

Stellenausschreibung

Behörde: Bezirksamt Mitte von Berlin
Amt/OE: Amt für Weiterbildung und Kultur - Fachbereich Bibliotheken

Bezeichnung: Tarifbeschäftigte (m/w/d) BesGr.
 Entgeltgruppe E 9b, TV-L
Fgr. 1

Aufgabe/Funktion: Bibliothekar/in, zugleich Fahrer/in des Bibliotheksfahrzeugs (m/w/d)
mit 76,14 % (30 Stunden) der regelmäßigen Arbeitszeit
 Familienfreundliche Arbeitszeiten und Rahmenbedingungen werden in dienstlich vertretbarem Umfang ermöglicht.

Besetzbar: ab 01.09.2024 unbefristet
 befristet bis

Einsatzort (Adresse): Fahrbibliothek Mitte, in der Bibliothek am Luisenbad, Badstr. 39, 133357 Berlin

Kennzahl: **134/2024**

Arbeitsgebiet:

- Fahren des Bibliotheksfahrzeugs
- zuständig für die Wartung des Fahrzeugs im Rahmen des Betriebes
- Aufbau und Pflege von Kontakten zu den Schulen und Kooperationspartnern
- Mitarbeit bei der Erarbeitung von Programmen für den Bibliotheksunterricht an Schulen und in anderen Kultur- und Bildungseinrichtungen
- Organisation und Durchführung von Veranstaltungen
- Mitarbeit in der Outreacharbeit
- Mitarbeit bei der Planung und Durchführung von Projekten der Leseförderung und Medienkompetenzvermittlung außerhalb der Bibliotheksräume (z.B. Ferienleseclubs)
- Auswahl, Einarbeitung und Erschließung geeigneter Medien für die Outreacharbeit
- Lektoratsarbeit
- Mitarbeit bei Bestandsaufbau, -Erschließung und -Pflege
- Gremienarbeit
- Rechtsgeschäftliche Vertretungsmacht für Kapitel 3640 Titel 52306 bis zu 3.000 EUR im Einzelfall;
- Auskunftsdienst, Benutzer*innenberatung
- Aufgaben gemäß Vorbemerkung 5 laut Geschäftsverteilungsplan
- Verwalter/in der Geldannahmestelle

Hervorzuhebende Sonderaufgaben:

- Mitarbeit bei der Dokumentation und Administration von Förderprojekten
- Bereitschaft zu Diensten bis 20:00, Abendveranstaltungen und Sonnabend-Diensten sowie Diensten an wechselnden Orten

Anforderungen:

Bei Tarifbeschäftigten (m/w/d):

Abschluss als Diplom-Bibliothekar/-in oder abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor of Arts in Bibliotheks- bzw. Informationswissenschaften) oder vergleichbare Qualifikation und/oder abgeschlos-

senes Bachelor-Studium im Bereich Medienpädagogik bzw. benachbarter Disziplinen mit Schwerpunkt Medienkompetenz

Gültige Fahrerlaubnis entsprechend EU-Führerscheinklasse C und /oder C1

Das als Anlage beigefügte bzw. auf „<https://www.berlin.de/ba-mitte/karriere/stellenangebote>“ abrufbare **Anforderungsprofil** ist Bestandteil der Stellenausschreibung. Das Anforderungsprofil gibt detailliert wieder, welche Kompetenzen die Stelle erfordert und ist Grundlage für die Auswahlentscheidung.

Frauen werden bei gleichwertiger Qualifikation (Eignung, Befähigung und fachliche Leistung) bevorzugt berücksichtigt. Schwerbehinderte Menschen oder diesen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleichwertiger Qualifikation (Eignung, Befähigung und fachliche Leistung) bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht.

