



Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung die folgenden Unterlagen bei:

- ein aussagekräftiges Anschreiben,
- einen Lebenslauf,
- das Abschlusszeugnis und die Urkunde über die Verleihung des akademischen Grades,
- eine Modulübersicht / Transcript of Records,
- sowohl eine **aktuelle** dienstliche Beurteilung bzw. ein **aktuelles** Arbeitszeugnis als auch eine **vorangegangene** dienstliche Beurteilung bzw. ein **vorangegangenes** Arbeitszeugnis,
- weitere Nachweise, sofern sie Ihre Qualifikation für das Aufgabengebiet belegen,
- die Übersendung eines Fotos ist nicht erforderlich.

Für die nachfolgenden Qualifizierungen fügen Sie bitte eine Zeugnisbewertung bei:

- Qualifizierungen, die außerhalb der Europäischen Union erworben wurden,
- Qualifizierungen, die vor der Bologna-Reform innerhalb der EU (außer in Deutschland) erworben wurden.

Bei Bildungsabschlüssen, die nicht in der Bundesrepublik Deutschland oder die innerhalb der Europäischen Union vor der Bologna-Reform erlangt wurden, ist die Gleichwertigkeit zu einem deutschen Abschluss nachzuweisen. Weitere Informationen erhalten Sie bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter <https://www.kmk.org/zab/zentralstelle-fuer-auslaendisches-bildungswesen/gleichwertigkeitsbescheid.html>.

Bitte beachten Sie, dass sämtliche Unterlagen in deutscher Sprache bzw. als anerkannte Übersetzung eingereicht werden müssen.

Fragen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung beantwortet Ihnen Susanne Welsch gern unter Telefon 030 9013-8486 oder per E-Mail personalmanagement@senweb.berlin.de.

**SENATSWERWALTUNG FÜR
WIRTSCHAFT, ENERGIE UND
BETRIEBE**

HAUPTSTADT
MACHEN

B





Antworten auf häufig gestellte Fragen finden Sie auf unserer Webseite unter folgendem Link:
<https://www.berlin.de/sen/web/ueber-uns/job-und-karriere/haeufige-fragen-zum-bewerbungsverfahren/>

Für fachliche Fragen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an Raffael Stein unter Telefon 030 9013-7483.

Hinweise:

Die Auswahlgespräche werden voraussichtlich in der 21. Kalenderwoche durchgeführt.
Die Stellenbesetzung erfolgt voraussichtlich in der 27. Kalenderwoche.

Folgende Bewerbende bitten wir um eine Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht:

- aktuell im öffentlichen Dienst Tätige
- ehemals im öffentlichen Dienst Tätige

Ein entsprechendes Formular finden Sie [hier](#). Bitte beachten Sie, dass trotz des Einverständnisses eine vollständige Bewerbung inkl. aller geforderten Unterlagen erforderlich ist; ein Verweis auf die Personalakte reicht nicht aus.

**SENATSWERWALTUNG FÜR
WIRTSCHAFT, ENERGIE UND
BETRIEBE**

HAUPTSTADT
MACHEN

B



| | | |
|--------------|---------------------------------|------------|
| Dienststelle | erstellt durch (Stellenzeichen) | Datum |
| SenWiEnBe | IV D | 01.05.2025 |
| | | Telefon |
| | | 83 67 |

Anforderungsprofil und Beschreibung des Aufgabenkreises (BAK)

Das Arbeitsgebiet ist gem. § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 3 TzBfG mit 19,4 WoStd bis zum 31.12.2025 befristet.

Organisatorische Einbindung des Aufgabenkreises (Arbeitsgebietes):

| | | |
|---|---------------------------------------|--|
| Stellenzeichen | Letzte/s Anforderungsprofil / BAK vom | Bewertungsentscheidung vom |
| IV D 44 | | |
| Ergebnis der Bewertungsüberprüfung durch die SE | vom | Beteiligungsverfahren abgeschlossen am |
| E 11 | | |

1. Beschreibung des Arbeitsgebiets

1.1. Kurzfassung für den Geschäftsverteilungsplan

GRW-Projektbearbeitung, Verwendungsnachweisprüfung.

1.2. Stichworte für das Telefonverzeichnis

(unter welchen Stichworten wird die Dienstkraft von ihren Kunden gesucht?)

GRW-Projektbearbeitung (Gemeinschaftsaufgabe „Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur“), Verwendungsnachweisprüfung

1.3. Vertretung

1.3.1 wird vertreten von

-

1.3.2 vertritt

-

| | | | | | | | | |
|-------------|---|-------------|---|--------------|---|---------|---|--------------|
| Gewichtung: | 4 | unabdingbar | 3 | sehr wichtig | 2 | wichtig | 1 | erforderlich |
|-------------|---|-------------|---|--------------|---|---------|---|--------------|

