

<b>Anforderungsprofil</b>	Stand: November 2018 Ersteller/in: Frau Schneider
---------------------------	--

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Basisanforderungsprofils.

Dienststelle:  
  
JVA für Frauen Berlin  
Arztgeschäftsstelle

<b>1.</b>	<b>Beschreibung des Arbeitsgebietes: (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)</b>  <b>Abteilungsschwester / Abteilungspfleger in der AGST</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fachliche und organisatorische Sicherstellung der allgemein- und fachmedizinischen Versorgungsleistung</li> <li>• Zusammenarbeit mit dem ärztlichen Dienst, externen Ärzten und Co- Therapeuten</li> <li>• Fertigen von Verlaufsbeurteilungen / Patientenbeobachtungen</li> </ul>
-----------	--

<b>2.</b>	<b>Formale Anforderungen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Erfüllen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen</li> <li>- Staatlich anerkannte Prüfung zur/zum Gesundheits-und Krankenpflegerin / er</li> </ul>
-----------	---

Gewichtungen entfallen hier

▶ Erläuterung der Begriffe						
● Raum für stellenbezogene Operationalisierungen						
<b>3. Leistungsmerkmale</b>			<b>Gewichtungen *</b>			
			4	3	2	1
<b>3.1. Fachkompetenzen</b>						
3.1.1	Kenntnisse der einschlägigen Rechtsvorschriften sowie der hierzu erlassenen Ausführungsvorschriften (z.B. StVollzG, DSVollz, Hygienebestimmungen, BtmG, ArzneimittelVO, GGOI, BlnDSG)		x			
3.1.2	Kenntnisse, Erfahrungen und Versorgung in der medizinischen Betreuung, sowie den Umgang mit schwierigem Klientel	x				
3.1.3	Kenntnisse über die Strukturen des Berliner Justizvollzuges			x		
3.1.4	Kenntnisse der gültigen Dienst / Sicherheitsvorschriften und Hausverfügungen der Anstalt			x		
3.1.5	IT – Kenntnisse, besonders der Vollzugsinternen Software		x			

\*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

		Gewichtung			
		4	3	2	1
<b>3.2. Leistungsverhalten</b>					
3.2.1	<b>Belastbarkeit</b> ▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen überlegt zu agieren.		x		
	• behält in Stresssituationen den Überblick				
	• reagiert auch in schwierigen Situationen angemessen, überlegt und behält den Überblick				
• reagiert auf kurzfristige Veränderungen souverän und passt Handlungsstrategien den veränderten Bedingungen an					
3.2.2	<b>Leistungsfähigkeit</b> ▶ Fähigkeit, engagiert zu arbeiten und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.		x		
	• erreicht die qualitativen Veränderungen und optimiert die Qualität der Arbeitsergebnisse				
	• ist zur Übernahme neuer Aufgaben bereit und erkennt Schnittstellen, wesentliche Einflussfaktoren und Optimierungsmöglichkeiten				
3.2.3	<b>Wirtschaftliches Handeln</b> ▶ Fähigkeit, mit Arbeitskraft- und mitteln sowie Kosten und Zeit ökonomisch umzugehen.			x	
	• kontrolliert die Einhaltung von Planung und koordiniert ggf. bei Abweichungen				
	• erkennt und verfolgt Entwicklungstendenzen, handelt zukunftsorientiert, innovativ sowie unter Abwägung der Risiken und Folgen des eigenen Handelns				
• stellt aufgabenkritische Überlegungen an					
3.2.4	<b>Organisationsfähigkeit</b> ▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.		x		
	• überblickt Zusammenhänge und strukturiert komplexe Sachverhalte / Fragestellungen klar und übersichtlich				
	• erkennt frühzeitig Entwicklungen, schätzt Risiken realistisch ein und ergreift ggf. erforderliche Maßnahmen				
	• erkennt und setzt Prioritäten				
• stellt notwendige Informations- und Kommunikationswege sicher					
3.2.5	<b>Selbstständigkeit</b> ▶ Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen.		x		
	• setzt die erforderlichen Schwerpunkte und wägt Alternativen ab				
	• handelt zielorientiert, schöpft Handlungsspielräume aus und übernimmt Verantwortung				
	• steuert und stützt den Ziel-Erreichungs-Prozess				

