizutragen, wirkt integrierend</li> <li>• geht mit Kritik konstruktiv um</li> </ul>				
3.3.3	<p>Dienstleistungsorientierung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kundenkreis zu begreifen.</li> </ul>			X	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• verhält sich freundlich und aufgeschlossen</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fragt gezielt nach Anliegen, nimmt diese ernst, überprüft und handelt</li> <li>• berät sachlich zu Alternativen, Nutzen, Risiken, Folgen</li> </ul>				

	<p>► Erläuterung der Begriffe</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Raum für stellenbezogene Operationalisierungen</li> </ul>	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3.4	<p>Diversity-Kompetenz</p> <p>► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p>		X		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt)</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wirkt aktiv darauf hin, bestehende (strukturelle) Barrieren abzubauen</li> </ul>				
3.3.5	<p>Migrationsgesellschaftliche Kompetenz</p> <p>► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,</li> <li>2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie</li> <li>3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.</li> </ol>			X	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• weiß um und berücksichtigt die besonderen Situationen von Menschen mit Migrationsgeschichte, die z.B. durch prekäre Aufenthaltssituation, Diskriminierungserfahrungen, Mehrsprachigkeit usw. geprägt sein kann</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus</li> </ul>				
3.3.6	<p>Umgang mit Gefangenen</p> <p>► Fähigkeit, mit anvertrauten Gefangenen angemessen umzugehen und mit ihnen in Gruppenprozessen arbeiten zu können</p>			X	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt Grenzen und überzeugt hinsichtlich erteilter Weisungen</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• geht mit Distanz/Nähe zu Gefangenen angemessen um</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• beachtet vollzugsspezifische Sicherheitsbelange</li> </ul>				