Sofern Sie bereits im öffentlichen Dienst beschäftigt sind, ist für das Auswahlverfahren eine aktuelle dienstliche Beurteilung erforderlich. Bitte veranlassen Sie, dass in Ihrer Personalakte eine entsprechende dienstliche Beurteilung enthalten ist. Zudem werden Sie gebeten, in Ihrer Bewerbung Ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte – auch durch die Beschäftigtenvertretungen – zu erklären.

Falls Sie nicht im öffentlichen Dienst tätig sind, fügen Sie ihrer Bewerbung bitte ein aktuelles qualifiziertes Arbeitszeugnis bei.

Die Übersendung eines Bewerbungsfotos ist nicht erforderlich.

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte **innerhalb von vier Wochen nach Veröffentlichung** vorzugsweise online über das Karriereportal, der zentralen Bewerbungsplattform der Berliner Verwaltung, unter der folgenden Internetadresse:

<https://www.karriereportal-stellen.berlin.de/Tarifbeschaeffigter-Bibliothekarin-mwd-de-j47910.html>

Sollte Ihnen dies ausnahmsweise nicht möglich sein, senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen direkt an das Bezirksamt Mitte von Berlin (Kontaktdaten s. <http://www.berlin.de/ba-mitte>).

Im Auftrag

Baranek

Anforderungsprofil - BiKu 3 246

Stand: Apr 2024

Ersteller/in: BiKu 3

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Basisanforderungsprofils.

Stellentitel / Funktion:

Bibliothekar/in, zugleich Fahrer/in des Bibliotheksfahrzeugs

Dienststelle:

Bezirksamt Mitte von Berlin

Geschäftsbereich Bezirksbürgermeister

Amt für Weiterbildung und Kultur

Fachbereich Bibliotheken

1

Beschreibung des Arbeitsgebietes

- Fahren des Bibliotheksfahrzeugs
- zuständig für die Wartung des Fahrzeugs im Rahmen des Betriebes
- Aufbau und Pflege von Kontakten zu den Schulen und Kooperationspartnern
- Mitarbeit bei der Erarbeitung von Programmen für den Bibliotheksunterricht an Schulen und in anderen Kultur- und Bildungseinrichtungen
- Organisation und Durchführung von Veranstaltungen
- Mitarbeit in der Outreacharbeit
- Mitarbeit bei der Planung und Durchführung von Projekten der Leseförderung und Medienkompetenzvermittlung außerhalb der Bibliotheksräume (z.B. Ferienleseclubs)
- Auswahl, Einarbeitung und Erschließung geeigneter Medien für die Outreacharbeit
- Lektoratsarbeit
- Mitarbeit bei Bestandsaufbau, -Erschließung und -Pflege
- Gremienarbeit
- Rechtsgeschäftliche Vertretungsmacht für Kapitel 3640 Titel 52306 bis zu 3.000 EUR im Einzelfall;
- Auskunftsdienst, Benutzer*innenberatung
- Aufgaben gemäß Vorbemerkung 5 laut Geschäftsverteilungsplan
- Verwalter/in der Geldannahmestelle

Hervorzuhebende Sonderaufgaben:

- Mitarbeit bei der Dokumentation und Administration von Förderprojekten

Bewertung:

Entgeltgruppe

E9b, Fgr. 1, Teil I

TV-L

2	<p>Formale Anforderungen</p> <p><u>Bei Tarifbeschäftigten (m/w/d):</u></p> <p>Abschluss als Diplom-Bibliothekar/-in oder abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor of Arts in Bibliotheks- bzw. Informationswissenschaften) oder vergleichbare Qualifikation und/oder abgeschlossenes Bachelor-Studium im Bereich Medienpädagogik bzw. benachbarter Disziplinen mit Schwerpunkt Medienkompetenz</p> <p>Gültige Fahrerlaubnis entsprechend EU-Führerscheinklasse C und /oder C1</p> <p>Bereitschaft zu Diensten bis 20:00, Abendveranstaltungen und Sonnabend-Diensten sowie Diensten an wechselnden Orten</p>
----------	---

