



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-336

Gültig ab: 01.12.2022

Bezeichnung des Arbeitsgebietes:	Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter Diversity Management/LGG-Angelegenheiten
Dienststelle(n):	Dir ZS Pers C 12
Amtsbezeichnung(en):	POI/POLin
Besold./Vergütungen:	A 10
Verbleib bei:	Dir ZS Pers 01

1. Beschreibung des Arbeitsgebietes
(ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)

- zu 1) Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter Diversity Management/LGG-Angelegenheiten
- zu 2) Zuständigkeit für alle Angelegenheiten zu den Themen LGG und Diversity Management, strategische Frauenförderung im Kontext der ganzheitlichen Aufgabenstellung i.R.d. Personalmanagements insbesondere bei der Mitwirkung zur Erarbeitung behördenweiter Standards bei themenbezogenen Problemstellungen einschließlich Evaluation.

LGG-Angelegenheiten und strategische Frauenförderung

- Mitwirkung bei der Umsetzung des Frauenförderplans für die Polizei Berlin, insbesondere bei der Koordinierung von Fördermaßnahmen
- Erstellen und Überarbeiten von Leitfäden, Merkblättern und Fragebögen zum LGG
- Erstellen und Pflegen der LGG-Statistiken
- Auswerten, Analysieren und Bewerten der LGG-Statistiken und Ableiten sowie Initiieren von Handlungsempfehlungen

Diversity Management

- Mitarbeit bei der (Weiter-)Entwicklung und Implementierung des Diversity Managements in der Polizei Berlin
- Unterstützung und Begleitung im Themenfeld, Planung und Durchführung aufgabenbezogener interner und externer Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungen
- Unterstützung bei der Begleitung von Netzwerken

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

- Unterstützen von Vorgesetzten für Fragen der Gleichstellung, des Gender Mainstreamings und des Diversity Managements
- Umsetzung von Weisungen und Vorgaben der Behördenleitung
- Mitwirkung bei der Vorbereitung von Stellungnahmen, Berichten, Vorlagen an die oberste Dienstbehörde und auf Anfragen aus dem parlamentarischen Raum

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

- Konzeptionelles Erarbeiten behördenweiter, insbesondere fachlicher Standards bei Einzel-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-336

Gültig ab: 01.12.2022

und Grundsatzthemen zur strategischen Ausrichtung der Polizei Berlin einschließlich der Evaluation

- Initiieren und Begleiten von notwendigen Veränderungsprozessen mittels Diversity-Strategien hinsichtlich der Anerkennung und des Nutzens der Vielfalt von Menschen innerhalb der Polizei
- Mitwirken bei der konzeptionellen Entwicklung, Planung und ggf. Durchführung aufgabenbezogener interner und externer polizeilicher Öffentlichkeitsarbeit
- Mitarbeiten bei der Erstellung von Konzepten der Direktionen und Ämter zur Förderung der Gleichstellung

Koordination / Steuerung von Vorgängen

- Recherchieren von internen/externen Vorgängen des Gender Mainstreamings und Fragen der Gleichstellung (insbesondere in Bezug auf deren Umsetzbarkeit für den Polizeivollzugsdienst) sowie deren anschließende Umsetzung und themenbezogene Steuerung

zu 3) Teilzeitbeschäftigung ist ggf. möglich, Aufgabengebiet liegt in einem Desk-Sharing Bereich

zu 4) nein

zu 5) nein

2. Formale Anforderungen

Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 (Laufbahnrichtung allgemeiner Verwaltungsdienst)

3. Leistungsmerkmale

Gewichtungen:

4 = unabdingbar; 3 = sehr wichtig; 2 = wichtig; 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben

4	3	2	1
	X		

- Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG)
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Landesgleichstellungsgesetz (LGG)
- Frauenförderplan



