

Anforderungsprofil

Stand: Juli 2016
 Ersteller/in: Frau Fiedler
 (BearbeiterZ): Fin 2/StW

Dienststelle:
Justizvollzugs Krankenhaus Berlin
In der Justizvollzugsanstalt Plötzensee

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: Oberärztin/Oberarzt im JVKB – Interdisziplinäre/Innere Abteilung <ul style="list-style-type: none"> • Verantwortliche medizinische Leitung der Abteilung ungeachtet der Letzt-Verantwortung der Chefärztin/des Chefarztes • Abwesenheitsvertretung der Chefärztin/des Chefarztes • Medizinische Versorgung der Patienten des Berliner Justizvollzugs, Schwerpunktmäßig im JVKB • Teilnahme am Ruf-/Bereitschaftsdienst
-----------	---

2.	Formale Anforderungen <ul style="list-style-type: none"> • Approbation als Ärztin/Arzt • Fachärztin/Facharzt für Innere Medizin • Gültiges Weiterbildungszertifikat einer Landesärztekammer • Möglichst Fachkunde im Strahlenschutz und in suchtmmedizinischer Grundversorgung • Berufserfahrung in leitender Funktion im Krankenhaus
-----------	---

Gewichtungen
 entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1. Fachkompetenzen		4	3	2	1
3.1.1	Kenntnisse der einschlägigen medizinischen Rechtsvorschriften sowie der hierzu erlassenen Ausführungsvorschriften		X		
3.1.2	Kenntnisse der vollzuglichen Rechtsvorschriften und der Organisationsstrukturen des Berliner Justizvollzuges		X		
3.1.3	Kenntnisse der gültigen fachspezifischen Dienstvorschriften und Hausverfügungen der Anstalt		X		
3.1.4	Kenntnisse der gültigen fachspezifischen Dienstvorschriften und Hausverfügungen des JVKB		X		
3.1.5	IT-Grundlagen- und fachbezogene Kenntnisse			X	
3.1.6	Einschlägige Berufserfahrung	X			
3.1.7	Kenntnisse des LGG und des SGB IX			X	
3.1.8	Spezialkenntnisse des Aufgabengebietes, z.B. suchtmmedizinische Erfahrungen, Endoskopie	X			

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

Anforderungsprofil „OA Innere“

		4	3	2	1
3.2	Leistungsverhalten				
3.2.1	Belastbarkeit ▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen überlegt zu agieren. • handelt ziel- und ergebnisorientiert auch in Zeiten hoher Belastung • behält in Stresssituationen und unter Zeitdruck den Überblick und ist besonnen • ist gleichbleibend aktiv und zeigt keine Leistungsschwankungen	X			
3.2.2	Leistungs- und Lernbereitschaft ▶ Fähigkeit, engagiert zu arbeiten und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und Kenntnisse zu erwerben. • nimmt große Informationsmengen in kurzer Zeit auf und verarbeitet sie und erkennt dabei Schnittstellen und wesentliche Einflussfaktoren • kann sein/ihr Wissen auch unter sich ständig verändernden Rahmenbedingungen effektiv und intelligent nutzen • erkennt und verfolgt Entwicklungstendenzen, handelt zukunftsorientiert sowie innovativ unter Abwägung der Risiken und Folgen des eigenen Handelns	X			
3.2.3	Wirtschaftliches Handeln ▶ Fähigkeit, mit Arbeitskraft- und mitteln sowie Kosten und Zeit ökonomisch umzugehen. • kann mit den vorhandenen Ressourcen seine/ihre Arbeit bewältigen • nutzt Vergleichsdaten, Informationen, Kontakte, und Expertenwissen • wägt Wirkungen von Maßnahmen ab		X		
3.2.4	Organisationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren. • erkennt das Wesentliche, wichtige Zusammenhänge und funktionale Abhängigkeiten • arbeitet mit klar umsetzbaren und kontrollierbaren Maßnahmen und teilt diese den Beteiligten mit • organisiert und managt seine/ihre Arbeit selbst		X		
3.2.5	Selbstständigkeit ▶ Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen. • schafft die notwendigen Arbeitsvoraussetzungen (Information, Entscheidungen, Material, Organisation, Hilfe) • wägt Vor- und Nachteile ab, prüft und hinterfragt deren Folgen • entwickelt Handlungsalternativen und Bewertungsmaßstäbe	X			

*) 4 unabdingbar

3 sehr wichtig

2 wichtig

1 erforderlich

Anforderungsprofil „OA Innere“

		4	3	2	1
3.2.6	Entscheidungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen. <ul style="list-style-type: none"> entscheidet unter Abwägung aller entscheidungsrelevanten Aspekte/Alternativen, nutzt den vorhandenen Entscheidungsspielraum und begründet getroffene Entscheidungen revidiert oder modifiziert Entscheidungen auf der Basis von neuen Erkenntnissen und Informationen trifft wichtige Entscheidungen sicher und in einem angemessenen Zeitrahmen 		X		
3.2.7	Strukturiertes Handeln ▶ Fähigkeit, komplexe Sachverhalte zu erfassen und in logischen, geordneten und zielorientierten Gesamtzusammenhängen zu verarbeiten. <ul style="list-style-type: none"> plant und durchdenkt komplexe Sachverhalte ganzheitlich und vorausschauend handelt zielorientiert und arbeitsteilig setzt Prioritäten kann klare Handlungsanweisungen geben erfragt Ursache und Wirkungen und definiert Handlungsbedarfe 		X		
3.3	Sozialverhalten				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen. <ul style="list-style-type: none"> kann Informationen schriftlich und mündlich in verständlicher adressatengerechter Form weitergeben zeigt aktiv Kontakt- und Gesprächsoffenheit nimmt beschreibende Äußerungen vor, statt Wertungen und Be-/Verurteilungen vorzunehmen 		X		
3.3.2	Konfliktfähigkeit ▶ Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben. <ul style="list-style-type: none"> sucht nach Gemeinsamkeiten, um den Konflikt zu lösen und trägt Konflikt nicht in die Öffentlichkeit erkennt Konflikte frühzeitig und thematisiert sie, trägt aktiv zur Konfliktlösung bei, sucht nach tragfähigen Kompromissen/Konsens weicht Konflikt nicht aus und bleibt in konfliktträchtigen Situationen ausgeglichen 		X		
3.3.3	Kooperationsverhalten ▶ Fähigkeit, auf der Sach- und Beziehungsebene vertrauensvoll zusammenzuarbeiten <ul style="list-style-type: none"> sieht die Zusammenarbeit mit anderen als Arbeitserleichterung; ist in der Lage Netzwerke zu bilden initiiert Zusammenarbeit, denkt und handelt dabei partnerschaftlich und gleichberechtigt Ideen anderer werden proaktiv aufgegriffen und weitergeführt 		X		

*) 4 unabdingbar

3 sehr wichtig

2 wichtig

1 erforderlich

Anforderungsprofil „OA Innere“

		4	3	2	1
3.4	Kunden- und adressaten- (anwender-) orientiertes Handeln				
3.4.1	Dienstleistungsorientierung ▶ Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen. • setzt Qualitätsziele und -maßstäbe und hält sich an vereinbarte Standards • reflektiert die Kunden-/Kundinnenbedürfnisse und geht darauf ein • richtet die Leistungserbringung an den Leistungsempfängern/innen aus (im Rahmen des gesetzlichen Auftrags und der gebotenen Wirtschaftlichkeit)		X		
3.4.2	Soziales Verständnis (Diversity Kompetenz) ▶ Fähigkeit, die Verschiedenartigkeit von Menschen (u.a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, ethnische Herkunft, Religion) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und ein diskriminierungsfreies, wertschätzendes Arbeitsumfeld zu gestalten • versteht und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster • zeigt Einfühlungsvermögen für die Empfindungen und Bedürfnisse anderer • erkennt Benachteiligungen als Folge eigenen Handelns und wirkt dem entgegen		X		
3.5	Führungsverhalten				
3.5.1	Mitarbeiter/innenführung ▶ Fähigkeit, Ziele vorzugeben und dabei die Potenziale der Mitarbeiter/innen zu berücksichtigen und zu fördern sowie ihre Bedürfnisse einzubeziehen, auch unter Berücksichtigung des LGG und SGB IX • erarbeitet mit den Mitarbeiter/innen gemeinsame Ziele • fördert und unterstützt Vorschläge der Mitarbeiter/innen • drückt sowohl Positives als auch Unangenehmes klar aus		X		
3.5.2	Controlling ▶ Fähigkeit, geeignete Methoden und Informationen für arbeitsteilige Prozesse anzuwenden • steuert, unterstützt und überprüft den Zielerreichungsprozess vorausschauend • stellt Berichtswege sicher • vereinbart Qualitätsmaßstäbe		X		
3.6	Darüber hinaus gehendes Verhalten				
3.6.1	Gefestigte Persönlichkeit • bringt den eigenen Standpunkt offen zur Geltung • reagiert auf Widerstände sachlich und taktvoll • reflektiert selbstkritisch • Stellt sich Konkurrenzsituationen		X		
3.6.2	Kreativ bei Lösungen und Problemen • ergreift selbst Initiative • stellt gewohnte Denkwege und Methoden in Frage • sucht nach Neuem, ist neugierig und interessiert		X		

*) 4 unabdingbar

3 sehr wichtig

2 wichtig

1 erforderlich

Anforderungsprofil „OA Innere“

		4	3	2	1
3.6.3	Umgang mit Frustration	X			
	• nutzt Misserfolge zu Verbesserungen				
	• verkraftet abweichende Entscheidungen in angemessener zeit				
	• reagiert nicht beleidigt				
3.6.4	Bereitschaft zur Fortbildung		X		
	• hält Wissen auf dem neuesten Stand				
	• nimmt aktiv an Fortbildungen teil				

*) **4 unabdingbar**

3 sehr wichtig

2 wichtig

1 erforderlich

Anforderungsprofil „OA Innere“