



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-143

Gültig ab: 01.08.2022

Bezeichnung des Arbeitsgebietes:	<b>SB Dienstunfälle</b>
Dienststelle(n):	<b>Dir ZS Pers B 32</b>
Amtsbezeichnung(en):	<b>POI/POI' in</b>
Besold./Vergütungen:	<b>A 10</b>
Verbleib bei:	<b>Dir ZS Pers 01</b>

**1. Beschreibung des Arbeitsgebietes**  
(ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)

**1) Bezeichnung des Aufgabengebietes/Funktion**

SB Dienstunfälle

**2) Aufgaben/Tätigkeiten (Kurzbeschreibung)**

- Bearbeitung von Anträgen auf Anerkennung von Dienstunfällen und Berufserkrankungen gemäß § 31 LBeamtVG
- Auswertung ärztlicher Befundberichte, Stellungnahmen und medizinischer Fachgutachten
- Prüfung der Liquidation hinsichtlich des kausalen Zusammenhangs mit dem Unfallereignis nach den Gebührenordnungen und -verzeichnissen im Medizinalbereich und Zahlbarmachung der Kosten
- Erstattung von Pflegekosten
- Genehmigung von ambulanten und stationären Rehabilitationsmaßnahmen sowie von Hilfsmitteln (Körperersatzstücke, orthopädische und andere Hilfsmittel)
- Festsetzung der Minderung der Erwerbsfähigkeit
- Prüfung, Festsetzung und Neufestsetzung von Unfallausgleich gem. § 35 LBeamtVG
- Fertigen von Ablehnungs- und Rückforderungsbescheiden, Überwachung des Geldeingangs, ggf. Beitreibung
- Bearbeitung von Widersprüchen, Fertigung von Abhilfe- und Kostenfeststellungsbescheiden sowie Mitarbeit bei der Prüfung und Gewährung von einmaligen Unfallentschädigungen gem. § 43 LBeamtVG
- Anordnungsbefugnis im ProFiskal
- Publikumsabfertigung, Erteilung von Auskünften und Beratung
- Praxisanleiter/ -in

**3) Besonderheiten (z. B. Teilzeit, Schicht-/Außendienst, Publikumsverkehr, Bürgerkontakte, Projekt-/Team- oder Gruppenarbeit, besondere Belastungen)**

- Teilzeit möglich
- intensiv zu leistender Service gegenüber unfallverletzten Beamten/Beamtinnen und ggf. deren Angehörigen
- Kontakt mit Ärztinnen und Ärzten, Krankenhäusern, Rechtsbeiständen, Krankenkassen und der Beihilfestelle

**4) Führungsverantwortung (nein/ja/ja, nur im Einzelfall; Gesamtanzahl unterstellter Mitarbeiter/ -innen, davon Anzahl/Art der direkt unterstellten Mitarbeiter/ -innen)**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-143

Gültig ab: 01.08.2022

nicht gefordert

**5) Unterschrifts-/ Feststellungsbefugnis**

- für Anerkennungs-, Ablehnungs-, Abhilfe-, Kostenerstattungs-, Rückforderungs- und Feststellungsbescheide sowie Schriftsätze an die Widerspruchsbehörde
- Anordnungsbefugnis für Einnahmen in unbegrenzter Höhe, Auszahlungen in ProFiskal bis zu 2.000,- €

**2. Formale Anforderungen**

Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 (Laufbahnzweig Allgemeiner Verwaltungsdienst).

**3. Leistungsmerkmale**

Gewichtungen:

4 = unabdingbar; 3 = sehr wichtig; 2 = wichtig; 1 = erforderlich

**3.1 Fachkompetenzen**

	4	3	2	1
3.1.1 Fundierte Kenntnisse des LBeamtVG, des LBG sowie des LBesG sowie aller das LBeamtVG betreffenden oder berührenden Vorschriften z. B. der BlnHeilvfV, LBhVO/BBhV, OrthV, BPfIV, des BVG und der Gebührenordnungen und -verzeichnisse im Medizinalbereich einschließlich der dazu erlassenen Ausführungs- und Verwaltungsvorschriften, Arbeitsanweisungen und Kommentierungen	4	3 X	2	1
3.1.2 Gründliche Kenntnisse des Haushalts- und Datenschutzrechts, des BBesG, auch in der Überleitungsfassung, der VGebO, VwGO, VwVfG, ZPO, BGB	4	3	2 X	1
3.1.3 Anwendungssichere Kenntnisse der Standardsoftware mit den Applikationen Word, Excel und Outlook; des Datenverarbeitungsverfahrens SAP (IPV), sowie des DV-Verfahrens ProFiskal	4	3 X	2	1
3.1.4 vertiefte Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin	4	3	2	1 X
3.1.5 Kenntnisse zu den Aufgaben und Beteiligungsrechten der Beschäftigtenvertretungen; PersVG, AGG, LGG; Frauenförderplan; SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, BGG, LBGB, PartMigG, BlnDSG	4	3	2	1 X

