

Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 03.07.2024

Ersteller_in: Menküc

Stellenzeichen: Ges Z 22

Dienststelle / Organisationseinheit

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abteilung Jugend und Gesundheit

Gesundheitsamt

Eingruppierung / Bewertung

E 6 TV-L

Stellenummer

Kapitel 4100/ 42801

ObjektID 5068 8050, 5004 6249

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

Personal- und Büroleitungsangelegenheiten in den Zentralen Diensten

- Selbständige Bearbeitung von Urlaubs-, Sonderurlaubs- und Zusatzurlaubsangelegenheiten, Bearbeitung der Krank- und Gesundheitsmeldungen
- Arbeitszeitangelegenheiten einschließlich Berechnung und Fortschreibung nach dem Anwendungs-Tarifvertrag
- Bearbeitung von Unfallanzeigen/ Unfallmeldungen
- Mitarbeit in allen sonstigen personellen Angelegenheiten
- Vorbereitende Tätigkeiten für Stellenbesetzungen
- Selbständige Eingabe in IPV, Auswertung der IPV-Rundschreiben
- Klärung und Pflege der Arbeits-Zeitplanregeln in Zusammenarbeit mit der IPV Administration

- Fortführung von Arbeitszeitkonten
- Sachbearbeitung Datenerfassungen für die Kosten- und Leistungsrechnung: Auswertung der Zeit- und Mengenmeldungen im LuV und Eingabe in ProFiskal. Auswertung der ProFiskal-Rundschreiben
- Personalrechtliche Bearbeitung von Angelegenheiten Fortbildung bzw. Qualifizierungen einschließlich Auszahlung von Fortbildungskosten und Führen der Fortbildungsstatistik
- Sachbearbeitung im Rahmen des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Selbständige Erstellung und Auswertung von Statistiken, weitere Sonderaufgaben im Rahmen des Arbeitsgebiets
- Anleitung von Nachwuchskräften, Einarbeitung neuer Mitarbeiter_innen

2 Formale Anforderungen

(Gewichtungen entfallen hier)

Formale Anforderungen

Ausbildung zur_m Verwaltungsfachangestellten, Kaufmann_frau für Bürokommunikation / Fachangestellte_r für Bürokommunikation oder erfolgreich abgeschlossener VL I- Lehrgang

3 Leistungsmerkmale

3.1 Fachkompetenzen und Gewichtungen

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Kenntnisse des allgemeinen Verwaltungsrechts	sehr wichtig
Allgemeine Kenntnisse des Haushaltsrechts/LHO	wichtig
Fundierte Kenntnisse Tarif- und Beamtenrecht	sehr wichtig
Kenntnisse der Regelungen SUIVO, DVFlex, BiUrlbG, MuSchVO, NtVO, ArbZG, TzBfG, BRKG, TV ATZ	unabdingbar
Fundierte Kenntnisse der Kosten- und Leistungsrechnung und des Produktkatalogs	sehr wichtig
Fundierte Kenntnisse der Beteiligungsrechte der Beschäftigtenvertretungen	sehr wichtig
Fundierte Kenntnisse der Standardsoftware, Kenntnisse der Spezialsoftware IPV und ProFiskal, Internet und Intranet	sehr wichtig

3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ erfasst unbekannte und komplexe Sachverhalte schnell ▪ stellt sich veränderten Anforderungen ▪ arbeitet auch unter Belastung präzise und effizient ▪ greift Anregungen, Kritik und neue Ideen auf und bezieht sie in das Handeln ein 	sehr wichtig

3.2.2 Organisationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ setzt Prioritäten ▪ koordiniert Arbeitsabläufe ▪ prüft Sachstände und Ergebnisse ▪ erledigt Aufgaben zeitnah und termingerecht 	sehr wichtig

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ handelt zielorientiert ▪ bleibt bei der Sache ▪ stimmt sich rechtzeitig mit Anderen ab ▪ verfolgt Ziele konsequent ohne das Machbare aus den Augen zu verlieren 	sehr wichtig

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ erkennt Entscheidungsbedarfe und greift sie rechtzeitig auf ▪ erkennt Konsequenzen ▪ trifft auch in schwierigen Situationen klare Entscheidungen ▪ bezieht Fachleute und Betroffene ein 	sehr wichtig

3.2.5 Belastbarkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen überlegt zu agieren</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ behält in Stresssituationen den Überblick ▪ arbeitet auch bei Belastung präzise und effizient ▪ bleibt unter Druck besonnen und gelassen ▪ geht konstruktiv mit der Situation in einem konfliktbelasteten Umfeld um 	sehr wichtig

3.2.6 Selbständigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ handelt zielorientiert ▪ entwickelt Handlungsalternativen und eigene Bewertungsmaßstäbe ▪ entscheidet gewissenhaft ▪ arbeitet mit wenig Anleitungserfordernis 	sehr wichtig

3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ hört aktiv zu und fragt nach ▪ lässt Andere ausreden und reflektiert deren Positionen ▪ geht vertraulich mit sensiblen Informationen um ▪ gibt Informationen zeitnah weiter 	sehr wichtig

3.3.2 Kooperationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ behält das Team und die Interessen anderer Kooperationspartner/innen im Blick ▪ steht zum eigenen Wort und ist verlässlich ▪ vertritt Vorgaben, die nicht zu beeinflussen sind, loyal und in stimmiger Art und Weise ▪ kann mit der Situation in einem konfliktbelasteten Umfeld umgehen 	sehr wichtig

3.3.3 Dienstleistungsorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ist bereit, Dienstleistungen für Andere zu erbringen ▪ reflektiert Kundenbedürfnisse und geht darauf ein ▪ wirbt bei negativen Entscheidungen um Verständnis und zeigt ggf. Alternativen auf ▪ stellt kundenfreundliche Bearbeitungszeiten sicher 	unabdingbar

3.3.4 Diversity-Kompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen ▪ zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung und Vielfalt) ▪ ist bereit, gewohntes Denken und eigene Verhaltensweisen zu hinterfragen und zu verändern 	<p>sehr wichtig</p>

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
<p>umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln <ul style="list-style-type: none"> ▪ weiß um und berücksichtigt die besonderen Situationen von Menschen mit Migrationsgeschichte, die z.B. durch prekäre Aufenthaltssituation, Diskriminierungserfahrungen, Mehrsprachigkeit usw. geprägt sein kann ▪ weiß um und berücksichtigt die Vielfältigkeit der Lebenssituationen, Lebensstile und Erfahrungen von Menschen mit Migrationsgeschichte ▪ ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung 	sehr wichtig

3.3.6 Konfliktfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ reflektiert eigenes Denken und Handeln ▪ sucht gemeinsam mit anderen nach Lösungen/ Kompromissen ▪ geht konstruktiv mit Enttäuschungen um 	sehr wichtig