

(MUSTER - Dienstkräfte ohne Führungsverantwortung)

Anforderungsprofil	Stand: 06.02.2024 Ersteller/in: Brall (Stellenzeichen) III A
---------------------------	--

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle:
 SenStadtWohn, Abt. III, Referat III A

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: III A 22, BesGr. A 13 (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)
	Grundsatzfragen und ministerielle Angelegenheiten im Geoinformations- und Vermessungswesen, Steuerung und Qualitätssicherung für den Bereich Landesvermessung (Raumbezug und Geotopographie), selbstständige Erarbeitung von Rechts- und Verwaltungsvorschriften und von Grundsatzentscheidungen, Nachwuchsgewinnung

2.	Formale Anforderungen Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für das 2. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des vermessungstechnischen Dienstes oder gleichwertige Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen
-----------	---

Gewichtungen entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1. Fachkompetenzen		4	3	2	1
3.1.1	Rechts- und Fachkenntnisse im öffentlichen Vermessungswesen			x	
3.1.2	Spezialkenntnisse im Bereich Landesvermessung (u.a. Raumbezug, Geotopographie)		x		
3.1.3	Kenntnisse des Berliner Verwaltungsrechts			x	
3.1.4	IT-Kenntnisse der Standardsoftware			x	
3.1.5	Fachkenntnisse der IT-Verfahren ALKIS, ATKIS, AFIS sowie DOM, DGM		x		
3.1.6	Erfahrungen im Umgang mit politischen Gremien, Verbänden, u.a.			x	

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

▶ Erläuterung der Begriffe	Gewichtungen
----------------------------	---------------------

	● Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	4	3	2	1
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.			X	
	● ... behält (jederzeit) den Überblick - auch unter Zeitdruck				
	● ... reagiert in (schwierigen) Situationen flexibel und angemessen				
	● ... bewältigt anfallende Arbeitsmengen in angemessener (hoher) Qualität				
	● ... hält eigenes Wissen auf dem neuesten Stand und wendet es an				
3.2.2	Organisationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.		X		
	● ... entscheidet rechtzeitig, termingerecht und klar				
	● ... beachtet Rahmenbedingungen und stellt notwendige Informations- und Kommunikationswege sicher				
	● ... erkennt Vernetzungen und Zusammenhänge und stellt sie dar				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ▶ Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.			X	
	● ...setzt persönliche Ressourcen ergebnisorientiert ein				
	● ...informiert zeitnah und aufgabenorientiert				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.		X		
	● ... bezieht alle/erforderliche zur Verfügung stehende Informationen in die Entscheidung mit ein				
	● ...bezieht klare Standpunkte und verantwortet Entscheidungen				
	● überblickt Gesamtzusammenhänge und berücksichtigt Folgewirkungen				
	● klärt offene Fragen				
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.		X		
	● ... hört aktiv zu, fragt nach, reflektiert und lässt ausreden				
	● ... gibt Informationen zielgerichtet und in verständlicher Form weiter.				
	● ... zeigt kontinuierliche Gesprächsbereitschaft				
	● äußert sich in Wort und Schrift strukturiert, flüssig und verständlich				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu		X		

	arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.				
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv, vertrauensvoll und respektvoll mit anderen zusammen ... 				
	<ul style="list-style-type: none"> •...schafft und schenkt Vertrauen 				
	<ul style="list-style-type: none"> •... entwickelt Ideen, die für den gesamten Arbeitsbereich Verbesserungen bringen 				
	<ul style="list-style-type: none"> • ... nimmt Konflikte frühzeitig wahr, spricht sie an und strebt tragfähige Lösungen, Kompromisse, Konsens an 				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ▶ Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.			X	
	<ul style="list-style-type: none"> • ... argumentiert verständlich bezogen auf den jeweiligen Adressaten bzw. Gesprächspartner 				
	<ul style="list-style-type: none"> • ... geht offen auf andere zu 				

3.3.4	Diversity-Kompetenz ▶ Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.			X	
	<ul style="list-style-type: none"> • ... argumentiert verständlich bezogen auf den jeweiligen Adressaten bzw. Gesprächspartner 				
	<ul style="list-style-type: none"> • ... geht offen auf andere zu 				
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz ▶ umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG <ol style="list-style-type: none"> 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. 			X	
	<ul style="list-style-type: none"> • ... zeigt Offenheit für Denk- und Verhaltensweisen, die den eigenen fremd sind 				
	<ul style="list-style-type: none"> • ... besitzt eine offene Haltung und Lernbereitschaft im interkulturellen Kontakt 				