\*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

		Gewichtung			
		4	3	2	1
3.2.6	<b>Entscheidungsfähigkeit</b> ▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.		x		
	• entscheidet sachgerecht und zeitnah unter Abwägung aller entscheidungsrelevanten Aspekte / Alternativen; nutzt den vorhandenen Entscheidungsspielraum und begründet getroffene Entscheidungen				
	• bezieht Fachleute und Betroffene gleichermaßen in die Entscheidungsfindung ein				
	• revidiert oder modifiziert Entscheidungen auf der Basis von neuen Erkenntnissen und Informationen				
3.2.7.	<b>Strategisches Handeln</b> ▶ Fähigkeit zur ziel- und ergebnisorientierten Ausrichtung des eigenen Handelns auf langfristig realisier-bare Lösungen unter Berücksichtigung von Gesamtinteressen und Rahmenbedingungen			x	
	• denkt und handelt fach- und ressortübergreifend				
	• entwickelt handlungsleitende Konzepte und Rahmenbedingungen				
	• schätzt die langfristigen Folgen seines Handelns ab				
<b>3.3. Sozialverhalten</b>					
3.3.1	<b>Kommunikationsfähigkeit</b> ▶ Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.		x		
	• hört aktiv zu und fragt nach; ist zugewandt und verhandlungskompetent				
	• informiert zeitnah, umfassend und aufgabenorientiert, stellt notwendige Kommunikationswege sicher				
	• erläutert Zusammenhänge und gibt Wissen in verständlicher Form weiter				
	• argumentiert und handelt Situations- und Personenbezogen				
3.3.2	<b>Konfliktfähigkeit</b> ▶ Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.			x	
	• erkennt Konflikte und thematisiert sie, trägt aktiv zur Konfliktlösung bei				
	• reflektiert / revidiert eigenes Denken und Handeln; kann Ideen, Ansichten und Vorgehensweisen anderer akzeptieren				
	• sucht mit anderen gemeinsam nach konstruktiven Lösungen bzw. Kompromissen				
	• sachliche Kritik wird geäußert und entgegen genommen				
3.3.3	<b>Kooperationsverhalten</b> ▶ Fähigkeit, auf der Sach- und Beziehungsebene vertrauensvoll zusammenzuarbeiten.		x		
	• arbeitet vertrauensvoll und konstruktiv mit anderen zusammen; berücksichtigt Expertenwissen, andere Ideen und Auffassungen				
	• verhält sich kollegial; schafft und schenkt Vertrauen				
	• trifft verlässliche Aussagen und handelt entsprechend				

\*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

		Gewichtung			
		4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pflegt und nutzt Justiz interne Netzwerke</li> </ul>				
3.3.3	<p><b>Diversity-Kompetenz</b></p> <p>► Fähigkeit, die Verschiedenartigkeit von Menschen (u.a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, ethnische Herkunft, Religion) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und ein diskriminierungsfreies, wertschätzendes Arbeitsumfeld zu gestalten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt beim Umgang mit anderen Menschen Unterschiede im Denken, Fühlen und Handeln</li> <li>• zeigt Einfühlungsvermögen für die Empfindungen und Bedürfnisse anderer</li> <li>• respektiert andere Menschen vorurteilsfrei</li> </ul>		X		
<b>3.4. Kunden- und adressaten- (anwender-)orientiertes Handeln</b>					
3.4.1	<p><b>Dienstleistungsorientierung</b></p> <p>► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden/-innen zu begreifen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• verhält sich Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartnern gegenüber freundlich und aufgeschlossen, tritt sicher auf und vertritt dienstliche Interessen / Vorstellungen glaubwürdig</li> <li>• erläutert Entscheidungen und Verfahrensabläufe nachvollziehbar</li> <li>• setzt Qualitätsziele -Maßstäbe und hält sich an vereinbarte Standards</li> </ul>		X		

\*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich