

# Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 02.10.2023

Ersteller\_in: Herr Timm-Kessler

Stellenzeichen: Um1

## **Dienststelle / Organisationseinheit**

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abteilung Ordnung, Straßen, Grünflächen, Umwelt und Naturschutz

Umwelt- und Naturschutzamt

## **Bezeichnung**

Technische Sachbearbeitung anlagenbezogener Gewässerschutz (Techniker/in)

## **Eingruppierung / Bewertung**

E9a (TV-L)

## **Stellennummer**

5060 0513

5068 7962

## **1 Beschreibung des Arbeitsgebietes**

- Planung und Durchführung von Betriebs- und Anlagenkontrollen bezüglich standardisierter Abwasserbehandlungsanlagen (insb. Leichtflüssigkeits- und Fettabscheider) und Anlagen zum Umgang mit wassergefährdenden Stoffen
- Bewertung vorgelegter Berichte zu Sachverständigenprüfungen, Generalinspektionen und Funktionsprüfungen sowie Erarbeitung von Handlungsbedarfen
- Bewertung von Abwasseranalysen aus dem gewerblich-industriellen Bereich)
- Durchführung von Kontrollen bezüglich der Einhaltung der Gewerbeabfallverordnung
- Einleitung ordnungsbehördlicher Maßnahmen und Unterstützung der Kolleginnen und Kollegen der Verwaltung durch fachtechnische Expertise

- Beratung von Anlagenbetreibern zu Umweltthemen und -problemen
- Fertigung von Fachstellungnahmen für andere Dienststellen der Berliner Verwaltung
- Aufnahme von und Erstermittlung zu Bürgerbeschwerden, in einfacheren Fällen abschließende technische Bewertung und Bearbeitung

#### Besonderheiten

- die Tätigkeit ist mit regelmäßigen Außendiensttätigkeiten (Ortsbesichtigungen, Betriebsbegehungen, Begleitung von Messtermine) verbunden, ggf. auch außerhalb der tariflichen Rahmenarbeitszeit
- Außendienste finden z.T. unter erschwerten örtlichen Verhältnissen statt und bedürfen einer durchschnittlichen körperlichen Leistungsfähigkeit

## 2 Formale Anforderungen

Abschluss als staatlich geprüfte/r Techniker/in bzw. Techniker/in mit staatlicher Abschlussprüfung in den Fachrichtungen Umweltschutztechnik (ohne Schwerpunkt), Umweltschutztechnik (Wasserver- und -entsorgung), Umweltschutztechnik (Verfahrenstechnik) oder Chemietechnik (Umweltschutz) bzw. einer vergleichbaren Fachrichtung

oder

abgeschlossene technische Ausbildung (z.B. Fachkraft für Abwassertechnik, Fachkraft für Rohr-, Kanal- und Industrieservice) mit Erwerb gleichwertiger Fähigkeiten (z.B. Fachkunde für den Betriebsbeauftragten im Gewässerschutz, Sachkunde Abscheideranlagen) und mehrjähriger Berufserfahrung

## 3 Leistungsmerkmale

### 3.1 Fachkompetenzen und Gewichtungen

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Vertiefte Kenntnisse im Umgang mit wasserrechtlichen Bestimmungen i.S.d. WHG, BWG, AwSV, IndV, AbwV und zugehöriger Rechtsverordnungen	sehr wichtig
Kenntnisse im Umgang mit abfallrechtlichen Bestimmungen i.S.d. KrWG, KrW-/AbfG Bln, GewAbfV und zugehöriger Rechtsverordnungen	sehr wichtig
Kenntnisse im Umgang mit immissionsschutzrechtlichen Bestimmungen i.S.d. BImSchG und zugehöriger Rechtsverordnungen	wichtig
Kenntnisse des allgemeinen Verwaltungsrechts (VwVfG, VwGO, VwVG)	erforderlich
Kenntnisse zum ASOG Bln	wichtig
Grundkenntnisse im Haushaltsrecht (LHO, AV-LHO)	erforderlich
Kenntnisse in den einschlägigen Fachverfahren (UNIS/wgs21)	sehr wichtig
Kenntnisse im Umgang mit digitalen Endgeräten sowie mit Standardsoftware (MS Office) und gerätespezifischer Software	unabdingbar
Erfahrungen im sicheren Umgang mit moderner Informations- und Kommunikationstechnologie	unabdingbar
Vertiefte Kenntnisse im Umgang mit einschlägigen DIN-Normen, VDI-Richtlinien, DWA-Datenblättern und technischen Regeln	sehr wichtig
Vertiefte Kenntnisse über die technische Funktionsweise von Anlagen zur Abwasseraufbereitung und -beseitigung sowie zu Anlagen im Umgang mit wassergefährdenden Stoffen	wichtig
Vertiefte Kenntnisse über physikalische und chemische Eigenschaften relevanter Stoffe und Chemikalien	wichtig

