

Anforderungsprofil Ergotherapie-Leitung	Stand:	20.08.2020
	erstellt am/von: (BearbeiterZ)	Klement, A. GL 4
	QS am/von: (BearbeiterZ)	

Die grau unterlegten Felder sind Bestandteil des Basisanforderungsprofils und daher verbindlich.

Dienststelle:

**Krankenhaus des Maßregelvollzugs
Olbendorfer Weg 70
13403 Berlin**

1.	<p>Beschreibung des Arbeitsgebietes (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPI):</p> <p><u>Stellenbezeichnung:</u> Leitende/-er Ergotherapeut/-in</p> <p><u>Aufgaben:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisatorische - und Mitarbeiterbezogene Aufgaben gemäß Stellenbeschreibung - Befugnisse und Rechte gemäß Stellenbeschreibung. <p><u>Vorgesetzte Stellen:</u> siehe Organigramm KMV Berlin</p> <p><u>Leitungsspanne:</u> 44 Beschäftigte (nur bei Führungskräften)</p> <p><u>Stellenzeichen:</u> <u>Bewertung des Aufgabengebietes:</u> TVL E 9b/ 10</p>
-----------	--

2.	<p>Formale Anforderungen:</p> <p>Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den <input type="checkbox"/> mittleren <input type="checkbox"/> gehobenen <input type="checkbox"/> höheren Dienst</p> <p>Angestellte/r mit folgendem Berufs- oder Studienabschluss: Staatliche Anerkennung als Ergotherapeut*In,</p> <p>Fachliche Anforderungen:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> mindst. 2-jährige Berufserfahrung in der Psychiatrie</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> mindst. 2-jährige Erfahrung in der Führung eines Mitarbeiterkreises (ca. 5 - 8 Beschäftigte)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sehr gute Kenntnisse ergotherapeutischer Behandlungskonzepte (Fachkompetenz)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Arbeitsrechtliches und Betriebswirtschaftliches Grundwissen</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Erfahrung und Grundkenntnisse in handwerklichen Tätigkeiten</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Kenntnisse im Bereich der Hygienerichtlinien, Arbeitssicherheit sowie einrichtungsspezifischer Richtlinien und Standards</p>
-----------	--

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.1. Fachkompetenzen					
3.1.1	Ausbildung als Ergotherapeut/-In	X			
	<ul style="list-style-type: none"> ● Staatl. Anerkennung zum Ergotherapeuten/-In ● Mindestens 2-jährige Berufserfahrung in der Psychiatrie ● Mindestens 2-jährige Berufserfahrung in leitender Tätigkeit 				
3.1.2	Ergotherapeutische Kompetenz	X			
	<ul style="list-style-type: none"> ● Gute Kenntnisse in Psychiatrischen Krankheitsbildern ● Sehr gute Kenntnisse in ergotherapeutischen Behandlungskonzepten ● Sehr gute Kenntnisse und Anwendung in der ergotherapeutischen Befunderhebung wie z.B. MELBA, ICF 				
3.1.3	Erfahrung in der forensisch-psychiatrischen Arbeit,		X		
	<ul style="list-style-type: none"> ● professionelles Verhalten gegenüber Menschen, die eine erhebliche Straftat begangen haben, psychisch krank sind und z.T. unter geschlossenen Bedingungen behandelt werden, ● deeskalierendes Verhalten bei Gewaltsituationen, ggf. Einleiten / Durchführen von sach- und fachgerechten Zwangsmaßnahmen. ● 				
3.1.4	Sicherheitsbewusstsein		X		
	<ul style="list-style-type: none"> ● Kenntnisse der zur Unterbringung führenden Gesetze im StGB, Stp0, ● Kenntnisse des PsychKG ● Sicherheitsstandards des KMV Berlin einhalten 				
3.1.5	Sachkompetenz			X	
	<ul style="list-style-type: none"> ● EDV-Kenntnisse ● Kommunikationsverhalten ● Arbeitsrechtliches –und Betriebswirtschaftliches Grundwissen 				
3.1.6	Handwerkliche Kompetenz		X		
	<ul style="list-style-type: none"> ● Erfahrung in handwerklichen Tätigkeiten ● Grundkenntnisse zu Ablauf und Organisation einer Werkstatt. ● 				

