

Dienststelle: Senatsverwaltung für Finanzen

Beschreibung der Stellenanforderungen

(Anforderungsprofil – Sb SenFin A 11 –)

für die Stellen der BesGr A 11

für Steuerbeamtinnen/Steuerbeamte und vergleichbare Angestelltenstellen

(Eingruppierung gem. jeweils anzuwendendem Tarifvertrag)

in der Senatsverwaltung für Finanzen

1. Beschreibung des Arbeitsgebietes

Tätigkeit in der BesGr.

als:

A 11

der Vgr.

Sachbearbeiter/in in der Senatsverwaltung für Finanzen

Die Tätigkeit einer/s Sachbearbeiter/in/s zeichnet sich insbesondere aus durch:

- selbständige und eigenverantwortliche Erledigung sämtlicher Aufgaben und Geschäftsvorfälle des zugewiesenen Aufgabengebietes
- rechtzeitige, sachgerechte und wirtschaftliche Erledigung dieser Aufgaben
- kooperative und koordinierende Führung des Arbeitsgebietes
- kooperative Zusammenarbeit im Sachgebiet und mit anderen Stellen
- Unterstützung der/s Koordinator/in/s und Referatsleiters
- Nutzung der vorhandenen Kommunikationsmedien

2. Anforderungen

a) formale

Gewichtungen
entfallen hier

Beamte

Erfüllung der fachlaufbahnrechtlichen Voraussetzungen gemäß Laufbahngesetz
und Steuerbeamtenausbildungsgesetz

Angestellte (soweit eingesetzt)

Erfüllen der tarifrechtlichen Voraussetzungen

Alle

künftig: Voraussetzungen lt. Werdegangsmoell

b) fachliche

Fachkompetenz [\(siehe Kompetenzkatalog\)](#)

Aufgaben angemessene **allgemeine** Fachkenntnisse

IT – Grundkenntnisse

Verwaltungsökonomisches Denken und Handeln

Soweit als Dozent/in in der Finanzschule eingesetzt:

[\(siehe Kompetenzkatalog\)](#)

Berufspädagogische Kenntnisse und Fähigkeiten

Soweit als IT-Entwickler/in bei III E eingesetzt:

spezielle IT-Kenntnisse

c) außerfachliche

Leistungsverhalten [\(siehe Kompetenzkatalog\)](#)

Zeiteinteilung

Selbständigkeit

Zweckmäßigkeit des Handelns/Fähigkeit zum effektiven Handeln

Ausdrucksvermögen

- mündlich
- schriftlich

4*	3	2	1		
	3				
		2			
	3				
		2			
4	3	2	1		
	3				
	3				
	3				
	3				

* 4 unabdingbar
A-E nach AV BVStD

3 sehr wichtig

2 wichtig

1 weniger wichtig

Lernbereitschaft und-fähigkeit

Belastbarkeit/Stresstoleranz

Entscheidungsfähigkeit

Eigeninitiative/Einsatzfreude

Kommunikationsfähigkeit

Innovationsfähigkeit

Urteilsvermögen

Informationsfähigkeit

Sozialverhalten (siehe Kompetenzkatalog)

Kooperationsverhalten

Konfliktfähigkeit

Überzeugungs- und Durchsetzungskraft

Teamfähigkeit

Verantwortungsbewusstsein

Kunden- und adressaten-(anwender-)orientiertes Verhalten

(siehe Kompetenzkatalog)

Kundenorientierung

Führungsverhalten (siehe Kompetenzkatalog)

Mitarbeiterführung/Führungsfähigkeit – soweit als Teamleiter/in oder Dozent/in in der Finanzschule eingesetzt

		3				
			2			
4						
		3				
		3				
			2			
			2			
		3				
		3				
			2			
		3				
		3				
		3				
		3				