**3.2 Persönliche Kompetenzen**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-143

Gültig ab: 01.08.2022

<p>3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit</p> <p>► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z.B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, vorübergehend erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• hält das eigene Wissen aktuell und ist bereit und in der Lage, neues dazuzulernen</li> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen/Aufgaben gegenüber interessiert und aufgeschlossen</li> <li>• kann sich auf neue/unvorhergesehene Situationen einstellen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Informationen und nutzt diese für die eigene Aufgabenerledigung</li> </ul>	<p>4 3 2 1</p> <p>X</p>
<p>3.2.2 Organisationsfähigkeit</p> <p>► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch, z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt</li> <li>• erledigt die übertragenen Aufgaben gründlich, zuverlässig und termingerecht</li> </ul>	<p>4 3 2 1</p> <p>X</p>
<p>3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung</p> <p>► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich klare Arbeitsziele und koordiniert die einzelnen Arbeitsschritte</li> <li>• setzt die zur Verfügung stehenden Ressourcen angemessen ein</li> <li>• bezieht klare Standpunkte und kann diese anderen gegenüber vertreten</li> </ul>	<p>4 3 2 1</p> <p>X</p>
<p>3.2.4 Entscheidungsfähigkeit</p> <p>► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet rechtzeitig und eigenständig innerhalb der Zuständigkeit</li> <li>• analysiert/beurteilt Sachverhalte, wägt die Auswirkungen eigener Entscheidungen ab</li> </ul>	<p>4 3 2 1</p> <p>X</p>
<p>3.2.5 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kann schwierige Sachverhalte analysieren und eigene/mehrere Lösungsmöglichkeit(en) anbieten</li> <li>• gewinnt auch in unübersichtlichen Situationen schnell den Überblick</li> <li>• beurteilt Sachverhalte emotionsfrei und angemessen</li> </ul>	<p>4 3 2 1</p> <p>X</p>
<p>3.2.6 Zuverlässigkeit / Gründlichkeit</p>	<p>4 3 2 1</p>



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-143

Gültig ab: 01.08.2022

X

- arbeitet neu und gründlich, berücksichtigt auch Details
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

**3.3 Sozialkompetenzen**

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.

- drückt sich schriftlich/mündlich klar und verständlich aus
- hört anderen aufmerksam zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die nötige Gesprächszeit ein
- kann den Kontakt zu anderen herstellen und halten
- argumentiert präzise, sachlich und überzeugend
- reagiert auf die individuellen Belange anderer einfühlsam

3.3.2 Kooperationsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen / im Team zusammen
- geht auf andere ein, berücksichtigt deren Meinungen/ Interessen
- verhält sich kompromissbereit
- bringt Probleme, Konflikte, kritische Situationen zur Sprache und versucht, gemeinsame Lösungen und Wege zu finden

3.3.3 Dienstleistungsorientierung

4 3 2 1  
X

- Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung, ist serviceorientiert und stellt das Handeln darauf ein
- informiert und berät sach- und fachgerecht
- hält Termine/Absprachen ein und bearbeitet Anliegen zügig
- verhält sich freundlich und angemessen, auch in schwierigen Situationen

3.3.4 Diversity-Kompetenz

4 3 2 1  
X

- Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.

- berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesell-



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-143

Gültig ab: 01.08.2022

- schaftlicher Gruppen und deren strukturelle Diskriminierungserfahrungen
- toleriert Menschen in ihrer Vielfaltigkeit und ist diesen gegenüber aufgeschlossen
- verhält sich respektvoll/vorurteilsfrei und wertschätzend
- achtet auf einen diskriminierungsfreien Umgang
- zeigt Offenheit gegenüber unterschiedlichen Lebensweisen

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz

4 3 2 1  
X

► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG

1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,
  2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie
  3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.
- hat Kenntnisse über die Vielfaltigkeit der Lebenssituationen, Lebensstile und Erfahrungen von Menschen mit Migrationsgeschichte und berücksichtigt diese
  - ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung
  - berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus

3.3.6 Einfühlungsvermögen

4 3 2 1  
X

- kann sich auf die individuellen Belange seiner/ihrer Gesprächspartner einstellen und auf die Gefühle eingehen
- versetzt sich in die Lage anderer, um deren Motivation /Motive zu erkennen und stimmt die eigene Handlungsweise darauf ab
- ist fähig, mit nicht-eindeutigen Situationen umzugehen und agiert diplomatisch

3.3.7 Teamfähigkeit

4 3 2 1  
X

- integriert sich in das Team und respektiert / akzeptiert die jeweiligen unterschiedlichen Rollen, Meinungen, Ideen und Aufgaben der einzelnen Teammitglieder
- unterstützt und berät die anderen Teammitglieder und bietet eigene Hilfe / Ratschläge an

3.3.8 Durchsetzungsfähigkeit / Überzeugungskraft

4 3 2 1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- stellt ggf. bereits getroffene Entscheidungen infrage und trägt Gegenargumente in



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-143

Gültig ab: 01.08.2022

angemessener Weise vor

**3.4 Führungskompetenzen**

entfällt