

## STELLENAUSSCHREIBUNG

Neukölln ist eine Herausforderung und eine Herzenssache, der Hermannplatz und die Britzer Mühle, Wegweiser und Tradition. Neukölln ist Leben & Veränderung.

Werden Sie Mitgestalter/-in & Umgestalter/-in, Unterstützer/-in & Bewahrer/-in.

Für diese spannenden Aufgaben suchen wir engagierte und motivierte Kolleg/-innen, die sich den Herausforderungen des Bezirkes Neukölln stellen.

Als innovativer und zukunftsorientierter Arbeitgeber bieten wir Ihnen eine individuelle Förderung sowie berufliche und persönliche Entwicklungschancen und Perspektiven. Das Bezirksamt Neukölln von Berlin wurde bereits mehrfach als erfolgreicher Arbeitgeber ausgezeichnet mit dem „Deutschen Personalwirtschaftspreis 2019“, dem „Ausbildungspreis“ sowie dem „Health Award“ und dem „Deutschen Unternehmenspreis Gesundheit“ für die enge und innovative Verzahnung von Gesundheitsmanagement, Personalentwicklung und Arbeitsschutz.

Werden Sie Teil von Veränderung und Wachstum. Machen Sie mit und bewerben Sie sich.

<b>Geschäftsbereich:</b>	<b>Bezirksbürgermeister</b>
<b>Bezeichnung:</b>	<b>Stadtoberinspektor/-in bzw. Sachbearbeiter/-in im Zentralen Bewerbungsbüro (m/w/d)</b>
<b>Kennzahl:</b>	<b>24_317_ZBB-SB</b>
<b>Eingruppierung:</b>	<b>BesGr. A 10 / E 9b Fallgr. 2 TV-L</b>
<b>Stellenumfang:</b>	<b>Vollzeit</b>
<b>Besetzbar ab:</b>	<b>ab sofort</b>
<b>Bewerbungsfrist:</b>	<b>22.11.2024</b>

### ARBEITSGEBIET:

Die Arbeit im Zentralen Bewerbungsbüro umfasst die zeitliche und organisatorische Planung der Stellenbesetzungsverfahren für alle Geschäftsbereiche des Bezirksamts Neukölln. Dazu gehören u.a. folgende Aufgaben:

- eigenständige Sachbearbeitung in Fragen der rechtssicheren Gestaltung von Stellenbesetzungsverfahren
- Prüfung der Kompatibilität von Abschlüssen der Bewerber/-innen mit den ausgeschriebenen Zugangsvoraussetzungen
- Beratung der Bewerber/-innen (intern/extern) zu Fragen hinsichtlich des Stellenbesetzungsverfahrens
- Leitung von Auswahlgremien in Form der Moderation bzw. bewertende/-r Beobachter/-in in Auswahlgremien
- Beratung der Büroleitungen und der zuständigen Fachbereiche bei der Festlegung der Auswahlkriterien
- Öffentlichkeitsarbeit im Rahmen der Personalgewinnung

Das Bezirksamt Neukölln von Berlin bildet in vielen Bereichen Nachwuchskräfte aus, um diese auf ihre zukünftige Arbeit vorzubereiten. Bei Bedarf wird die Bereitschaft zur Anleitung von Nachwuchskräften (Auszubildende, Praktikant/-innen, Dual Studierende usw.) vorausgesetzt.

## WIR BIETEN:

- eine interessante, vielfältige und gemeinwohlorientierte Tätigkeit für **die beste Stadt der Welt**, in der Sie wichtige Lebensbereiche und Belange der Einwohner/-innen Berlins **aktiv mitgestalten** können
- einen **sicheren Job** in unsicheren Zeiten mit geregelterm Einkommen
- ein prämiertes Personal- und Gesundheitsmanagement mit einem **Weiterentwicklungsangebot**, in welchem Sie Ihre persönlichen Kompetenzen stetig individuell weiterentwickeln, indem Sie unsere vielfältigen Angebote der **Fort- und Weiterbildung** nutzen und sich so **Karrierechancen** eröffnen
- die kostenfreie Nutzung einer **externen Mitarbeitendenberatung**
- eine **lebensphasenorientierte Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben** durch flexible Arbeitszeitgestaltung, Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung, von der alternierenden und mobilen Telearbeit im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten
- 1 h Dienstbefreiung pro Woche für die Nutzung einer Vielfalt betrieblich geförderter **Sportangebote**
- **30 Tage Urlaub** im Jahr
- betriebliche **Altersvorsorge**
- ein **kollegiales und kreatives Arbeitsumfeld** in einer vielfältigen, toleranten und weltoffenen Verwaltung, in der wir uns für Chancengleichheit einsetzen
- **bezuschusstes Firmenticket** / Hauptstadtzulage

