

Dienststelle: Senatsverwaltung für Mobilität, Verkehr, Klimaschutz und Umwelt Abteilung IV - Mobilität	
Anforderungsprofil	Stand: 26.08.2024 Ersteller/in: Hr. Brüske (Stellenzeichen) IV D 3

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Anforderungsprofil

(Beschreibung der Stellenanforderungen)

für

Fachliche Bearbeitung und Koordinierung von Projekten und Anfragen aus dem Bereich des umweltsensitiven und regionalen Verkehrsmanagements, sowie verkehrliche Maßnahmen die in direkter Verbindung mit der Luftreinhaltung und des Klimaschutzes stehen

Bezeichnung der Aufgabe/Funktion

Stellenummer/Stellenzeichen:	IV D 33
Beteiligt bei der Erstellung:	III SE 2
Bewertung der Stelle	E13 Teil I
Vorgesetzte Führungskraft	IV D 3

1.	<p>Beschreibung des Arbeitsgebietes: (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)</p> <p>Arbeitsgebiet: Das Arbeitsgebiet umfasst den Entwurf und die Umsetzung von verkehrsplanerischen, verkehrsorganisatorischen und stadtplanerischen Maßnahmen zur Verbesserung der Luftqualität sowie die Umsetzung eines erweiterten umweltsensitiven Verkehrsmanagementsystems</p> <p><u>Tätigkeiten</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Integration von Nachhaltigkeit und Umweltthemen in die Verkehrsplanung (u.a. Luftreinhaltung, Lärmschutz, Flächeneffizienz) • Entwicklung und Durchführung von Projekten zur Förderung zukunftsfähiger und nachhaltiger Mobilitätslösungen für die Verbesserung der Luftqualität, dazu gehören u.a.: Erstellung von Projektanträgen, Strategieplanungen, Kostenkalkulationen, Anleitung von Projektmitarbeitenden, Ausschreibungen und Vergabe von Aufträgen sowie Erstellung von Projektberichten
-----------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung und Implementierung von umweltsensitiven und regionalen Verkehrsmanagementmaßnahmen (z.B. Maßnahmen zur Förderung des Umweltverbundes, Unterstützung bei LSA Anpassungen, Umnutzung von Parkraum, Informationstafeln, etc.) • Betreuung der konkreten Umsetzung des Berliner Luftreinhalteplans bezüglich der Maßnahmenfelder Verkehrslenkung/-Organisation in enger Zusammenarbeit mit den zuständigen Verwaltungsstellen, insbesondere mit der Abteilung Umwelt sowie weiterer Abteilungen • Kontinuierliche Aufklärung und Sensibilisierung der Öffentlichkeit über verkehrliche Maßnahmen zum Umweltschutz und die Zusammenhänge zwischen Verkehr und Luftschadstoffen; u.a. durch den Ausbau der Kanäle der Verkehrsinformationszentrale (VIZ) und der Digitalen Plattform Stadtverkehr (DPS) • Erstellung von Berichten, Stellungnahmen und Präsentationen zum Themenbereich der Gruppe Verkehrstechnik/-telematik, Verkehrsforschung, umweltsensitives Verkehrsmanagement, neue Mobilität, Verkehrsinformationszentrale • Vernetzung mit öffentlichen und privaten Stakeholdern zum Thema nachhaltiges und umweltsensitives Verkehrsmanagement, Verkehrsrouting und Koordinierung der Zusammenarbeit der Pendlerregion Berlin-Brandenburg • Vernetzung mit anderen Städten und Bundesländern zum Austausch von Umsetzungsmöglichkeiten sowie Teilnahme an nationalen und internationalen Konferenzen und Workshops • Vertretung des Landes Berlins in einschlägigen Gremien • Koordination mit anderen Fachabteilungen und Berliner Bezirken hinsichtlich bestehenden und benötigten Umwelt- und Verkehrsdaten und Analysen
--	---

2.	<p>Formale Anforderungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Fachrichtungen Verkehr- und Umweltingenieurwesen, Verkehrsplanung, Wirtschaftsingenieurwesen, Stadt- und Regionalplanung, Mobilitätsmanagement, Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Automotive Systems, Raumplanung, Geographie oder vergleichbare Fähigkeiten und Erfahrungen • Sowie Verwaltungserfahrung und einschlägige Berufserfahrung in den abzudeckenden Themenfeldern
-----------	---

