

# Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 21.07.2023

Ersteller\_in: Frau Ameti

Stellenzeichen: StraGrünZ 4

## Dienststelle / Organisationseinheit

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abteilung für Ordnung, Straßen, Grünflächen, Umwelt und Naturschutz

Text einzugeben optional.

## Eingruppierung / Bewertung

EG 5

## Stellenummer

Eingabe Stellenummer

## 1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

Das Führen von Krafffahrzeugen, Lastkraftwagen und insbesondere Spezialfahrzeugen wie z.B. Radlader, Transporter mit Selbstlader, Traktoren mit Mähcontainer für deren Führung der Führerschein der Klasse C und CE, B, BE, C1, C1E, erforderlich ist.

- Fahren und Führen von Krafffahrzeugen im öffentlichen Straßenverkehr, in Grünanlagen, an/auf Freiflächen an öffentlichen Gebäuden und auf Friedhöfen
- Bedienung und teilweise eigenständige Anbringung von technischen und/oder hydraulischen Zusatzeinrichtungen wie z.B. Ladekran
- Außerhalb der Aufgaben als Kraftwagenfahrer\_in Ausführung gartenpflegerischer Arbeiten in Grünanlagen z.B. Mähen der Rasen- und Wiesenflächen, an/auf Freiflächen an öffentlichen Gebäuden und auf Friedhöfen.
- Transport von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen, Maschinen, Geräten, Materialien, Baustoffen, Pflanzen, Erde und Unrat.

- Pflege und Wartung der Spezialfahrzeuge und ihren technischen und/oder hydraulischen Zusatzeinrichtungen.
- Manuelles Heben und Tragen von Transportgut
- Sicheres (zum Teil Manuelles) Be- und Entladen von Fahrzeugen; Ladungssicherung. Sicherung der jeweiligen Arbeitsstelle, auch im fließendem Straßenverkehr, Berücksichtigung und Einhaltung der geltenden Sicherheits- und Unfallverhütungsvorschrift der Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau (SVLFG), für Friedhöfe und Krematorien VSG 4.7

## 2 Formale Anforderungen

(Gewichtungen entfallen hier)

Berufskraftfahrer-Qualifikation nach dem Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz (BKrFQG).

Führerschein mind. Klasse B, BE, C1, C1E.

(wünschenswert wäre der Führerschein der Klasse T)

Körperliche Belastbarkeit muss uneingeschränkt vorhanden sein (u.a. schweres Heben und Tragen).

## 3 Leistungsmerkmale

### 3.1 Fachkompetenzen und Gewichtungen

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Hohes handwerkliches und fahrerisches Geschick	sehr wichtig
Grundlegende Kenntnisse der Sicherheits- und Unfallverhütungsvorschriften der Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau (SVLFG), insbesondere zur Ladungssicherung speziell für Friedhöfe und Krematorien VSG 4.7	sehr wichtig
Kenntnisse zur Persönlichen Schutzausrüstung im Gartenbaubereich	wichtig
Grundlegende Kenntnisse in der Fahrzeugpflege	sehr wichtig
Grundlegende Kenntnisse in der Fahrzeugwartung	sehr wichtig

## 3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erfasst umfangreiche und komplexe Sachverhalte schnell und differenziert</li> <li>▪ Reagiert auf kurzfristige Veränderungen souverän, passt Handlungsstrategien den veränderten Bedingungen an</li> <li>▪ Erkennt eigenen Fortbildungsbedarf und bildet sich kontinuierlich fort</li> </ul>	sehr wichtig
3.2.2 Organisationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Setzt Arbeitsschwerpunkte</li> <li>▪ Denkt ganzheitlich und zeigt Aufgeschlossenheit gegenüber innovativen Lösungen</li> <li>▪ Bezieht andere in den Bearbeitungs-/ Problemlösungsprozess mit ein und delegiert Teilaufgaben</li> </ul>	sehr wichtig
3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Entwickelt strategische Konzepte zur Schwerpunktsetzung beim Ressourceneinsatz</li> <li>▪ Erkennt wirtschaftliche Zusammenhänge und kalkuliert Risiken und Folgen des Handelns</li> <li>▪ Setzt sich selbst und seinen_ihren Mitarbeiter_innen klare, eindeutige und umsetzbare Ziele</li> </ul>	sehr wichtig

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab</li> <li>▪ Systematisiert alle zur Verfügung stehenden Informationen zur Entscheidungsvorbereitung</li> <li>▪ Trifft Entscheidungen zeitgerecht</li> </ul>	sehr wichtig

### 3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hat Menschen gegenüber eine positive Einstellung</li> <li>▪ Argumentiert bezogen auf den_die Gesprächspartner_in</li> <li>▪ Stellt sich gut auf unterschiedliche Kommunikationspartner ein</li> </ul>	wichtig

3.3.2 Kooperationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verhält sich Gesprächspartner_innen gegenüber respektvoll, aufgeschlossen, authentisch und hilfsbereit</li> <li>▪ Arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen</li> <li>▪ Verhält sich offen und transparent</li> </ul>	wichtig

3.3.3 Dienstleistungsorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verhält sich Kunden gegenüber freundlich und aufgeschlossen</li> <li>▪ Geht auf die Bedürfnisse der Kunden ein</li> </ul>	wichtig

3.3.4 Diversity-Kompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vermeidet Generalisierungen und Stereotype</li> <li>▪ Versteht und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster</li> </ul>	wichtig

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
<p>Umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,</li> <li>2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie</li> <li>3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ weiß um die strukturelle Benachteiligung von Menschen mit Migrationsgeschichte und wendet Kenntnisse über Instrumente zu deren Abbau an,</li> <li>▪ lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden,</li> <li>▪ berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus.</li> </ul>	wichtig