## 3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erbringt die geforderten Leistungen auch in schwierigen Situationen in guter Quantität und Qualität</li> <li>▪ Erfasst umfangreiche und komplexe Sachverhalte schnell und differenziert</li> <li>▪ Reagiert auf kurzfristige Veränderungen souverän, passt Handlungsstrategien den veränderten Bedingungen an</li> </ul>	sehr wichtig
3.2.2 Organisationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Arbeitet zügig und zielgerichtet</li> <li>▪ Teilt sich Arbeitszeit effektiv ein und erledigt Aufgaben termingerecht</li> <li>▪ Geht bei der Analyse von Problemen, Ursachen, Aufgaben systematisch und strukturiert vor</li> </ul>	sehr wichtig
3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gestaltet Aufwand und Nutzen von Aktivitäten in angemessenem Verhältnis</li> <li>▪ Erkennt wirtschaftliche Zusammenhänge und kalkuliert Risiken und Folgen des Handelns</li> <li>▪ Verliert sein_ihr Ziel nicht aus den Augen</li> </ul>	sehr wichtig

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Überzeugt andere durch Kompetenz</li> <li>▪ Erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab</li> <li>▪ Trifft Entscheidungen zeitgerecht</li> </ul>	sehr wichtig

3.2.5 Selbständigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen und den Ermessensspielraum aktiv auszufüllen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ erledigt Aufgaben eigenverantwortlich ohne Anleitung und Kontrolle</li> <li>▪ bildet sich regelmäßig eigeninitiativ fort</li> <li>▪ übernimmt für das eigene Handeln Verantwortung</li> </ul>	sehr wichtig

3.2.6 Ausdruck und Argumentationsgeschick	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, angemessen, fachlich korrekt und verständlich sowie nachvollziehbar in mündlicher und schriftlicher Form zu kommunizieren</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ argumentiert situations- und anlassbezogen</li> <li>▪ argumentiert verständlich</li> </ul>	wichtig

### 3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hält Blickkontakt</li> <li>▪ Hört aktiv zu</li> <li>▪ Stellt sich gut auf unterschiedliche Kommunikationspartner ein</li> </ul>	sehr wichtig

3.3.2 Kooperationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verhält sich Gesprächspartner_innen gegenüber respektvoll</li> <li>▪ Arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen</li> <li>▪ Verhält sich offen und transparent</li> </ul>	sehr wichtig

3.3.3 Dienstleistungsorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verhält sich Kunden gegenüber freundlich und aufgeschlossen</li> <li>▪ Geht auf die Bedürfnisse der Kunden ein</li> <li>▪ Begreift die Arbeit als Dienstleistung</li> </ul>	wichtig

3.3.4 Diversity-Kompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt)Versteht und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster</li> <li>▪ ist bereit, gewohntes Denken und eigene Verhaltensweisen zu hinterfragen und zu verändern</li> <li>▪ positioniert sich gegen Diskriminierung</li> </ul>	<p>sehr wichtig</p>

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
<p>► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,</li> <li>2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie</li> <li>3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden</li> <li>▪ ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung</li> <li>▪ pflegt einen offenen, respektvollen und achtsamen Umgang gegenüber Menschen mit Migrationsgeschichte</li> </ul>	<p>sehr wichtig</p>