

# Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 03.08.2023

Ersteller\_in: Frau Dumlupinar

Stellenzeichen: StraGrün Z 10

## Dienststelle / Organisationseinheit

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abt. für Ordnung, Straßen, Grünflächen, Umwelt und Naturschutz

Straßen- und Grünflächenamt

Fachbereich Straßen

## Eingruppierung / Bewertung

E 11

## Stellennummer

# 1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

(ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)

- Wahrnehmung der technischen Straßenaufsicht
- Prüfung der Anträge und Erteilung der Erlaubnis im Wege der Straßenaufsicht für sämtliche Anlagen der Leitungsverwaltungen
- Prüfung und Erteilung von straßenaufsichtlichen Genehmigungen für Sonderbauwerke bzw. Sondereinrichtungen
- Vorbereitung, Koordinierung und Abrechnung der Anlegung von endgültigen Gehwegüberfahrten sowie Genehmigung von provisorischen Gehwegüberfahrten für die Anlieger
- Koordinierung der Meldungen der Leitungsbetriebe zur Fahrbahnwiederherstellung und Weiterleitung an die Prüfkommision nach der ZTV Aufgrabungen
- Technische Prüfung von Baugesuchen im Rahmen des Baugenehmigungsverfahren
- Stellungnahme zu Bebauungsplänen
- Straßenrechtliche Grundsatzfragen
- Sachbearbeitung Kosten- und Leistungsrechnung
- Koordination des Verfahrens e-Straße im Bezirk
- Sonderaufgaben

- Rechtsgeschäftliche Vertretung Berlins gem. § 22 AZG und Anordnungsbefugnis für Einnahmen und Ausgaben gemäß aktueller Weisung des/der Beauftragten für den Haushalt Bildschirmarbeitsplatz

## 2 Formale Anforderungen

Hochschulstudium mindestens mit Abschluss Bachelor bzw. Dipl.-Ing. (FH) der Studiengänge Bauingenieurwesen, Verkehrswesen, Verkehrsplanung, Wirtschaftsingenieurwesen (Bau), Verfahrenstechnik oder Anlagenbau bzw. vergleichbare Abschlüsse mit Ingenieurbezug, die die Anforderungen erfüllen.

Wünschenswert ist ein erkennbarer Schwerpunkt Tiefbau, Verkehrswegebau, Straßenbau, Verkehrsplanung oder Mobilität

Eine mindestens kompetente und fachkundige Verwendung der deutschen Sprache in Wort und Schrift entsprechend dem Sprachniveau C1 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprache (GER) wird erwartet.

## 3 Leistungsmerkmale

### 3.1 Fachkompetenzen und Gewichtungen

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Kenntnisse der A-Bau	wichtig
Kenntnisse der BerlStrG und der untergesetzlichen Vorschriften für den Straßenbau	unabdingbar
Kenntnisse des BauGB, der BauO Bln, des NatSchG Bln, der Baumschutz VO und des KrW / AbfG Bln	sehr wichtig
Kenntnisse der Grundbuchordnung, des Nachbarschaftsrechtes, des Gesetzes über Gebühren und Beiträge, der Gebührenordnung sowie des PbefG	wichtig
Kenntnisse des TKG sowie des Konzessionsverträge	sehr wichtig
Gute Kenntnisse im Verwaltungsrecht (insb. VwVFG, VwVfG Bln, VwGO, VwVG, VwZG, AZG und ASOG)	wichtig
Kenntnisse des BGB	erforderlich
Kenntnisse des Bundesfernstraßengesetzes, der StVZO, der StVO und der RSA 95	sehr wichtig

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Kenntnisse über Aufbau und Organisation der Berliner Verwaltung	sehr wichtig
Gute Kenntnisse im Haushaltsrecht (insb. LHO und AV-LHO)	sehr wichtig
Gute Kenntnisse in ProFiskal zu Einnahmen und Ausgaben sowie KLR	sehr wichtig
Anwendungsbereite IT-Kenntnisse (insb. Office-Paket)	wichtig