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

3. Leistungsmerkmale - außerfachlich		Gewichtungen			
		4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erläuterung der Begriffe ● Raum für stellenbezogene Operationalisierungen 				
3.2	Leistungsverhalten				
3.2.1	Belastbarkeit	X			
	▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen, überlegt zu agieren.				
	● Psychische Belastbarkeit				
	● Reflexionsfähigkeit				
	●				
3.2.2	Leistungsfähigkeit		X		
	▶ Fähigkeit, engagiert zu arbeiten und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen.				
	● Flexibilität				
	● Selbstständige Arbeitsweise				
	●				
3.2.3	Wirtschaftliches Handeln			X	
	▶ Fähigkeit, mit Arbeitskraft- und mitteln sowie Kosten und Zeit ökonomisch umzugehen.				
	● die Richtlinien der Klinik einhalten				
	● betriebswirtschaftliches Grundwissen				
	●				
3.2.4	Organisationsfähigkeit		X		
	▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.				
	● Organisationsvermögen				
	● Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen				
	●				
3.2.5	Selbstständigkeit	X			
	▶ Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen.				
	● Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit				
	● Flexibilität und selbstständige Arbeitsweise				
	● Verbindliche und gute Umgangsformen				
3.2.6	Entscheidungsfähigkeit	X			
	▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.				
	● Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen und Entscheidungen zu treffen				
	● Bereitschaft, Vorbildfunktion zu übernehmen				
	●				
3.2.7	▶				
	●				
	●				
	●				

3. Leistungsmerkmale - außerfachlich		Gewichtungen			
		4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erläuterung der Begriffe ● Raum für stellenbezogene Operationalisierungen 				

3.3 Sozialverhalten					
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.	X			
	● Verstehen, Erklären, Aufbereiten und Vermittlung von Informationen				
	● Empathiefähigkeit und Einfühlungsvermögen				
	● Durchsetzungsvermögen				
3.3.2	Konfliktfähigkeit ▶ Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.	X			
	Gute Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit				
	● Empathiefähigkeit und Einfühlungsvermögen				
	● Verständnis von Selbst- und Fremdwahrnehmung				
3.3.3	▶				
	●				
	●				
	●				

3.4 Kunden- und adressaten- (anwender-) orientiertes Handeln					
3.4.1	Dienstleistungsorientierung ▶ Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.			X	
	● den internen und externen Schriftverkehr pflegen				
	●				
	●				
3.4.2	▶				
	●				
	●				
	●				

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)					
3.5.1	Mitarbeiterführung ▶ Fähigkeit, Ziele vorzugeben und dabei die Potenziale der Mitarbeiter/-innen zu berücksichtigen und zu fördern sowie ihre Bedürfnisse einzubeziehen, auch unter Berücksichtigung des LGG und des SGB IX.	X			
	● einen Kooperativen/Situativen Führungsstil leben				
	● Führung von klientenorientierten Teams				
	● Durchführung u. Leitung von regelm. Teamsitzungen/ Mitarbeitergesprächen				
	Vermittlung in Konfliktsituationen (Erste Anlaufstelle, Krisenprävention)				
	● Zuverlässige und verbindliche Kommunikation mit den Mitarbeitern				

3. Leistungsmerkmale - außerfachlich		Gewichtungen			
		4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen 				
	• Abwicklung des internen und externen Schriftverkehrs				
	• Mitwirkung und Vertretung der Abteilungsinteressen bei bereichsübergreifenden Projekten				
	Prioritäten setzen und einhalten können				
	Verantwortung übernehmen für die fachliche Begleitung von Praktikanten, Schülern und Studierenden				
3.5.2	▶				
	•				
	•				
3.5.3	▶				
	•				
	•				
	•				