

Anforderungsprofil	Stand:09.08.2024 Ersteller: M. Maurer (BearbeiterZ) KMV GL4
---------------------------	---

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle: Krankenhaus des Maßregelvollzugs Olbendorfer Weg 70 13403 Berlin

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: <ul style="list-style-type: none"> - Sozialarbeiterische Grundversorgung geschlossen untergebrachter psychisch kranker oder suchtkranker Rechtsbrecher - Erarbeitung und Etablierung von Rehabilitationskonzepten für psychisch kranke oder suchtkranke Rechtsbrecher, entsprechende Durchsetzung und Kontrolle - Einzelfallbezogene und gruppenbezogene sozialpädagogische Betreuung psychisch kranker oder suchtkranker Rechtsbrecher - Öffentlichkeits- und Gremienarbeit - Berufsgruppenübergreifende Mitarbeit in multiprofessionellen Teams - Anleitung und Ausbildung Studierender, Interaktion mit Hochschulen
-----------	---

2.	Formale Anforderungen: <ul style="list-style-type: none"> - Abschluss und staatliche Anerkennung als Diplom-Sozialarbeiter/-pädagoge, oder - Abschluss und staatliche Anerkennung nach SozBAG als Sozialarbeiter/-pädagoge Bachelor of Arts (B.A.)
-----------	---

Gewichtungen entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.1. Fachkompetenzen					
3.1.1	Kenntnisse und Anwendung rechtlicher Grundlagen, insbesondere des Strafrechts, Sozialrechts (SGB, Bundesteilhabegesetz) Ausländerrechts, BGB (insbes. Betreuungsrecht) Arbeitsrecht, Mietrecht, Jugendrecht, PsychKG		x		
3.1.2	Kenntnisse spezieller Vorschriften, Eigenschaften und Sachverhalte des Maßregelvollzugs		x		
3.1.3	Kenntnisse über Diagnosen und Eigenschaften psychischer Erkrankungen, Fähigkeiten und Kompetenzen im Umgang mit psychisch erkrankten Patienten		x		
3.1.4	Kenntnisse und Anwendung sozialarbeiterischer Methodik	x			
3.1.5	Deeskalationskenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit gefährlichem Klientel		x		
3.1.6	Kommunikationskompetenz in Wort, Schrift und Gesprächsführung	X			
3.1.7	Kenntnisse der Berliner Verwaltungsstrukturen			x	
3.1.8	Kenntnisse des psychiatrischen Versorgungssystems Berlins		x		
3.1.9	PC-Kenntnisse Office (Word, Exel, Outlook)			x	
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben. ● ... ● ...		x		
3.2.2	Organisationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren. ● ... ● ...		x		
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ▶ Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen. ● ... ● ...		x		
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen. ● Durchsetzungsfähigkeit ● ...		x		
3.2.5	... ▶ ● ... ● ...				

		Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3	Sozialkompetenz				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen. ● ... ● ...		x		
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben. ● Fähigkeit eigene Standpunkte zu vertreten und eigene Ziele durchsetzen ● ...	x			
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ▶ Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen. ● ... ● ...			x	
3.3.4	Diversity-Kompetenz ▶ Fähigkeit, die Vielfalt von Menschen (u. a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, Migrationshintergrund, Religion, sexueller Identität) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen. ● Fähigkeit sich für gesellschaftlich geächtetes und stigmatisiertes Klientel einzusetzen ● ...	x			
3.3.5	Interkulturelle Kompetenz gemäß § 4 PartIntG ▶ Fähigkeit, Menschen verschiedener Herkunft aufgeschlossen zu begegnen, die eigenen Prägungen zu reflektieren und diese Selbstreflexion auf den Umgang mit Anderen übertragen zu können		x		
3.3.6	Strategische Kompetenz ▶ Fähigkeit, das eigene Denken und Handeln auf langfristige Ziele auszurichten, Entwicklungen und Probleme frühzeitig zu erkennen, folgerichtig zu beurteilen und denkbare Lösungen unter Berücksichtigung von Gesamtinteressen zu finden. ● ... ● ...				
3.3.7	Selbstentwicklungskompetenz ▶ Bereitschaft und Fähigkeit, das eigene Verhalten zu reflektieren, Stärken und Grenzen realistisch einzuschätzen sowie sich persönlich und fachlich zu motivieren und weiterzuentwickeln. ▶ ... ● ... ● ...		x		
3.3.8	Repräsentations- und Netzwerkkompetenz ▶ Fähigkeit, die eigene Organisation und das Land Berlin nach außen überzeugend zu vertreten, mit Partnerinnen und Partnern innerhalb und außerhalb der eigenen Organisation offen und zielbezogen neue Kontakte zu knüpfen und so zu pflegen, dass nachhaltige Vorteile für alle Beteiligten entstehen.	x			

3.4	Führungskompetenzen (wenn sie im Aufgabengebiet erforderlich sind)				
3.4.1	Strategische Kompetenz ▶ Fähigkeit, das eigene Denken und Handeln auf langfristige Ziele auszurichten, Entwicklungen und Probleme frühzeitig zu erkennen, folgerichtig zu beurteilen und denkbare Lösungen unter Berücksichtigung von Gesamtinteressen zu finden.				
	● ...				
	● ...				
3.4.2	Personalentwicklungskompetenz ▶ Fähigkeit, die Potenziale und Motive der Beschäftigten zu erkennen, zu erhalten und so zu fördern, dass ein optimales Verhältnis zwischen den Bedarfen und Zielen der Organisation und den Bedarfen und Zielen der Beschäftigten entsteht. ▶ Fähigkeit, die gesetzliche Verpflichtung zur Förderung von Frauen und Gleichstellung aus § 3 Abs. 1 LGG im Umgang mit weiblichen Beschäftigten anzuwenden (Frauenförderkompetenz).				
	● ...				
	● ...				
3.4.3	Selbstentwicklungskompetenz ▶ Bereitschaft und Fähigkeit, das eigene Verhalten zu reflektieren, Stärken und Grenzen realistisch einzuschätzen sowie sich persönlich und fachlich zu motivieren und weiterzuentwickeln.				
	● ...				
	● ...				
3.4.4	Innovationskompetenz ▶ Fähigkeit, veränderte Anforderungen aktiv anzunehmen, Veränderungen zielgerichtet einzuleiten bzw. umzusetzen und kreativ neue Ideen zu entwickeln.				
	● ...				
	● ...				
3.4.5	Repräsentations- und Netzwerkkompetenz ▶ Fähigkeit, die eigene Organisation und das Land Berlin nach außen überzeugend zu vertreten, mit Partnerinnen und Partnern innerhalb und außerhalb der eigenen Organisation offen und zielbezogen neue Kontakte zu knüpfen und so zu pflegen, dass nachhaltige Vorteile für alle Beteiligten entstehen.				
	●				
	● ...				
3.4.6	...				
	▶ ...				
	● ...				
	● ...				