## 3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erbringt die geforderten Leistungen auch in schwierigen Situationen in guter Quantität und Qualität; behält in Stresssituationen den Überblick</li> <li>▪ Bleibt auch unter wechselnden Arbeitsinhalten und -situationen belastbar, resigniert nicht</li> <li>▪ Erfasst umfangreiche und komplexe Sachverhalte schnell und differenziert</li> </ul>	sehr wichtig

3.2.2 Organisationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Unterscheidet nach Prioritäten und setzt Arbeitsschwerpunkte</li> <li>▪ Teilt sich Arbeitszeit effektiv ein und erledigt Aufgaben termingerecht</li> <li>▪ Erkennt Zusammenhänge und zieht rationale Schlussfolgerungen und denkt ganzheitlich und zeigt Aufgeschlossenheit gegenüber innovativen Lösungen</li> </ul>	unabdingbar

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Berücksichtigt fach- und ressortübergreifende Belange</li> <li>▪ Setzt sich selbst klare, eindeutige und umsetzbare Ziele</li> </ul>	sehr wichtig

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab</li> <li>▪ Systematisiert alle zur Verfügung stehenden Informationen zur Entscheidungsvorbereitung</li> <li>▪ Trifft Entscheidungen zeitgerecht</li> </ul>	sehr wichtig

3.2.5 Selbständigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erledigt Aufgaben eigenverantwortlich, eigeninitiativ und ohne Anleitung und Kontrolle</li> <li>▪ Entwickelt eigene Ideen; bildet sich regelmäßig fort</li> <li>▪ Arbeitet mit wenig Anleitungserfordernis</li> </ul>	sehr wichtig

3.2.6 Wirtschaftlichkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, mit Arbeitskraft und -mitteln sowie Kosten und Zeit ökonomisch umzugehen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erkennt Entwicklungstendenzen, handelt zukunftsorientiert und innovativ</li> <li>▪ Hat hohes Abstraktionsvermögen um Folgen frühzeitig zu erkennen; plant bei Entscheidungen Risiken und Folgen mit ein.</li> </ul>	wichtig

### 3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hat Menschen gegenüber eine positive Einstellung</li> <li>▪ Beherrscht die einschlägigen Kommunikationstechniken (u.a. Blickkontakt, Stimmigkeit von verbaler und nonverbaler Aussage)</li> <li>▪ Argumentiert situations- und adressatenbezogen</li> </ul>	sehr wichtig

3.3.2 Kooperationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verhält sich Gesprächspartner_innen gegenüber respektvoll, aufgeschlossen, authentisch und hilfsbereit</li> <li>▪ Fördert die kooperative Zusammenarbeit</li> <li>▪ Arbeitet transparent, konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen</li> </ul>	unabdingbar

3.3.3 Dienstleistungsorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verhält sich Kundinnen und Kunden gegenüber freundlich und aufgeschlossen</li> <li>▪ Geht auf die Bedürfnisse der Kundinnen und Kunden ein</li> <li>▪ Begreift die Arbeit als Dienstleistung</li> </ul>	unabdingbar

3.3.4 Diversity-Kompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ vermeidet Generalisierungen und Stereotypen</li> <li>▪ versteht und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster</li> <li>▪ zeigt Einfühlungsvermögen für die Empfindungen und Bedürfnisse anderer und begegnet Menschen verschiedenster Herkunft aufgeschlossen</li> </ul>	wichtig

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
<p>Umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,</li> <li>2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie</li> <li>3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ stellt sich auf fremde Kulturen ein unter Beibehaltung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenz</li> <li>▪ informiert sich über rechtliche und kulturelle Rahmenbedingungen anderer Kulturkreise und wendet das Wissen in der Praxis an</li> <li>▪ vermittelt den eigenen Standpunkt transparent und klar und reagiert situationsangemessen auf andere Verhaltensweisen</li> </ul>	sehr wichtig

3.3.6 Konflikt- und Kritikfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben bzw. Konfliktsituationen präventiv zu vermeiden oder frühzeitig zielorientiert zu schlichten.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Geht mit Kritik konstruktiv um/lässt Kritik anderer zu</li><li>▪ Äußert Kritik, ohne dabei persönlich zu verletzen</li><li>▪ Vermittelt zwischen unterschiedlichen Auffassungen</li></ul>	sehr wichtig