1.4. Beschreibung der Arbeitsvorgänge, dienstlichen Beziehungen und Handlungsspielräume

| AV-Nr. | Arbeitsvorgang | Anteil an der Gesamtarbeitszeit in Prozent |
|----------|---|--|
| 1 | GRW-Projektbearbeitung | 80 |
| | Mit wem werden Gespräche geführt, zu welchem Zweck? Kommunale und private Träger, Fachreferate, SenStadtWohn, RH, Abgeordnetenhaus, Rechtsanwälte im Rahmen der Antragsberatung, -prüfung, externe Projektdienstleister Projektdurchführung und Verwendungsnachweisprüfung | |
| | Welche Vorgaben/Handlungsspielräume bestehen? EU-Verordnungen, LHO, Programmrichtlinien (GRW-Koordinierungsrahmen), gesetzliche Vorgaben im Vertrags-, Zuwendungs-, BauGB, Steuer- und Vergaberecht, Insolvenzrecht und Beihilferecht | |
| 2 | Interessenkoordination bei und Vorbereitung von potentiellen Projekten | 20 |
| | Mit wem werden Gespräche geführt, zu welchem Zweck? s. 1 | |
| | Welche Vorgaben/Handlungsspielräume bestehen? s. 1 | |

| | | | | | | | | |
|-------------|---|-------------|---|--------------|---|---------|---|--------------|
| Gewichtung: | 4 | unabdingbar | 3 | sehr wichtig | 2 | wichtig | 1 | erforderlich |
|-------------|---|-------------|---|--------------|---|---------|---|--------------|

1.5. Führungsspanne / Umfang der Befugnisse**1.5.1. Weisungsbefugnis gegenüber folgenden Dienstkräften**

(Zahl und BesGr./Egr.)

--

1.5.2. Unterschrifts-/Feststellungsbefugnis

Gemäß GGO I

1.5.3. Funktionsbezeichnung der unmittelbaren Führungskraft

Gruppenleitung

1.6. Funktion

Sachbearbeitung

1.6.1. Bereiche/Personenkreise, auf die sich die Arbeitsaufgaben auswirken

Innerhalb des Referats: andere Projektbearbeiter*Innen, Controllingbereich.

Außerhalb des Referats: Fachbereiche des Hauses, Zuarbeiten für Aufgaben der Abteilungs- und Hausleitung, Senatsverwaltungen, Bezirksämter, die im Prozess einbezogen sind, Private Träger der Maßnahmen, Infrastruktur des Landes Berlins, Abgeordnetenhaus, Bund/ BMWi

2. Formale Anforderungen

(Bitte die nichtzutreffenden Zeilen löschen)

Mit einem Bachelor oder vergleichbarer Qualifikation abgeschlossener Studiengang vorzugsweise der Fachrichtung Öffentliche Verwaltung oder Wirtschaftswissenschaften

| | | | | | | | | |
|-------------|---|-------------|---|--------------|---|---------|---|--------------|
| Gewichtung: | 4 | unabdingbar | 3 | sehr wichtig | 2 | wichtig | 1 | erforderlich |
|-------------|---|-------------|---|--------------|---|---------|---|--------------|

3. Leistungsmerkmale

3.1. Fachkompetenzen

| | | erforderlich für AV-Nr. | Gewichtung | | | |
|---------|---|----------------------------|------------|---|---|---|
| | | | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 3.1.1. | Wirtschaftswissenschaftliche Kenntnisse | 1 - 2 | X | | | |
| 3.1.2. | Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen | 1 - 2 | | X | | |
| 3.1.3. | GRW-Förderinstrumentarium | 1 - 2 | X | | | |
| 3.1.4. | Kenntnisse der Förderstrukturen auf Landes-, Bundes- und EU-Ebene außerhalb der GRW | 1 - 2 | | | X | |
| 3.1.5. | Kenntnisse des Verwaltungsaufbaus auf Landes-, Bundes- und EU-Ebene | 1 - 2 | | | X | |
| 3.1.6. | Kenntnisse des Verwaltungsrechts | 1 - 2 | | X | | |
| 3.1.7. | Kenntnisse des Haushalts-/ Zuwendungsrechts | 1 - 2 | X | | | |
| 3.1.8. | Kenntnis der wirtschaftspolitischen Ziele des Landes Berlin | 1 - 2 | | | X | |
| 3.1.9. | Vertragsrecht | 1 - 2 | | X | | |
| 3.1.10. | Steuerrecht | 1 - 2 | | X | | |
| 3.1.11. | Baugesetzbuch | 1 - 2 | | X | | |
| 3.1.12. | Vergaberecht / EU-Vergaberecht Honorarordnungen | 1 - 2 | | | X | |
| 3.1.13. | Kenntnisse des Insolvenzrechts | 1 - 2 | | | | X |
| 3.1.14. | Kenntnisse des Beihilferechts | 1 - 2 | | | | X |