Gewichtungen entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1.	Fachkompetenzen	4	3	2	1
3.1.1	Fundierte Kenntnisse in den Fachbereichen Verkehrsmanagement, Verkehrswesen, Verkehrsplanung oder Stadtplanung, insbesondere in den für die umweltsensitive und regionale Steuerung von Verkehren relevanten Themenfeldern wie Verkehrstelematik, Verkehrssteuerung, Mobilitätsmanagement und Umweltverbund	X			
	Gute Kenntnisse über technische und nichttechnische Maßnahmen des umweltsensitiven und regionalen Verkehrsmanagements insbesondere zur Reduzierung von Luftschadstoffen	X			
	Gutes Grundverständnis globaler und regionaler Nachhaltigkeitsstrategien sowie Stadtentwicklungspläne (u.a. SDGs, BEK 2030, SteP MoVe, Luftreinhalteplan)		X		
	Kenntnisse und Erfahrungen im Projektmanagement, d.h.: Betreuung, fachliche Abwicklung sowie Steuerung von Projekten und externer Dienstleister		X		
	Basiswissen im Straßenverkehrs-, Planungs-, Bau- und Vergaberecht zur rechtssicheren Umsetzung von Maßnahmen			X	
	Grundlegendes Verständnis der gesetzgeberischen und politischen Entscheidungsprozesse auf lokaler, nationaler und europäischer Ebene				X
	Analytische Fähigkeiten zur Bewertung von Verkehrs- und Umweltdaten z.B. mittels GIS-Systemen sowie zur Ableitung von Handlungsempfehlungen			X	
	Erfahrung in der Nutzung von Sozialen Medien und digitalen Plattformen zur Kommunikation und Interaktion mit der Öffentlichkeit			X	
	Erfahrung in der Zusammenarbeit mit multidisziplinären Teams und externen Stakeholdern aus dem öffentlichen und privaten Sektor			X	
	Sehr gute Deutschkenntnisse sowie gute Englischkenntnisse		X		

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

	<p>► Erläuterung der Begriffe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen 	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	<p>Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit</p> <p>► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.</p>	X			
	<ul style="list-style-type: none"> • ist in der Lage auch unter hohem Zeitdruck ergebnisorientiert zu arbeiten 				
	<ul style="list-style-type: none"> • kann neue Sachverhalte schnell erfassen 				
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen gegenüber interessiert und aufgeschlossen, um sie ggf. im eigenen Bereich umzusetzen oder für die eigene Arbeit zu nutzen 				
3.2.2	<p>Organisationsfähigkeit</p> <p>► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.</p>	X			
	<ul style="list-style-type: none"> • koordiniert alle Aktivitäten im Rahmen der Projektabwicklung 				
	<ul style="list-style-type: none"> • überblickt Gesamtzusammenhänge und stimmt verschiedene Arbeitsabläufe aufeinander ab 				
3.2.3	<p>Ziel- und Ergebnisorientierung</p> <p>► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.</p>		X		
	<ul style="list-style-type: none"> • kann realistische Ziele und Schwerpunkte setzen 				
	<ul style="list-style-type: none"> • organisiert und bearbeitet Aufgaben nach Kosten-Nutzen-Gesichtspunkten 				
	<ul style="list-style-type: none"> • sucht nach Möglichkeiten, die Arbeitsergebnisse zu verbessern 				
3.2.4	<p>Entscheidungsfähigkeit</p> <p>► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p>			X	
	<ul style="list-style-type: none"> • systematisiert alle zur Verfügung stehenden Informationen zur Entscheidungsvorbereitung 				
	<ul style="list-style-type: none"> • bezieht Stellung und trifft Entscheidungen und vertritt sie gegenüber anderen 				
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab 				

	<p>► Erläuterung der Begriffe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen 	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	X			
	► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.				
	• verhält sich Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartnern gegenüber freundlich, aufgeschlossen, authentisch und hilfsbereit				
	• hört aktiv zu, reflektiert und lässt ausreden				
	• argumentiert präzise, sachlich und überzeugend				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit		X		
	► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.				
	• berücksichtigt andere Auffassungen und Ideen				
	• kann eigenes Denken und Handeln hinterfragen				
	• bleibt in konflikträchtigen Situationen ausgeglichen				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung			X	
	► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kundenkreis zu begreifen.				
	• kann situations- und adressatengerecht auftreten				
	• argumentiert verständlich bezogen auf die Kundinnen und Kunden bzw. Gesprächspartner/innen				
	• ist an der Erarbeitung tragfähiger Lösungen interessiert				