

Anforderungsprofil	Stand: 01.10.2019 Ersteller/in: (BearbeiterZ):
---------------------------	------------------------------------------------------

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Basisanforderungsprofils.

Dienststelle:
JVA XXX
AG Standards Soziale Arbeit

**Beschreibung des Arbeitsgebietes:
(ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)**

Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter (Gruppenleiterin/Gruppenleiter)
Leitung eines Unterbringungsbereiches im Justizvollzug. Sozialpädagogische Beratung, Betreuung und Behandlung von Gefangenen auf der Grundlage der Standards der Sozialen Arbeit im Berliner Justizvollzug unter Berücksichtigung der jeweiligen Konzeption des Bereichs. Bearbeitung von oder Mitwirkung bei allen in diesem Zusammenhang entstehenden Verwaltungsvorgängen.

Abhängig von der Struktur der JVA: Personalverantwortung für die zugeordneten Mitarbeitenden des Allgemeinen Vollzugsdienstes

- 2. Formale Anforderungen**
- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom/ Bachelor) der Sozialpädagogik/ Sozialen Arbeit. Staatliche Anerkennung als Sozialarbeiterin/ Sozialarbeiter/ Sozialpädagogin/ Sozialpädagoge.
 - Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen

Gewichtungen entfallen hier

▶ Erläuterung der Begriffe				
● Raum für stellenbezogene Operationalisierungen				
3. Leistungsmerkmale				Gewichtungen *
3.1. Fachkompetenzen				4 3 2 1
3.1.1	Kenntnisse und Erfahrungen in der sozialpädagogischen Beratung, Betreuung und Behandlung von Gefangenen mit multiplen Problemlagen	X		
3.1.2	Kenntnisse der Gesprächsführung	X		
3.1.3	Kenntnisse und Erfahrungen im Übergangsmanagement	X		
3.1.4	Kenntnisse in der Anwendung von Diagnose- und Prognoseinstrumenten.	X		
3.1.5	Kriminologische/strafrechtstheoretische Kenntnisse	X		

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

		4	3	2	1
3.1.6	Kenntnisse der Rechtsvorschriften sowie der hierzu erlassenen Ausführungsvorschriften auf dem Gebiet des Sozialrechts (SGB II, SGB X, SGB XII), des Strafvollzugs und der Strafrechtspflege (StVollzugG Bln, JVollzDSG Bln, GnO, StPO, StGB, BtMG – abhängig von Vollzugsform auch JStVollzG Bln, UVollzG Bln)			X	
3.1.7	Kenntnisse in der Anwendung der erforderlichen Verwaltungsvorschriften (u.a. GGO, VerwVfG)		X		
3.1.8	Kenntnisse der vollzuglichen Organisationsstrukturen und der Verfahrensabläufe sowie der Kenntnisse der gültigen Dienstvorschriften, Hausverfügungen und Dienstanweisungen		X		
3.1.10	Kenntnisse in der Anwendung spezifischer Fachverfahren (SoPart, BasisWeb) für den Justizvollzug			X	
3.1.11	Managementgrundlagen der Führung - relevante Rechtsgrundlagen wie Tarif- und Dienstrecht (AGG, LGG, PersVG, SGB IX, PartIntG) (abhängig von der Struktur der JVA)			X	
3.2	Leistungsverhalten				
3.2.1	Belastbarkeit ▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen überlegt zu agieren.		X		
	<ul style="list-style-type: none"> behält in Stresssituationen und unter Zeitdruck den Überblick und handelt der Situation angemessen arbeitet auch unter Belastung präzise und effizient bewältigt wechselnde Arbeitsinhalte und -situationen ist überzeugend und durchsetzungsfähig auch in Konfliktsituationen 				
3.2.2	Leistungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, engagiert zu arbeiten und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.		X		
	<ul style="list-style-type: none"> hinterfragt, vertieft und erweitert eigenes Wissen und Kenntnisse bewältigt Arbeitsaufgaben bei gleichbleibend guter Qualität stellt sich veränderten Anforderungen im Aufgabengebiet übernimmt zeitlich befristete Zusatzaufgaben 				
3.2.3	Wirtschaftliches Handeln ▶ Fähigkeit, mit Arbeitskraft und -mitteln sowie Kosten und Zeit ökonomisch umzugehen.				X
	<ul style="list-style-type: none"> setzt die eigenen Ressourcen zielführend ein stellt aufgabenkritische Überlegungen an nutzt vorhandene Informationen, Kontakte und Expertenwissen 				
3.2.4	Organisationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.		X		
	<ul style="list-style-type: none"> setzt sinnvolle Prioritäten plant frühzeitig und realistisch koordiniert Arbeitsabläufe sach-, zeit- und personengerecht entscheidet rechtzeitig, termingerecht und klar 				