Praktische Erfahrungen

| | | erforderlich für AV Nr. | Gewichtung | | | |
|---|--|----------------------------|------------|---|---|---|
| | | | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Erfahrungen in der Wirtschaftsförderung | | 1 - 2 | X | | | |
| Erfahrungen bei der Planung und Umsetzung von wirtschaftsnahen Baumaßnahmen | | 1 - 2 | | | X | |
| Erfahrungen im Haushalts-/Zuwendungsrecht | | 1 - 2 | X | | | |

| | | | | | | | | |
|-------------|---|-------------|---|--------------|---|---------|---|--------------|
| Gewichtung: | 4 | unabdingbar | 3 | sehr wichtig | 2 | wichtig | 1 | erforderlich |
|-------------|---|-------------|---|--------------|---|---------|---|--------------|

| 3.2. Persönliche Kompetenzen | | Gewichtung | | | |
|------------------------------|--|------------|---|---|---|
| | | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 3.2.1. | Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit (Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben) <ul style="list-style-type: none"> • behält in Stresssituationen die Ruhe und den Überblick • improvisiert in unsicheren, noch nicht klar definierten Situationen • nimmt große Informationsmengen in kurzer Zeit auf und verarbeitet sie • stellt sich schnell auf neue/veränderte Situationen/Anforderungen/Bedingungen ein | X | | | |
| 3.2.2. | Organisationsfähigkeit (Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren) <ul style="list-style-type: none"> • handelt systematisch und strukturiert • setzt sinnvolle Prioritäten • setzt inhaltliche Schwerpunkte | | X | | |
| 3.2.3. | Ziel- und Ergebnisorientierung (Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen) <ul style="list-style-type: none"> • nutzt vorhandene Informationen, Kontakte und Expertenwissen • richtet Arbeitsergebnisse an vorgegebenen Zielen aus | | X | | |
| 3.2.4. | Entscheidungsfähigkeit (Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen) <ul style="list-style-type: none"> • erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab • führt Entscheidungsprozesse herbei • trifft nachvollziehbare, ergebnisorientierte Entscheidungen in angemessener Zeit | X | | | |
| 3.2.5. | Auffassungsgabe (Fähigkeit, Sachverhalte zu erfassen, zu analysieren und in Zusammenhänge zu bringen) <ul style="list-style-type: none"> • durchdenkt Probleme eigenständig und folgerichtig • erkennt und berücksichtigt Zusammenhänge, Wechselwirkungen, neue Entwicklungen und Folgen • strukturiert und gewichtet Sachverhalte und Informationen | | X | | |

| | | | | | | | | |
|-------------|---|-------------|---|--------------|---|---------|---|--------------|
| Gewichtung: | 4 | unabdingbar | 3 | sehr wichtig | 2 | wichtig | 1 | erforderlich |
|-------------|---|-------------|---|--------------|---|---------|---|--------------|

| 3.3. Sozialkompetenzen | | Gewichtung | | | |
|------------------------|---|------------|---|---|---|
| | | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 3.3.1. | Kommunikationsfähigkeit (Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen) <ul style="list-style-type: none"> argumentiert situations- und personenbezogen beteiligt sich ergebnisorientiert an Diskussionen gibt Informationen aktuell, umfassend, gezielt und verständlich weiter | X | | | |
| 3.3.2. | Kooperationsfähigkeit (Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben) <ul style="list-style-type: none"> arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen bindet Beteiligte ein erkennt Konflikte und thematisiert sie initiiert / fördert Zusammenarbeit stellt Berichtswege sicher strebt nach Lösungen/Kompromissen/Konsens | | X | | |
| 3.3.3. | Dienstleistungsorientierung (Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für externe und interne Kundinnen und Kunden zu begreifen) <ul style="list-style-type: none"> verhält sich im Publikumskontakt freundlich und aufgeschlossen | | X | | |
| 3.3.4. | Diversity-Kompetenz Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u.a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationshintergrund, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen <ul style="list-style-type: none"> begegnet Menschen unabhängig von ihrer Verschiedenartigkeit aufgeschlossen und respektvoll erkennt vorhandene und potenzielle Diskriminierungsstrukturen und wirkt ihnen entgegen | | | X | |
| 3.3.5. | Migrationsgesellschaftliche Kompetenz Fähigkeit gemäß § 3 Abs. 4 PartMigG, bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. <ul style="list-style-type: none"> reflektiert die eigene kulturelle Prägung und berücksichtigt sie bei der Aufgabenerledigung | | | X | |

| | | | | | | | | |
|-------------|---|-------------|---|--------------|---|---------|---|--------------|
| Gewichtung: | 4 | unabdingbar | 3 | sehr wichtig | 2 | wichtig | 1 | erforderlich |
|-------------|---|-------------|---|--------------|---|---------|---|--------------|

4. Besondere Belastung am Arbeitsplatz

| |
|--|
| |
|--|

5. Unterschriften

| unmittelbare Führungskraft | Stelleninhaber/in zK | Referatsleitung zK | Abteilungsleitung zK |
|----------------------------|----------------------|--------------------|----------------------|
| | | | |
| Datum/Unterschrift | Datum/Unterschrift | Datum/Unterschrift | Datum/Unterschrift |

| | | | | | | | | |
|-------------|---|-------------|---|--------------|---|---------|---|--------------|
| Gewichtung: | 4 | unabdingbar | 3 | sehr wichtig | 2 | wichtig | 1 | erforderlich |
|-------------|---|-------------|---|--------------|---|---------|---|--------------|