

		<p>⇒ Kenntnisse des Verfahrens Anerkennung ausländischer Entscheidungen in Ehesachen gemäß § 107 FamFG</p> <p>⇒ VS-Anweisung</p>				
c)	außerfachliche	<p>Methodenkompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fähigkeit zur Strukturierung von Arbeitsprozessen <p>⇒ Plant frühzeitig und realistisch.</p> <p>⇒ Kann Aufgaben in Arbeitsschritte einteilen und setzt die erforderlichen Schwerpunkte.</p> <p>⇒ Fähigkeit, Sachverhalte schnell, zutreffend und differenziert zu erfassen.</p> <p>Sozialkompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teamfähigkeit <p>⇒ Fähigkeit eigene Interessen der Erreichung des Teamziels unterzuordnen und produktiv mit anderen zusammenzuarbeiten.</p> <p>⇒ Bereitschaft, Informationen weiterzugeben und Konkurrenzverhalten klein zu halten.</p> <p>⇒ Kann mit anderen kommunizieren.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kritik- und Konfliktfähigkeit <p>⇒ Ist in der Lage, Sachverhalte offen zu kritisieren, ohne andere dabei anzugreifen oder unsachlich zu werden.</p> <p>⇒ Kann Kritik am eigenen Verhalten offen annehmen, Fehler zugeben und ist bereit, Kompromisse zu schließen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kundenorientierung <p>⇒ Formuliert zielgruppengerecht und kann sich auf sein/ihr Gegenüber einstellen.</p> <p>⇒ geht auf die Wünsche und Bedürfnisse der Kolleginnen und Kollegen ein, berät sie</p> <p>⇒ besitzt eine kundenorientierte Denkweise</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diversity-Kompetenz <p>⇒ setzt sich für die Teilhabe, Integration/ Förderung Benachteiligter ein</p> <p>⇒ versteht und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster</p> <p>⇒ zeigt Einfühlungsvermögen für die Empfindungen und Bedürfnisse anderer</p>	X		X	
			X			X

	<ul style="list-style-type: none"> • Migrationsgesellschaftliche Kompetenz <ul style="list-style-type: none"> ⇒ erfasst, begreift und respektiert kulturell geprägte Regeln, Normen und Werthaltungen und darauf beruhende Verhaltensweisen ⇒ ist sich der eigenen kulturgeprägten Kommunikationsmuster bewusst ⇒ ist in der Lage, in interkulturellen Überschneidungssituationen angemessen verbal und nonverbal zu kommunizieren <p>Persönliche Kompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lernfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Fähigkeit, Kenntnisse und Fertigkeiten, auch in nicht erlernten Fachgebieten, zu erwerben, zu vertiefen und zu erweitern. • Leistungsbereitschaft <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Arbeitsfreude. ⇒ Bereitschaft, neue und/oder zusätzliche Aufgaben zu übernehmen. • Belastbarkeit <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Schafft das Pensum in angemessener Zeit. ⇒ Behält auch in Ausnahmesituationen den Überblick. ⇒ Verkraftet abweichende Entscheidungen. • Kreativität <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Hat Ideen zu Verfahren und Aufgaben. ⇒ Geht flexibel mit Problemstellungen um. ⇒ Beschreitet auch unkonventionelle Wege, um Aufgaben und/oder die Organisation weiter zu entwickeln. 		X			
				X		
				X		
				X		
					X	

Legende: ⇒ Beispiele für beobachtbare Verhaltensmuster
Gewichtung: 4 = unabdingbar; 3 = sehr wichtig; 2 = wichtig; 1 = weniger wichtig