

Anforderungsprofil

Stand: 28.04.2022

Ersteller/in: Frau Schälicke
(BearbeiterZ) MFin 1

Die grau unterlegenen Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils

Dienststelle:

Justizvollzugsanstalt Heidering

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL) <u>Schichtleitung zugleich Gruppenbetreuung im Schicht- und Wechseldienst</u> • Steuerung des Dienstablaufs in der Teilanstalt • Belegungssteuerung • Betreuung und Versorgung der Gefangenen • Durchsetzung von Sicherheit und Ordnung Bes.Gr. A 9S
----	--

2.	Formale Anforderungen • Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für die Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt des allgemeinen Vollzugsdienstes • Bereitschaft zum Schicht- und Wechseldienst und zum Umgang mit dienstlich zugelassenen Waffen
----	---

Gewichtungen
entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.1	Fachkompetenzen				
3.1.1	Kenntnisse einschlägiger Rechtsvorschriften sowie der hierzu erlassenen Ausführungsvorschriften (StVollzG Bln, DSVollz, StPO, StGB, BtMG, SGBII/XII)	☐	☒	☐	☐
3.1.2	Kenntnisse vollzuglicher Organisationsstrukturen und Verfahrensabläufe	☐	☒	☐	☐
3.1.3	Kenntnisse der gültigen Dienstvorschriften und Hausverfügungen	☐	☒	☐	☐
3.1.4	Verwaltungstechnische, praxisbezogene Kenntnisse und Fähigkeiten	☐	☐	☒	☐
3.1.5	Fachbezogene IT-Kenntnisse	☐	☒	☐	☐
3.1.6	Kenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit schwieriger Klientel (z. B. Umgang mit Waffen und Selbstverteidigungstechniken, Deeskalations- und Gesprächsstrategien)	☐	☒	☐	☐

	► Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben	☐	☒	☐	☐
	• behält in Stresssituationen und unter Zeitdruck den Überblick				
	• reagiert bei schwierigen Situationen souverän und überlegt				
	• ist in der Lage, sich auf kurzfristige inhaltliche und organisatorische Veränderungen einzustellen				
	• geht aktiv und engagiert an Aufgaben heran				
	• zeigt sich bereit notwendige Mehrarbeit zu leisten				
3.2.2	Organisationsfähigkeit ► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren	☒	☐	☐	☐
	• erkennt und setzt Prioritäten und bearbeitet Aufgaben entsprechend				
	• stellt notwendige Informations- und Kommunikationswege sicher				
	• arbeitet selbständig				
	• nutzt den vorgegebenen Ermessensspielraum				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen	☐	☒	☐	☐
	• organisiert und bearbeitet Aufgaben vorausschauend nach Kosten-Nutzen-Gesichtspunkten				
	• setzt die Ressourcen zielführend ein				
	• nutzt vorhandene Informationen, Vergleichsdaten, Kontakte und Fachwissen				
	• handelt zielorientiert und übernimmt Verantwortung für das Ergebnis				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen	☐	☒	☐	☐
	• trifft auch in schwierigen Situationen klare, zeitnahe und sachgerechte Entscheidungen				
	• analysiert Sachverhalte hinreichend				
	• begründet eigene Entscheidungen sachlich				

	► Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen	☐	☒	☐	☐
	• hört aktiv zu, lässt andere ausreden, fragt nach				
	• argumentiert sachlich und selbstbewusst				
	• gibt Informationen klar, umfassend, zeitgerecht und zielgerichtet weiter				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammenzuarbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben	☐	☒	☐	☐
	• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen				
	• vertritt nicht beeinflussbare Vorgaben loyal und in stimmiger Art und Weise				
	• fördert die bereichsübergreifende Zusammenarbeit				
	• erkennt Konflikte und thematisiert sie; trägt aktiv zur Konfliktlösung bei				
	• nimmt Ideen anderer offen an und verhält sich kompromiss- und hilfsbereit				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für die externe und interne Kundschaft zu begreifen	☐	☒	☐	☐
	• verhält sich Gesprächspartnern/-innen gegenüber sachlich, freundlich und aufgeschlossen				
	• vertritt dienstliche Interessen/Vorstellungen glaubwürdig und nachvollziehbar und wirbt bei negativen Entscheidungen um Verständnis				
	• achtet auf korrekte (Dienst-) Kleidung und ein gepflegtes Äußeres				
3.3.4	Diversity-Kompetenz ► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, Sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.	☐	☒	☐	☐
	• begegnet Menschen in ihrer Verschiedenheit aufgeschlossen und respektiert andere Verhaltensweisen				

	► Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
	• setzt sich für Chancengleichheit im Team ein				
	• erkennt Benachteiligungen und wirkt diesen entgegen				
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz ► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabebehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.	☐	☒	☐	☐
	• agiert in kulturellen Begegnungen offen, flexibel und mit Einfühlungsvermögen				
	• lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden				
	• pflegt einen offenen, respektvollen und achtsamen Umgang gegenüber Menschen mit Migrationsgeschichte				