## QUALIFIKATIONEN

### Formale Voraussetzungen:

#### Beamtinnen und Beamte:

Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für die Laufbahngruppe 2 / 1. Einstiegsamt des allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienstes.

#### Tarifbeschäftigte:

Abgeschlossener Verwaltungslehrgang II (VL II) **oder** abgeschlossenes Bachelorstudium oder Diplomstudium (FH) in einer der folgenden Fachrichtungen:

- Public Management / Public und Nonprofit-Management (HWR/HTW Berlin)
- Verwaltung und Recht (TH Wildau)
- Wirtschaft und Recht (TH Wildau)
- Öffentliche Verwaltung (HWR Berlin)
- Business Administration (HWR Berlin)
- Bachelor Verwaltungsinformatik (HWR Berlin)
- Bachelor IUS (HWR Berlin)

**oder**

- einem anderen Studiengang (Fachhochschule/Universität) mit mindestens 50% Modulen einer Kombination aus verwaltungs-, wirtschafts-, sozial-, politik- und rechtswissenschaftlichen Inhalten, wobei mindestens drei vorliegen müssen

**oder**

- abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Verwaltungsfachangestellten sowie mind. ein Jahr Verwaltungstätigkeit im öffentlichen Dienst nach Abschluss der Ausbildung

**oder**

- abgeschlossener VL I sowie mind. ein Jahr Verwaltungstätigkeit im öffentlichen Dienst nach Abschluss des Lehrgangs

**oder**

- abgeschlossene kaufmännische bzw. verwaltungsnaher Ausbildung und mind. dreijährige Verwaltungstätigkeit im öffentlichen Dienst nach Abschluss der Ausbildung

**oder**

- mind. achtjährige Verwaltungserfahrung im öffentlichen Dienst.

*Vertiefte fachliche Kompetenzen aus dem Anforderungsprofil, die durch höherwertige Abschlüsse und einschlägige Erfahrungen wie*

- *einem abgeschlossenen Hochschulstudium mit verwaltungs-, wirtschafts-, sozial-, politik- und rechtswissenschaftlichen Inhalten **oder***
- *einem abgeschlossenen Verwaltungslehrgang II **oder***
- *einer mindestens einjährigen Berufserfahrung in dem ausgeschriebenen Aufgabengebiet*

*nachgewiesen werden können, werden im Rahmen des Auswahlverfahrens zusätzlich berücksichtigt.*

**Die Stellenausschreibung wird im Rahmen einer Personalentwicklungsmaßnahme ausgeschrieben.**

**Fachliche Kompetenz:**

Sehr wichtig:

- Kenntnisse des PersVG §§ 84, 87, 88 und 90, des SGB IX § 2, 165 ff.; AGG, LGG und des BerlDSG § 1, 4-8, EU-DSGVO

- anwendungssichere Kenntnisse über Rexx® - elektronisches Ausschreibungs- und Bewerbungsmanagement inklusive Cut-e® - elektronische Eignungsdiagnostik
- Kenntnisse des GG, Art. 33 und angrenzende aktuelle Rechtsprechungen, des § 14 TzBfG, des BbesG, des LBesG, über die Laufbahnverordnung, die TV-L und EGO zum TV-L

Fachliche Kompetenzen, die zum Zeitpunkt der Einstellung noch nicht vorliegen, können, sofern sie nicht unabdingbar sind, im Rahmen der Einarbeitung nachträglich erworben werden. Die grundsätzliche Bereitschaft dafür wird vorausgesetzt.

### **Außerfachliche Kompetenzen:**

Unabdingbar:

- Sie sind Neuem gegenüber aufgeschlossen und lernen aus Ihren Erfolgen und Misserfolgen (Lern-, Leistungs- und Veränderungsfähigkeit)
- Sie sind sehr gut organisiert, kreativ und es liegt Ihnen, selbstständig, zielgerichtet und flexibel zu arbeiten (Organisationsfähigkeit)
- Ihnen fällt es leicht, offen und lösungsorientiert mit Ihren Kolleg/-innen und Bewerber/-innen in den Austausch zu gehen (Kommunikationsfähigkeit)
- Sie verstehen sich als Dienstleister/-in und haben die Bedürfnisse und Perspektiven Ihrer Kollegen/-innen und der Bewerber/-innen im Blick (Dienstleistungsorientierung)
- Sie sind ein/-e Teamplayer/-in und haben ein fröhliches, kommunikatives und aufgeschlossenes Wesen (Teamfähigkeit)

Das Anforderungsprofil ist Bestandteil der Stellenausschreibung und als Anlage beigefügt. Es gibt detailliert wieder, welche fachlichen und außerfachlichen Kompetenzen die zu besetzende Stelle erfordert. Demnach ist es die Grundlage für die Auswahlentscheidung.

### **ANSPRECHPERSONEN:**

#### **Rund um das Aufgabengebiet:**

Herr Jost  
030/90239-1255

#### **Rund um das Bewerbungsverfahren:**

Frau Groetzebach  
030/90239-1254

### **BEWERBUNGSANSCHRIFT:**

Fühlen Sie sich angesprochen? Bei Interesse bewerben Sie sich bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl online unter

<https://www.karriereportal-stellen.berlin.de/stadtoberinspektor-in-bzw-sachbearbeiter-in-im-zentralen-b-de-j52928.html?agid=59>

über das Karriereportal, der zentralen Bewerbungsplattform der Berliner Verwaltung. Bewerbungen per Post oder Mail werden ebenfalls berücksichtigt - weitere Kontaktdaten finden Sie unter

<https://www.berlin.de/ba-neukoelln/politik-und-verwaltung/service-und-organisationseinheiten/personal/zentrales-bewerbungsbuero/artikel.957319.php>

Bei Fragen oder Problemen stehen wir Ihnen im Zentralen Bewerbungsbüro jederzeit gerne zur Seite!

Im Zusammenhang mit der Durchführung des Auswahlverfahrens und ggf. der Einstellung werden die Daten der Bewerbenden elektronisch gespeichert und verarbeitet [gem. § 6 Abs. 1 EU-DSVGO]. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht.

### **DER BEWERBUNG IST BEIZUFÜGEN:**

- ein Bewerbungsschreiben
- ein lückenloser tabellarischer Lebenslauf
- eine aktuelle dienstliche Beurteilung bzw. aktuelle qualifizierte Arbeitszeugnisse/Leistungsbeurteilungen zum Nachweis der jeweils in den formalen Voraussetzungen geforderten Berufserfahrung
- Ihr Abschlusszeugnis (Studium, Ausbildung oder VL)
- ggf. das Diploma Supplement bzw. die Modulübersicht
- ggf. Ihre aktuelle Ernennungsurkunde
- bei Qualifizierungen die nicht in der Bundesrepublik Deutschland erlangt wurden: eine Gleichwertigkeitsbescheinigung und beglaubigte Übersetzung Ihres Abschlusses (s. Informationen über QR Code)

Die **vollständigen Bewerbungsunterlagen** sind in **deutscher Sprache** einzureichen.

Beschäftigte (auch ehemalige) aus dem öffentlichen Dienst fügen zudem bitte eine Einverständniserklärung zur **Einsichtnahme in die Personalakte** bei.

**Alle Unterlagen sind von Ihnen, unabhängig von der Abforderung einer Personalakte durch die ausschreibende Dienststelle, einzureichen.**

Bewerbungen von Männern sind ausdrücklich erwünscht.

Weitere Hinweise und Informationen zum Bewerbungsprozess finden Sie unter folgendem Link:

[www.berlin.de/typischneukoelln/warum-neukoelln/wir-freuen-uns-auf-ihre-bewerbung-1349172.php](http://www.berlin.de/typischneukoelln/warum-neukoelln/wir-freuen-uns-auf-ihre-bewerbung-1349172.php)



<b>Anforderungsprofil</b>  Stadtoberinspektor/-in bzw. Sachbearbeiter/-in im Zentralen Bewerbungsbüro	Ersteller: Herr Jost (StellenZ.): ZBB L
	Stand: 10/2024

Dienststelle: Bezirksamt Neukölln von Berlin Geschäftsbereich: Bezirksbürgermeister Amt: SE Personal Bereich: Einstieg und Karriere Gruppe: Zentrales Bewerbungsbüro
--

<b>1.</b>	<p><b>Beschreibung des Arbeitsgebietes:</b></p> <p><b>Sachbearbeitung im Bereich Personalgewinnung 85 %</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zeitliche und organisatorische Planung der Stellenbesetzungsverfahren</li> <li>- eigenständige Sachbearbeitung in Fragen der rechtssicheren Gestaltung von Stellenbesetzungsverfahren</li> <li>- Prüfung und Bewertung der formalen Voraussetzungen (z. B. Prüfung der Kompatibilität von Abschlüssen der Bewerber/-innen mit den ausgeschriebenen Zugangsvoraussetzungen der Bewerber/-innen)</li> <li>- Beratung der Bewerber/-innen (intern/extern) zu Fragen hinsichtlich des Stellenbesetzungsverfahrens</li> <li>- Terminmanagement der Auswahlgespräche mit den Fachabteilungen, Büroleitungen und Beschäftigtenvertretungen</li> <li>- Erstellung von rechtssicheren Vorauswahlvermerken</li> <li>- Interviewmanagement der Bewerber/-innen hinsichtlich der Organisation von Auswahlgesprächen</li> <li>- Einleitung der Beteiligung der Beschäftigtenvertretungen an den Stellenausschreibungen und Auswahlvermerken</li> <li>- Beratung der Beschäftigtenvertretungen zu inhaltlichen und organisatorischen Rückfragen der Verfahren</li> <li>- Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Vorgesprächen für die organisatorische und inhaltliche Planung des jeweiligen Stellenbesetzungsverfahrens mit den zuständigen Büroleitungen sowie den Fachbereichen</li> <li>- Beratung der Büroleitungen und der zuständigen Fachbereiche bei der Festlegung der Vorauswahlkriterien</li> <li>- Leitung von Auswahlgremien in Form der Moderation</li> <li>- bewertende/-r Beobachter/-in in Auswahlgremien (Auswirkung auf die Personalauswahl)</li> <li>- Erstellung von rechtssicheren Auswahlvermerken</li> <li>- Bearbeitung des Zu- und Absagen-Prozesses der Stellenbesetzungsverfahren sowie Ansprechpartner/-in bei Rückfragen</li> </ul>
-----------	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bearbeitung von Widersprüchen zu Stellenbesetzungsverfahren</li> <li>- Auswertung von Statistiken für das Jobcenter Berlin Neukölln im Bereich der Arbeitsvermittlung</li> <li>- Hilfestellung für die Büroleitungen und Fachentscheider/-innen bei der Anwendung des IT-Fachverfahrens (Rexx®)</li> <li>- Beratung der Büroleitungen und der zuständigen Fachbereiche bei der Festlegung der Auswahlkriterien</li> <li>- teaminterne Praxisanleitung für Auszubildende und Praktikant/-innen</li> <li>- Unterstützung bei der Pflege von Statistiken für die Beantwortung landesweiter und bezirksinterner Abfragen zum Thema Bewerbungsverfahren und Zulieferung notwendiger Datensätze für die Kosten- und Leistungsrechnung</li> </ul> <p><b>Öffentlichkeitsarbeit im Rahmen der Personalgewinnung 10 %</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisation, Mitverantwortung und Durchführung von Veranstaltungen/Messen</li> <li>- Vertreter/-in des Bezirksamtes Neukölln auf Veranstaltungen/Messen</li> </ul> <p><b>Projekte in den Bereichen der Personalgewinnung- und Öffentlichkeitsarbeit 5%</b></p>
--	---

<b>2.</b>	<b>Bewertung des Aufgabengebietes &amp; formale Anforderungen (tarif- &amp; laufbahnrechtliche)</b>								
<b>2.1.</b>	<b>Bewertung des Aufgabengebietes</b>								
	BesGr.	A10	Amtsbezeichnung:		Stadtoberinspektor/-in				
	Führungsebene (FE) gem. RdSchr. SenFin*:								
	EntGr.	E9b	Fgr. 2	Teil:	I	Abschn.		UA	der Anlage A zum TV-L
<b>2.2.</b>	<b>formale Anforderungen (tarif- und laufbahnrechtliche)</b>								
	<b>Beamtinnen und Beamte:</b>								
	Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für die Laufbahngruppe 2 / 1. Einstiegsamt des allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienstes.								
	<b>Tarifbeschäftigte:</b>								
	Abgeschlossener Verwaltungslehrgang II (VL II) <b>oder</b> abgeschlossenes Bachelorstudium oder Diplomstudium (FH) in einer der folgenden Fachrichtungen:								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Public Management / Public und Nonprofit-Management (HWR/HTW Berlin)</li> <li>- Verwaltung und Recht (TH Wildau)</li> <li>- Wirtschaft und Recht (TH Wildau)</li> <li>- Öffentliche Verwaltung (HWR Berlin)</li> </ul>								

- Business Administration (HWR Berlin)
- Bachelor Verwaltungsinformatik (HWR Berlin)
- Bachelor IUS (HWR Berlin)

**oder**

- einen anderen Studiengang (Fachhochschule /Universität) bzw. andere Studiengängen mit mindestens 50% Modulen einer Kombination aus verwaltungs-, wirtschafts-, sozial-, politik- und rechtswissenschaftlichen Inhalten, wobei mindestens drei vorliegen müssen

**oder**

- eine abgeschlossene Berufsausbildung zum/ zur Verwaltungsfachangestellten sowie mind. ein Jahr Verwaltungstätigkeit im öffentlichen Dienst nach Abschluss der Ausbildung

**oder**

- abgeschlossener VL I sowie mind. ein Jahr Verwaltungstätigkeit im öffentlichen Dienst nach Abschluss des Lehrgangs

**oder**

- abgeschlossene kaufmännische bzw. verwaltungsnaher Ausbildung und mind. dreijährige Verwaltungstätigkeit im öffentlichen Dienst nach Abschluss der Ausbildung

**oder**

- mind. achtjährige Verwaltungserfahrung im öffentlichen Dienst.

*Vertiefte fachliche Kompetenzen aus dem Anforderungsprofil, die durch höherwertige Abschlüsse und einschlägige Erfahrungen wie*

- *einem abgeschlossenen Hochschulstudium mit verwaltungs-, wirtschafts-, sozial-, politik- und rechtswissenschaftlichen Inhalten **oder***
- *einem abgeschlossenen Verwaltungslehrgang II **oder***
- *einer mindestens einjährigen Berufserfahrung in dem ausgeschriebenen Aufgabengebiet*

*nachgewiesen werden können, werden im Rahmen des Auswahlverfahrens zusätzlich berücksichtigt.*

<b>3. Leistungsmerkmale</b>					
<b>3.1. Fachkompetenzen</b>		<b>Gewichtungen*</b>			
		4	3	2	1
3.1.1	Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Berliner Verwaltung, insbesondere des Bezirksamtes Neukölln		X		
3.1.2	Kenntnisse über die Gesetze der Berliner Verwaltung und die dazu gehörigen Verwaltungs-, Ausführungs- und Durchführungsvorschriften (z. B. AZG, VwVfG, VwVfG Berlin, VwZG usw.)			X	
3.1.3	Kenntnisse des Berliner Datenschutzgesetzes (BlnDSG), der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie des Informationsfreiheitsgesetzes (IFG)			X	
3.1.4	Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts und entsprechender Fördergesetze (AGG, LADG, VV Inklusion behinderter Menschen, PartMigG, LGG, LGBG, UntSexIdGIG etc.)			X	
3.1.5	Kenntnisse des PersVG §§ 84, 87, 88 und 90, des SGB IX § 2, 165 ff.; AGG, LGG und des BerlDSG § 1, 4-8, EU-DSGVO		X		
3.1.6	Kenntnisse über die LHO und AV-LHO			X	
3.1.7	Kenntnisse über die GGO			X	
3.1.8	Anwendungssichere Kenntnisse über Rexx® - elektronisches Ausschreibungs- und Bewerbungsmanagement inklusive Cut-e® - elektronische Eignungsdiagnostik		X		
3.1.9	Kenntnisse des GG, Art. 33 und angrenzende aktuelle Rechtsprechungen, des § 14 TzBfG, des BbesG, des LBesG, über die Laufbahnverordnung, die TV-L und EGO zum TV-L		X		
3.1.10	Kenntnisse zu politischen Richtlinien des Senats und Rundschreiben der Senatsverwaltungen (hinsichtlich der Personalentwicklung, Personalgewinnung, Bewerber/-innenauswahl)			X	
3.1.11	Kenntnisse der aktuellen Rechtsprechung zu Ausschreibungsverfahren und Bewerber/-innenauswahl			X	
3.1.12	Erfahrung in der Öffentlichkeitsarbeit			X	
3.1.13	Kenntnisse im Umgang mit Softwarelösungen für Textverarbeitung, Tabellenkalkulation, Datenbanken, Präsentationen und E-Mail (bspw. Word, Excel, Powerpoint, Outlook) Internet - und Intranetkenntnisse			X	
3.1.14	Grundkenntnisse im Bereich Statistik sowie Kosten- und Leistungsrechnung		X		

3.2	Persönliche Kompetenzen	Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	X			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>× Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• handelt zielorientiert und übernimmt Verantwortung für das Ergebnis</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet ohne nennenswerte Fehler und Leistungsschwankungen</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• behält in Stresssituationen und unter Zeitdruck den Überblick</li> <li>• strebt nach Verbesserung der eigenen Arbeitsleistung</li> </ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	X			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>× Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sinnvolle Prioritäten</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• koordiniert Arbeitsabläufe sach-, zeit- und personengerecht</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• handelt systematisch und strukturiert</li> <li>• legt Arbeitsergebnisse zu einem für den Arbeitsablauf zweckmäßigen Zeitpunkt vor</li> </ul>				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung	X			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>× Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• denkt und handelt vorausschauend</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Ziele und Schwerpunkte</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält Vorgaben/ Vereinbarungen ein</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• nutzt vorhandene Informationen, Kontakte und Expertenwissen</li> <li>• handelt wirtschaftlich</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit		X		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>× Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ermittelt die zur Entscheidung erforderlichen Informationen</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• trifft auch in schwierigen Situationen klare Entscheidungen</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• macht Entscheidungen adressatenorientiert transparent</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet rechtzeitig, termingerecht und übernimmt Verantwortung</li> <li>• revidiert/ modifiziert getroffene Entscheidungen vor dem Hintergrund neuer Erkenntnisse und Informationen</li> </ul>				
3.2.5	Durchsetzungsfähigkeit		X		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>× Fähigkeit, Vorstellungen und Entscheidungen zu verwirklichen, auch gegen Widerstände.</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vertritt Vorgaben, die nicht zu beeinflussen sind, loyal und in stimmiger Art und Weise</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kann sich auch gegen Widerstände Gehör verschaffen</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• reguliert Konflikte durch überzeugende Verhandlungsführung</li> <li>• führt Entscheidungsprozesse konsequent zum Ziel</li> </ul>				

3.2.6	Flexibilität		X		
	× Fähigkeit, sich schnell auf veränderte Bedingungen, neue Anforderungen und andere Menschen einzustellen.				
	• stellt sich rasch auf neue Situationen ein				
	• akzeptiert Ideen/ unterschiedliche Herangehensweisen				
	• bildet sich anforderungsgerecht fort				
	• löst sich von gewohnten Denk- und Handlungsweisen				
3.2.7	Moderationsfähigkeit		X		
	× Fähigkeit, Diskussionen neutral, ziel- und ergebnisorientiert zu steuern.				
	• beherrscht Moderationsmethoden (Mind-Mapping, Metaplan, Kartenabfrage, Mehrpunktfragen, Szenarios etc.)				
	• strukturiert den Gesprächsablauf und steuert Gruppen auf ein gemeinsames Ergebnis hin				
	• sichert Ergebnisse				
	• moderiert Diskussionen unparteiisch				
3.2.8	Verhandlungs- und Argumentationsgeschick		X		
	× Fähigkeit, Fakten und Ziele mit überzeugenden Argumenten unter Berücksichtigung verschiedener Interessen sachlich und selbstbewusst zu vertreten.				
	• setzt sich ein Verhandlungsziel				
	• sucht Lösungen/ Alternativen, die beiden Seiten dienen				
	• berücksichtigt auch neue Nebenaspekte, ohne die wesentlichen Gesichtspunkte aus dem Blick zu verlieren				
	• zeigt Realitätssinn, Geduld und Beharrlichkeit				
3.2.9	Selbstständigkeit		X		
	× Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen.				
	• arbeitet selbständig mit wenig Anleitungsaufwand				
	• interessiert sich für eigene und andere Aufgabenfelder				
	• weiß, wann Vorgesetzte einzuschalten sind				
	• beschafft sich selbständig alle notwendigen und verfügbaren Informationen für Entscheidungen				
	• arbeitet selbständig mit wenig Anleitungsaufwand				