Gewichtungen
entfallen hier

3.	Leistungsmerkmale	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.1	Fachkompetenzen				
3.1.1	<p>Digitale Kompetenzen</p> <ul style="list-style-type: none"> • kennt die für das Aufgabengebiet notwendigen Module der Bibliothekssoftware und wendet diese sicher an • kennt die gängigen Standard-Programme (Textverarbeitung, Tabellenkalkulation, Präsentation, E-Mail- und Terminverwaltung) und wendet diese sicher an • kennt die für den Arbeitsbereich relevanten Mobile Devices und ihr Management und kann diese bedienen 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.2	<p>Kenntnisse der Kinder-, Jugend- und Schulbibliotheksarbeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • kennt Kooperationspartner, Verbände, Initiativen und Institutionen der schulischen, vor- und außerschulischen Bildung und bezieht diese in das eigene Handeln ein • kennt die im Bezirk liegenden Schulen und Kitas und ihre Ansprechpartner:innen und motiviert diese für die Inanspruchnahme von Maßnahmen zur Leseförderung und zur Vermittlung von Medienkompetenz • verfügt über Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Kultur- und Bildungseinrichtungen 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.3	<p>Bibliotheks- und medienpädagogische Kenntnisse</p> <ul style="list-style-type: none"> • kennt aktuelle Trend der Lese- und Lernforschung, der Sprachförderung und der Didaktik • kennt Ziele, Methoden und einzelne Maßnahmen zur Leseförderung und zur Vermittlung von Medienkompetenz und wendet diese sicher an • kennt Programme, Tools, Apps und Geräte für die bibliotheks- und medienpädagogische Arbeit mit Kindern und Jugendlichen und wendet diese sicher an 	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.1.4	Lektoratsarbeit <ul style="list-style-type: none"> • fundierte Kenntnisse des Buch- und Medienmarktes und der Verlagslandschaft in den zugeordneten Fachgebieten • kennt aktuelle Trends des Medienmarktes, insbesondere bezüglich geeigneter Medien in den zugeordneten Fachgebieten • kennt Lieferanten und Beschaffungsmodelle (Standing Orders, Bestandsprofile, Patron Driven Aquisition usw.) • kennt die wesentlichen Rechtsgrundlagen für die Medienbeschaffung (Buchpreisbindung, Bibliotheksrabatt usw.) 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.5	Kenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit digitalen Medien und elektronischen Quellen (z.B. eBooks, Onleihe) <ul style="list-style-type: none"> • kennt die digitalen Medienangebote im Verbund der Berliner Öffentlichen Bibliotheken • ist sicher in der Bedienung von eReadern und anderen digitalen Endgeräten zum Lesen und zur Informationsvermittlung • kennt einschlägige Apps und Internet-Plattformen mit für Öffentliche Bibliotheken relevanten Informationsangeboten, insbesondere in den zugeordneten Fachgebieten 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.6	Kenntnisse innovativer Bibliothekskonzepte <ul style="list-style-type: none"> • kennt die für das Land Berlin maßgeblichen Bibliotheksentwicklungskonzepte • informiert sich selbständig über neue Bibliotheksangebote und innovative Entwicklungen in Bibliotheken – insbesondere im Hinblick auf die Entwicklung und den Betrieb von Makerspaces • beteiligt sich aktiv an Veränderungs- und Verbesserungsprozessen 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.7	Fachkenntnisse im Bereich Benutzung und Auskunft <ul style="list-style-type: none"> • kennt die für das Aufgabengebiet notwendigen Module und Funktionen des Bibliotheksmanagementsystems (OPAC, Benutzung, Onleihe) und wendet diese sicher an • kennt die geltenden Benutzungsbedingungen für die Berliner Öffentlichen Bibliotheken sowie die im Verbund der Berliner Öffentlichen Bibliotheken (VÖBB) geltenden Regelungen im Bereich Benutzung • kennt den Aufbau, die Funktionsweise und die Retrievalmöglichkeiten von Online-Katalogen und für Öffentliche Bibliotheken maßgeblichen Datenbanken und Retrievalsysteme und wendet diese Kenntnisse in der Benutzerberatung sicher an 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.8	Kenntnisse zum Führen des Bibliotheksfahrzeugs <ul style="list-style-type: none"> • kennt die Straßenverkehrsordnung und führt das Bibliotheksfahrzeug stets rechtskonform • technisches Grundverständnis von Kraftfahrzeugen 	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.1.9	Kenntnisse der Öffentlichkeitsarbeit <ul style="list-style-type: none"> • Kennt die für die Veranstaltungs- und Öffentlichkeitsarbeit relevanten Rechtsgrundlagen • Beteiligt sich aktiv an der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen • Kennt die Wirkungsweise von Social-Media-Instrumenten und setzt diese unter Einhaltung der Kommunikationsziele der Stadtbibliothek relevanter Rechtsgrundlagen sicher ein 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------	---	--------------------------	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------

3.2	Persönliche Kompetenzen	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ► <i>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• ruft Fachwissen nach dem neuesten Stand und Entwicklung ab				
	• ist aufgeschlossen gegenüber neuen Ideen und Ansätzen und für neue, unkonventionelle Wege und Lösungen				
	• schafft notwendige Arbeitsvoraussetzungen (Information, Entscheidungen, Material, Organisation, Hilfe)				
3.2.2	Organisationsfähigkeit ► <i>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• plant frühzeitig und realistisch				
	• richtet die Arbeitsorganisation auf die zu erreichenden Ziele aus				
	• koordiniert eigene Termine und stimmt sich in Terminfragen rechtzeitig ab				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ► <i>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• setzt Zeit, Arbeitsmittel und Arbeitskraft rationell ein				
	• sucht nach Möglichkeiten die Arbeitsergebnisse zu verbessern				
	• kontrolliert die Einhaltung von Planungen und korrigiert Abweichungen				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ► <i>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• erkennt Schnittstellen und Einflussfaktoren				
	• bezieht alle zur Verfügung stehenden und erforderlichen Informationen in die Entscheidungsvorbereitung ein				
	• berücksichtigt übergeordnete Ziele bei Entscheidungen				

	Gewichtungen *
--	-----------------------

3.3 Sozialkompetenzen		4	3	2	1
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► <i>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• ist körperlich zugewandt				
	• baut Kontakte bzw. Netzwerke auf und pflegt sie				
	• stellt Gedanken schriftlich und mündlich präzise, flüssig und strukturiert dar				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ► <i>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammenzuarbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• erzielt in der Zusammenarbeit mit anderen gemeinsame Ergebnisse				
	• bleibt in konfliktträchtigen Situationen ausgeglichen				
	• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ► <i>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für die externe und interne Kundschaft zu begreifen</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• verhält sich der Kundschaft gegenüber freundlich und aufgeschlossen und geht auf ihre Bedürfnisse ein				
	• arbeitet gern mit Außenkontakten				
	• nutzt Ermessensspielraum publikumsorientiert				
3.3.4	Diversity-Kompetenz ► ► <i>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u.a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	• kennt Geschlechterrollen, Stereotypen und ihre Wirkungen und kann diese Erkenntnisse in Sacharbeit transferieren				
	• eignet sich kulturspezifisches Wissen an und wendet es an				
	• versteht und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster				
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz ► <i>Fähigkeit, gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</i>				
	1. <i>bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2. <i>die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie</i>				
	3. <i>insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.</i>				
	• reflektiert kritisch eigene Verhaltensweisen und Einstellungen gegenüber anderen Kulturen und Verhaltensweisen				
	• agiert in kulturellen Begegnungen offen, flexibel und mit Einfühlungsvermögen				

- berücksichtigt im Umgang mit Menschen aus anderen Kulturen deren spezifische Konzepte der Wahrnehmung, des Denkens, Fühlens und Handelns