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

		4	3	2	1
3.2.5	Selbstständigkeit ▶ Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen.		X		
	• greift Probleme aus eigenem Antrieb auf				
	• handelt zielorientiert und übernimmt Verantwortung für das Ergebnis				
• nutzt den vorgegebenen Ermessens- und Handlungsspielraum					
3.2.6	Entscheidungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.	X			
	• ermittelt die zur Entscheidung erforderlichen Informationen				
	• erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab				
	• trifft auch in schwierigen Situationen klare Entscheidungen				
	• macht Entscheidungen adressatenorientiert transparent und übernimmt Verantwortung				
	• nimmt aktiv an der Fortbildungsveranstaltung teil				
• gibt erworbenes Wissen sachgerecht weiter					
3.3	Sozialverhalten				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.		X		
	• spricht und schreibt adressatenorientiert				
	• ist sich kultureller Unterschiede bewusst und berücksichtigt diese bei der Gesprächsführung				
	• argumentiert und handelt situations- und personenbezogen				
• argumentiert verständlich und adressatengerecht					
3.3.2	Konfliktfähigkeit ▶ Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.		X		
	• erkennt Konflikte und thematisiert sie, trägt aktiv zur Konfliktlösung bei				
	• sucht mit anderen gemeinsam nach Lösungen bzw. Kompromissen				
	• trägt/hält nicht vermeidbare Konflikte aus				
• reagiert in Konfliktsituationen angemessen					
3.3.3	Kooperationsverhalten ▶ Fähigkeit, gemeinsam mit anderen zielgerichtet zusammenzuarbeiten und in Gruppen/Teams ein gemeinsames Ergebnis zu erzielen.		X		
	• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen				
	• verhält sich offen und transparent				
	• verhält sich kollegial und hilfsbereit				

		4	3	2	1
3.3.4	Soziales Verständnis (Diversity Kompetenz) ▶ Fähigkeit, die Verschiedenheit von Menschen (u.a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, ethnischer Herkunft, Religion) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und ein diskriminierungsfreies, wertschätzendes Arbeitsumfeld zu gestalten.		X		
	• wirkt auf einen respekt-und würdevollen Umgang mit Bediensteten und Gefangenen hin				
	• versteht und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster; leitet daraus Verbesserungen im Umgang mit Menschen unterschiedlicher Kultur oder sozialer Struktur ab				
	• erkennt Benachteiligungen und wirkt diesen entgegen				
3.4	Kunden- und adressaten- (anwender-) orientiertes Handeln				
3.4.1	Dienstleistungsorientierung ▶ Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für externe und interne Kunden zu begreifen.			X	
	• kennt Instrumente der Qualitätssicherung und wendet diese an				
	• Verhält sich im Kundenkontakt freundlich und aufgeschlossen				
	• Richtet die Arbeit systematisch auf Kunden-/Kundinneninteressen aus				
3.4.2	Umgang mit Gefangenen ▶ Fähigkeit, mit anvertrauten Gefangenen angemessen umzugehen.		X		
	• verhält sich zugewandt und klientenzentriert				
	• aktiviert und unterstützt Veränderungsbereitschaft				
	• gestaltet eine professionelle Arbeitsbeziehung				
	• ist in der Arbeitsweise nachvollziehbar und verlässlich				
3.5	Führungsverhalten (abhängig von der Struktur der JVA, ab drei Mitarbeitende des AVD)		X		
	Mitarbeiter/innenführung ▶ Fähigkeit, Ziele vorzugeben und dabei die Potenziale der Mitarbeiter/-innen zu berücksichtigen und zu fördern sowie ihre Bedürfnisse einzubeziehen, auch unter Berücksichtigung des LGG und des SGB IX.				
	• erkennt Leistungspotentiale und Bedürfnisse, fördert die persönliche Entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, vereinbart Personalentwicklungsziele				
	• fördert die Zusammenarbeit im Team				
	• führt und delegiert personen- und situationsgerecht				
	• zeigt Zuverlässigkeit im Handeln				
	• reagiert auf Zielabweichungen und trifft die erforderlichen Regelungen				