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-336

Gültig ab: 01.12.2022

- SGB IX, VV Inklusion von Menschen mit Behinderung in der Berliner Verwaltung und Behindertengleichstellungsgesetz (BGG)
- Gesetz über die Gleichberechtigung von Menschen mit und ohne Behinderung (Landesgleichberechtigungsgesetz-LGBG)
- Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (Partizipationsgesetz-PartMigG)
- Gesetz zur Gleichberechtigung von Menschen unterschiedlicher sexueller Identität (SexGIBerG)
- Grundkenntnisse des Personalvertretungsgesetz (PersVG)
- gute Kenntnisse der GGO
- Grundkenntnisse des Berliner Datenschutzgesetzes (BlnDSG) und der Geschäftsweisung über den Schutz personenbezogener Daten (Datenschutz)
- Grundkenntnisse der Landeshaushaltsordnung (LHO und AV LHO)

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
-------	--	---	--------	---	---

- gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- Anwendungssichere Kenntnisse der Standardsoftware MS Office mit den Programmen Word, Excel, Powerpoint und Outlook sowie im Umgang mit dem Intrapol und dem Internet
- Umfangreiche Kenntnisse in der Datenverarbeitung, hier IPV

3.2 Persönliche Kompetenzen

3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	---	---	--------	---	---

► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.

- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z.B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, vorübergehend erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- hält das eigene Wissen aktuell und ist bereit und in der Lage, neues dazuzulernen
- zeigt sich neuen Entwicklungen/Aufgaben gegenüber interessiert und aufgeschlossen
- kann sich auf neue/unvorhergesehene Situationen einstellen
- erfasst die Bedeutung von Informationen und nutzt diese für die eigene Aufgabenerledigung

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	------------------------	---	--------	---	---

► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-336

Gültig ab: 01.12.2022

- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch, z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt
- erledigt die übertragenen Aufgaben gründlich, zuverlässig und termingerecht

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung 4 3 2 1
 ► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen. X

- setzt sich klare Arbeitsziele und koordiniert die einzelnen Arbeitsschritte
- setzt die zur Verfügung stehenden Ressourcen angemessen ein
- bezieht klare Standpunkte und kann diese anderen gegenüber vertreten

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
 ► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen. X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet rechtzeitig und eigenständig innerhalb der Zuständigkeit
- analysiert/beurteilt Sachverhalte, wägt die Auswirkungen eigener Entscheidungen ab

3.3 Sozialkompetenzen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
 ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen. X

- drückt sich schriftlich/mündlich klar und verständlich aus
- hört anderen aufmerksam zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die nötige Gesprächszeit ein
- kann den Kontakt zu anderen herstellen und halten
- argumentiert präzise, sachlich und überzeugend
- reagiert auf die individuellen Belange anderer einfühlsam

3.3.2 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
 ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben. X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen / im Team zusammen
- geht auf andere ein, berücksichtigt deren Meinungen/ Interessen
- verhält sich kompromissbereit
- bringt Probleme, Konflikte, kritische Situationen zur Sprache und versucht, gemeinsame Lösungen und Wege zu finden

3.3.3 Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
 ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kundenkreis zu begreifen. X



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-336

Gültig ab: 01.12.2022

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung/Service und stellt das Handeln darauf ein
- informiert und berät sach- und fachgerecht
- hält Termine/Absprachen ein und bearbeitet Anliegen zügig
- verhält sich freundlich und angemessen, auch in schwierigen Situationen

3.3.4 Diversity-Kompetenz

4 3 2 1
X

► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.

- berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen
- toleriert Menschen in ihrer Vielfalt und ist diesen gegenüber aufgeschlossen
- verhält sich respektvoll/vorurteilsfrei und wertschätzend
- achtet auf einen diskriminierungsfreien Umgang
- zeigt Offenheit gegenüber unterschiedlichen Lebensweisen sowie unterschiedlichem Leistungsvermögen

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz

4 3 2 1
X

► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG

1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,

2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabebehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie

3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.

- hat Kenntnisse über die Vielfalt der Lebenssituationen, Lebensstile und Erfahrungen von Menschen mit Migrationsgeschichte und berücksichtigt diese
- ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung
- berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus

3.4 Führungskompetenzen

entfällt

Polizei Berlin

BERLIN



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-336

Gültig ab: 01.12.2022