

# Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 26.08.2024

Ersteller\_in: Frau Chan

Stellenzeichen: Stadt Z 12

## **Dienststelle / Organisationseinheit**

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abteilung Stadtentwicklung und Bauen

Stadtentwicklungsamt

## **Eingruppierung / Bewertung**

A 8 / E 8

## **Stellenummer**

Objekt-ID 50047306, 50562185, 50047032

## 1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

Sachbearbeitung für das Baulastenverzeichnis

1. Führung und Pflege des Baulastenverzeichnisses
2. Beratung und Aufklärung von Grundstückseigentümern/Erbbauberechtigten über die durch die Übernahme einer Baulast verursachten Rechtsfolgen und Rechtswirkungen und möglichen Alternativen
3. Formulierung von öffentlich-rechtlichen Verpflichtungserklärungen
4. Entgegennahme und Prüfung öffentlich-rechtlicher Verpflichtungen
5. Beglaubigung von Unterschriften und Prüfung von Zeichnungsbefugnissen
6. Eintragungen, Änderungen und Löschungen von Baulasten in das in das/aus dem Baulastenverzeichnis
7. Verfahren zum Verzicht auf Baulasten (Anhörung, Löschungsbescheid, ggf. Stellungnahmen zu Widersprüchen und Klagen)
8. Erteilung mündlicher und schriftlicher Auskünfte aus dem Baulastenverzeichnis, auch an Behörden und Kreditinstitute
9. Führung eines Dienstsiegels

## 2 Formale Anforderungen

(Gewichtungen entfallen hier)

Beamte: Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 1, Laufbahnfachrichtung allgemeiner Verwaltungsdienst, Laufbahnzweig nichttechnischer Verwaltungsdienst;

Tarifbeschäftigte: Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Verwaltungsfachange-stellten, zum/zur Kauffrau/-mann für Bürokommunikation oder Büromanagement oder erfolgreich abgeschlossener Verwaltungslehrgang I oder

Teilnehmer\_innen eines Quereinsteigerprogramms der Entgeltgruppe E5 im Land Berlin, die sich bereits mindestens ein Jahr lang in der Qualifizierung befinden

## 3 Leistungsmerkmale

### 3.1 Fachkompetenzen und Gewichtungen

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Allgemeine Verwaltungskennntnisse	erforderlich
Kenntnisse der Bauordnung, insbesondere der Baulasten einschl. AV Baulasten	sehr wichtig
Kenntnisse des Gesellschaftsrechts (BGB, HGB, AktG, GmbHG)	sehr wichtig
Kenntnisse des Verwaltungsverfahrensgesetzes	sehr wichtig
Anwendungssichere PC-Kenntnisse. Sicherer Umgang mit der Standardsoftware MS Office sowie dem Fachprogramm eBG (Elektr. Baugenehmigungsverfahren)	wichtig

## 3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

<b>3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit</b>	<b>Gewichtungen</b>
<p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erbringt die geforderten Leistungen auch in schwierigen Situationen in guter Quantität und Qualität</li> <li>▪ Bleibt auch unter wechselnden Arbeitsinhalten und -situationen belastbar, resigniert nicht</li> <li>▪ Behält in Stresssituationen den Überblick</li> </ul>	<p>sehr wichtig</p>
<b>3.2.2 Organisationsfähigkeit</b>	<b>Gewichtungen</b>
<p>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Plant Arbeitsprozesse vorausschauend und agiert entsprechend</li> <li>▪ Stimmt verschiedene Arbeitsabläufe aufeinander ab</li> <li>▪ Unterscheidet Wichtiges von Unwichtigem</li> </ul>	<p>wichtig</p>
<b>3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung</b>	<b>Gewichtungen</b>
<p>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gestaltet Aufwand und Nutzen von Aktivitäten in angemessenem Verhältnis</li> <li>▪ Erkennt wirtschaftliche Zusammenhänge und kalkuliert Risiken und Folgen des Handelns</li> <li>▪ Verliert sein_ihr Ziel nicht aus den Augen</li> </ul>	<p>wichtig</p>

3.2.4 Selbstständigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Arbeitet mit minimalem Anleitungsaufwand</li> <li>▪ Erledigt Aufgaben und beantwortet Fragestellungen in Eigeninitiative</li> <li>▪ Entwickelt eigene Ideen</li> </ul>	Sehr wichtig

3.2.5 Entscheidungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, zeitnah und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab</li> <li>▪ Bezieht auch gegenüber Vorgesetzten klare Standpunkte</li> <li>▪ Trifft Entscheidungen zeitgerecht</li> </ul>	wichtig

3.2.6 Ausdruck / Argumentation	Gewichtungen
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Argumentiert situations- und anlassbezogen</li> <li>▪ Bleibt beim Thema</li> <li>▪ Drückt sich klar und prägnant aus, übersichtlicher Satzbau</li> </ul>	wichtig

### 3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hört aktiv zu</li> <li>▪ Argumentiert bezogen auf den_die Gesprächspartner_in</li> <li>▪ Stellt sich gut auf unterschiedliche Kommunikationspartner ein</li> </ul>	sehr wichtig

3.3.2 Konfliktfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sucht konstruktive, tragfähige Lösungen</li> <li>▪ Spricht Konflikte offen und sachlich an</li> <li>▪ Kann mit Kritik anderer konstruktiv umgehen</li> </ul>	wichtig

3.3.3 Kooperationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verhält sich Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartnern gegenüber respektvoll, aufgeschlossen, authentisch und hilfsbereit</li> <li>▪ Arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen</li> <li>▪ Verhält sich offen und transparent</li> </ul>	wichtig

3.3.4 Dienstleistungsorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verhält sich Kunden gegenüber freundlich und aufgeschlossen</li> <li>▪ Geht auf die Bedürfnisse der Kunden ein</li> <li>▪ Begreift die Arbeit als Dienstleistung</li> </ul>	sehr wichtig

3.3.5 Diversity-Kompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungs-freien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Versteht und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster</li> <li>▪ Zeigt Einfühlungsvermögen für die Empfindungen und Bedürfnisse anderer</li> <li>▪ Begegnet Menschen verschiedener Herkunft aufgeschlossen</li> </ul>	sehr wichtig

3.3.6 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
<p>umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,</li> <li>2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie</li> <li>3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden</li> <li>▪ Berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus.</li> </ul>	wichtig