3.3	Sozialkompetenzen	Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	X			
	× Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.				
	• geht auf andere zu, zeigt Interesse an anderen				
	• hält Blickkontakt				
	• ist in Mimik und Gestik authentisch				
	• hört aktiv zu				
	• erfragt die Meinung anderer				
	• integriert Meinungen und sucht nach Kompromissen (im Gruppengespräch)				
	• argumentiert situations- und personenbezogen				
	• schätzt eigene Wirkung auf andere realistisch ein				

3.3.2	<p><b>Kooperationsfähigkeit</b></p> <p>× Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftliche zusammen zu arbeiten sowie Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• verhält sich hilfsbereit und kollegial</li> <li>• arbeitet konstruktiv und aufgeschlossen mit anderen zusammen</li> <li>• hält sich an Absprachen</li> <li>• ist loyal und vertrauenswürdig</li> <li>• geht notwendigen Konflikten nicht aus dem Weg</li> <li>• akzeptiert Kritik anderer und setzt sich damit auseinander</li> </ul>	X			
3.3.3	<p><b>Dienstleistungsorientierung</b></p> <p>× Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den/die externen und internen Kunden zu begreifen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• berät sachlich (zu Alternativen, Nutzen, Risiken, Folgen) und bietet geeignete Dienstleistung an</li> <li>• richtet die Arbeit systematisch auf die Interessen von Kundinnen und Kunden aus</li> <li>• kann mit Bürger/-innen, politischen Gremien und gesellschaftlichen Institutionen umgehen</li> <li>• findet im Umgang mit Kundinnen und Kunden den richtigen Ton</li> </ul>	X			
3.3.4	<p><b>Diversity-Kompetenz</b></p> <p>× Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u.a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen</li> <li>• zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt)</li> <li>• wirkt aktiv darauf hin, bestehende (strukturelle) Barrieren abzubauen</li> </ul>	X			
3.3.5	<p><b>Migrationsgesellschaftliche Kompetenz</b></p> <p>× umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,</li> <li>2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie</li> <li>3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.</li> </ol>	X			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>weiß um und berücksichtigt die besonderen Situationen von Menschen mit Migrationsgeschichte, die z.B. durch prekäre Aufenthaltssituation, Diskriminierungserfahrungen, Mehrsprachigkeit usw. geprägt sein kann</li> <li>ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung</li> <li>berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus</li> </ul>				
3.3.6	<b>Teamverhalten</b> × Fähigkeit, mit anderen an gemeinsamen Zielsetzungen zu arbeiten. <ul style="list-style-type: none"> <li>fördert die fachliche und persönliche Zusammenarbeit in Teams</li> <li>greift andere Ideen und Vorschläge auf und führt sie weiter</li> <li>sucht und nutzt den Einsatz der Stärken anderer für die Erreichung vereinbarter Ziele</li> <li>gibt eigene Erfahrungen gern an andere weiter</li> <li>hält Vereinbarungen ein</li> </ul>	X			
3.3.7	<b>Berufsmotivation</b> × Fähigkeit, sich für das Aufgabengebiet zu begeistern. <ul style="list-style-type: none"> <li>besitzt klare Berufsvorstellungen</li> <li>hat sehr gutes Grundwissen; hat sich über das Arbeitsgebiet gut informiert</li> <li>Berufsentscheidung ist nachvollziehbar</li> <li>besitzt klare Berufsvorstellungen</li> </ul>		X		

\*) 4 unabdingbar      3 sehr wichtig      2 wichtig      1 erforderlich