

Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 16.12.2022

Erstellerin: Gerner

Stellenzeichen: Ges Z 2

Dienststelle / Organisationseinheit

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abteilung Jugend und Gesundheit

Kinder- und Jugendgesundheitsdienst (KJGD)

Eingruppierung / Bewertung

E5 Fgr. 1 Teil II 10.8. der Entgeltordnung zum TV-L

Stellenummer

Alle Stellen Medizinische_r Fachangestellte_r KJGD

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

Medizinische Fachangestellte bzw. Medizinischer Fachangestellter

- Kommunikation mit den Klienten, Eltern, Kindern, Institutionen sowie im Team.
- Vorbereitung, Mithilfe und Nachbereitung bei Sprechstunden und Impfungen
- Verwaltung, Pflege und Wartung der ärztlichen Instrumente und Geräte, Desinfektion.
- Beschaffung und Verwaltung von Material und Medikamenten
- Mithilfe bei der Führung von Akten, Karteien und Listen und Impfstoffabrechnung;
Terminüberwachung, Versand von Einladungen
- Planung und Vorbereitung von Untersuchungen; Zusammenarbeit mit Kitas und
Schulen - insbesondere bei der Planung und Organisation von
Reihenuntersuchungen, Einschulungsuntersuchungen und Aktivitäten zur
Impfprävention
- Mithilfe bei der Erstellung von Statistiken und der Kosten- und Leistungsrechnung
- Mitarbeit bei den Kitauntersuchungen, Einschulungsuntersuchungen, weiteren
Reihenuntersuchungen, Untersuchungen nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz.

- Datenverarbeitung im Fachprogramm der Senatsverwaltung für Gesundheit. (z.B. ESU-Programm)
- Ausgabe von Berechtigungsscheinen (JAG).
- Mitarbeit bei Impfbuchkontrollen
- Durchführung von Testaufgaben z.B. S-ENS/SOPESS
- Messen, Wiegen sowie Hör- und Sehtests
- Schreivarbeiten, Bearbeitung von E-Mails, Arbeiten mit der Standardsoftware MS Office
- Tätigkeitsausübung in verschiedenen Dienststellen des Kinder- und Jugendgesundheitsdienstes im Bezirk sowie im Außendienst, z.B. in Kitas oder Wohnheimen (Reihenuntersuchungen).

2 Formale Anforderungen

- Abgeschlossene Ausbildung als Medizinische/r Fachangestellte/r bzw. Arzthelfer/-in

3. Fachkompetenzen und Gewichtungen

3.1 Fachkompetenzen	Gewichtungen
Grundkenntnisse der kindlichen Entwicklung	sehr wichtig
Kenntnisse von Krankheiten und Störungen des Kindes- und Jugendalters	sehr wichtig
Kenntnisse von Kindeswohlgefährdung und Kinderschutz	sehr wichtig
Kenntnisse der Hygieneregeln und des Hygieneplanes	unabdingbar
Kenntnisse in der Durchführung von Impfungen und des Impfplanes der STIKO	sehr wichtig
Kenntnisse der Strukturen der Berliner Verwaltung	erforderlich
Kenntnisse über die internen Geschäftsprozesse und der Verwaltungsabläufe	wichtig
Grundkenntnisse der Kosten- und Leistungsrechnung	erforderlich
Anwenderkenntnisse im Umgang mit der Standardsoftware sowie Internet, Intranet, E-Mail und der Fachsoftware	sehr wichtig

3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ verfügt über hohe Leistungsfähigkeit, auch bei Belastungsspitzen ▪ stellt sich veränderten Anforderungen/Entwicklungen in seinem/ihrem Fachgebiet ▪ ist bestrebt eigenes Wissen auf dem neuesten Stand zu halten ▪ erkennt eigenen Fortbildungsbedarf 	sehr wichtig

3.2.2 Organisationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ arbeitet zügig und zielgerichtet ▪ geht bei der Analyse von Problemen / Ursachen systematisch und strukturiert vor 	wichtig

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ setzt sich selbst realistische Ziele ▪ entwickelt Konzepte zur Zielerreichung 	sehr wichtig

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ kommt zu rechtzeitigen und klaren Entscheidungen und kann diese sachlich begründen ▪ erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab 	wichtig

3.2.5 Selbstständigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ erledigt Aufgaben eigenverantwortlich ohne Anleitung 	sehr wichtig

3.2.6 Veränderungsbereitschaft / Flexibilität	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich auf neue Sachverhalte einzustellen und offen mit veränderten Situationen umzugehen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ist in der Arbeitszeit beweglich und situationsangepasst 	wichtig

3.2.7 Informationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, die zur Verfügung stehenden Informationen an die zuständigen Stellen weiterleiten zu können.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ hält keine wichtigen Informationen zurück ▪ gibt Informationen in verständlicher Form weiter 	sehr wichtig

3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ hält Blickkontakt ▪ hört aktiv zu, reflektiert und lässt ausreden ▪ stellt sich gut auf unterschiedliche Kommunikationspartner_innen ein 	sehr wichtig

3.3.2 Kooperationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen ▪ verhält sich offen und transparent 	wichtig

3.3.3 Teamfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, zur Arbeit in Gruppen, zur gemeinsamen Lösungsfindung und der gegenseitigen Unterstützung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ trägt zu einer von gegenseitigem Vertrauen, Wertschätzung und Offenheit geprägten positiven Arbeitsatmosphäre bei ▪ unterstützt andere mit rechtzeitiger Information und der Weitergabe von Wissen ▪ arbeitet interdisziplinär mit Anderen an Themen 	sehr wichtig

3.3.4 Diversity-Kompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ behandelt alle Menschen unabhängig von ihrer geschlechtlichen Orientierung, ethnischen Herkunft, ihrem Geschlecht usw. gleich ▪ berücksichtigt die unterschiedlichen Lebens- und Bedarfslagen von Menschen in der Aufgabenwahrnehmung 	sehr wichtig

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
<p>umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. <ul style="list-style-type: none"> ▪ weiß um und berücksichtigt die besonderen Situationen von Menschen mit Migrationsgeschichte, die z.B. durch prekäre Aufenthaltssituation, Diskriminierungserfahrungen, Mehrsprachigkeit usw. geprägt sein kann ▪ weiß um und berücksichtigt die Vielfältigkeit der Lebenssituationen, Lebensstile und Erfahrungen von Menschen mit Migrationsgeschichte 	sehr wichtig

3.4 Kunden- und adressaten- (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Dienstleistungsorientierung	Gewichtungen
Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen. <ul style="list-style-type: none">▪ verhält sich Kunden gegenüber freundlich und aufgeschlossen	unabdingbar